

GLOBAL PRACTICE FOR SUSTAINABILITY

2024 효성 지속가능경영보고서

HYOSUNG

About this report

효성은 이해관계자와 적극적으로 소통하고 지속가능경영 현황을 공유하기 위해 2012년 첫 번째 지속가능경영보고서를 시작으로 2018년부터는 매년 보고서를 발간하고 있습니다. '2024 효성 지속가능경영보고서'는 효성의 아홉 번째 보고서로, 경제·사회·환경 분야에서 회사의 지속가능경영 활동과 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자와 소통하고자 합니다.

주요 용어 정의

효성	(주)효성 및 사업회사를 지칭
사업회사	효성티앤씨(주), 효성중공업(주), 효성화학(주)
PG	Performance Group
PU	Performance Unit

보고서 담당

(주)효성ESG경영팀 04144 서울특별시 마포구 마포대로 119(공덕동)
T. 02-707-7043
Email. csr_hs@hyosung.com

보고서 작성 기준 및 원칙

2024 효성 지속가능경영보고서는 GRI Standards 2021을 참고하여(with reference to) 작성하였습니다. 또한 SASB, TCFD, ISO26000 등 외부 지속가능경영 이니셔티브와 지표를 이슈 선정에 반영하여 다양한 이해관계자의 관심과 요구에 대응하였습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고 기간은 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지며, 추세 파악이 필요한 경우 3개년 자료를 보고하였습니다. 일부 정성적 활동과 성과는 2025년 5월까지의 내용을 포함하였습니다. 재무자료는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따른 연결 기준과 일치합니다.

(주)효성은 2018년 6월 1일을 분할기일로 하여 (주)효성, 효성티앤씨(주), 효성중공업(주), 효성첨단소재(주), 효성화학(주)으로 인적 분할한데 이어 2024년 7월 1일을 분할기일로 하여 존속 자회사의 지분관리 및 투자 등을 수행하는 존속법인 (주)효성, 분할 대상 자회사를 관리하는 사업 및 국제물류주선업을 주된 영업 목적으로 하는 물류사업부문을 영위하는 (주)에이치에스효성으로 인적 분할 하였습니다.

본 보고서의 보고 범위는 (주)효성이며, 일부 정성적·정량적 자료에는 연결 매출액의 99% 이상을 차지하는 종속기업이 포함되어 있습니다. 독자의 혼란을 줄이기 위해 보고 범위에 주의가 필요한 사항에는 별도 설명을 제시하였으며 기업명은 편의상 약어를 사용하였습니다. 일부 사업 성과 및 활동은 일부 종속회사의 경우 해당되지 않을 수 있습니다. 이전 보고서에 수록된 자료에 수정사항이 있는 경우 2024년을 기준으로 하여 과거 자료를 다시 산정 후 해당 내용 하단에 변경 사유 및 결과를 기재 하였습니다.

보고 주기

매년(2024 지속가능경영보고서 발간: 2025년 6월)

보고서 검증

본 보고서에 실린 내용의 신뢰성과 공정성을 확보하고자 독립적 전문기관인 BSI로부터 AA1000AS(v3), AA1000AP(2018) 4대 원칙에 근거하여 Type II 검증을 받았으며 검증 결과는 보고서 85페이지에 담았습니다.

CONTENTS

INTERACTIVE USER GUIDE

본 보고서는 보고서 내 연관 페이지 및 관련 사이트로 이동하는 기능을 포함한 Interactive PDF로 발간되었습니다.

-  [보고서 첫 페이지로 이동](#)
-  [목차 페이지로 이동](#)
-  [이전 페이지로 이동](#)

1. Overview

CEO Message	05
회사 소개	06
지속가능경영 거버넌스	09
지속가능경영 방향	10
이해관계자 참여	12
중대성 평가	13

3. Sustainability Management

사업장 환경경영	31
인권경영	33
인재경영	36
공급망 관리	40
거버넌스	41
리스크 관리	43
윤리경영	45
정보보안	46
나눔경영	48

5. Appendix

제3자 검증의견서	85
GRI Standards Index	87
TCFD	92

2. Focus Issues

기후 위기 대응	16
사업장 안전보건 강화	21
가치사슬 및 지역사회 상생	24
지속가능한 제품 및 기술 개발	28

4. Performance Data

(주)효성	
거버넌스 및 경제성과	51
사회성과	53
환경성과	57
(주)효성 안양공장	
사회성과	62
환경성과	66
(주)효성의 종속기업	
거버넌스	69
사회성과	70
환경성과	78

CEO Message	05
회사 소개	06
지속가능경영 거버넌스	09
지속가능경영 방향	10
이해관계자 참여	12
중대성 평가	13

Overview

CEO Message



효성은 최고의 기술과 경영 역량을 바탕으로 인류의 보다 나은 미래를 선도하겠습니다

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까.

주주, 고객, 협력사, 지역사회, 임직원을 비롯해 효성에 아낌없는 신뢰와 관심을 보내주시는 모든 분께 진심으로 감사드립니다.

효성은 인류의 더 나은 삶을 위해 지속가능한 미래를 만들고자 쉼 없이 전진해왔습니다. 모든 구성원이 지속가능경영을 경영활동의 근간으로 삼아 실천할 수 있도록 정책 수립과 체계 구축에 최선을 다하고 있으며, 정기적인 점검과 개선활동을 진행하고 있습니다. 특히 환경적·사회적으로 지속가능한 가치 제고에 주목하면서 기업의 책임 있는 영향력을 확산하고자 전력을 다하고 있습니다.

효성은 기후변화 문제를 회사와 사회 전반의 매우 중대한 리스크로 인식하고, 이를 관리하기 위해 '그린경영 Vision 2030'을 수립하여 추진하고 있습니다. 이를 통해 탄소중립, 자원순환, 친환경 제품 기술 개발 등 다양한 전략을 실행에 옮기고 있습니다. 글로벌 환경 규제 변화에 선제적으로 대응하고, 순환경제 실현을 위한 신기술 도입도 지속적으로 확대하고 있습니다.

환경뿐만 아니라 인간과 공동체에 대한 책임 또한 효성의 핵심 가치입니다. 우리는 창업 이래 계승해온 인간존중 철학을 바탕으로, 전 사업장에 걸쳐 글로벌 동향을 반영한 인권영향평가를 확대 실시하고, 안전보건관리체계를 고도화해 근로자의 삶의 질과 안전을 동시에 보장하는 데 주력하고 있습니다. 아울러, 지속가능한 공급망 구축을 위한 정책을 수립하고, 협력회사 및 중소 파트너사와 동반 성장을 위한 실질적인 지원책도 지속적으로 확대하고 있습니다.

이러한 노력은 단순한 의무를 넘어, 글로벌 기준과 연계한다는 측면에서도 중요한 의미를 지닙니다. 효성은 "기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다"는 UN 글로벌콤팩트(UNGC)의 제1원칙과 UN 세계인권선언, ILO 핵심협약, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제사회가 제시하는 책임 있는 기업행동의 기준을 적극 지지하며 실천하고 있습니다. 특히 이를 실질적인 기업경영의 기준으로 삼고자 '인권경영 선언문'을 제정, 공표하고 이를 준수하기 위해 전사적 노력을 기울이고 있습니다.

거버넌스 측면에서도 효성은 책임성과 전문성을 바탕으로 합리적인 의사결정 체계를 구축하고 있으며, 2025년에는 이사회 다양성 강화, 리스크 통제 프로세스 고도화 등을 추진해 기업의 지속가능성과 투명경영 수준을 한층 더 끌어올릴 계획입니다.

2024년 한 해, 효성은 기술력을 포함한 다각도의 노력으로 지속가능성을 강화하였습니다. 탄소감축 기술 기반의 친환경 섬유 생산 확대, 글로벌 고객사 대상 지속가능 공급망 인증 획득, 사회공헌 및 생물다양성 보존 프로그램 강화 등이 그 예입니다.

효성은 앞으로도 최고의 기술력과 경영역량을 바탕으로 인류의 보다 나은 생활을 선도하고 지속가능한 발전을 이루는 데 앞장서겠습니다. 효성의 끊임없는 도전과 노력에 여러분의 많은 응원과 격려를 부탁드립니다.

(주)효성 ESG경영 추진위원회 위원장 겸 대표이사 **황윤연**

고객의 가치를 창조하는 효성

사업 영역

효성그룹은 국내 58개, 해외 76개, 총 134개 계열회사를 보유하고 있습니다.



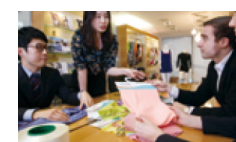
※ (주)효성은 2024년 7월 1일 존속법인인 (주)효성과 신설법인인 (주)에이치에스효성으로 인적 분할하였습니다.

회사 연혁

지난 50여 년 간 국내외 기간산업을 이끌어온 효성의 역사는 끊임없는 도전정신으로 수많은 장애를 극복한 기술 개발의 역사입니다.



글로벌 기술



TEXTILE

스판텍스 세계시장 점유율 1위 브랜드 'creora'®
효성티앤씨



ENERGY

GIS(가스절연개폐장치) 세계일류상품 선정
효성중공업



NEW MATERIALS

세계 최초 폴리케톤 상용화 신소재 'POKETONE'™
효성화학



ATM

미국, 나이지리아 ATM 시장 점유율 1위
효성티앤에스

HYOSUNG WAY

HYOSUNG WAY는 전 세계 효성인들이 꿈을 현실로 만들기 위해 힘과 의지를 결집해 만든 가치체계입니다. 효성은 HYOSUNG WAY를 실천해 글로벌 일류 기업으로 도약하고 고객의 삶의 질 향상에 기여하겠습니다.



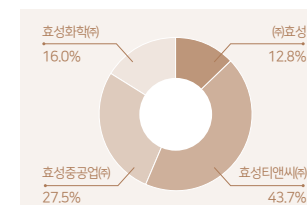
사업 성과

효성은 Global Excellence를 통한 가치경영을 바탕으로 기존 사업역량을 강화하여 수익성을 높이고, 핵심사업의 글로벌 네트워크를 구축하여 지속적인 성장을 가속화함으로써 시장 지위를 더욱 강화하는 데 주력하고 있습니다.

* 그룹 경영실적

매출총액	17조 7,821억 원
영업이익	6,838억 원
자산총액	18조 5,559억 원

* 그룹 매출비중



* 지주사 및 주요 계열사 경영실적

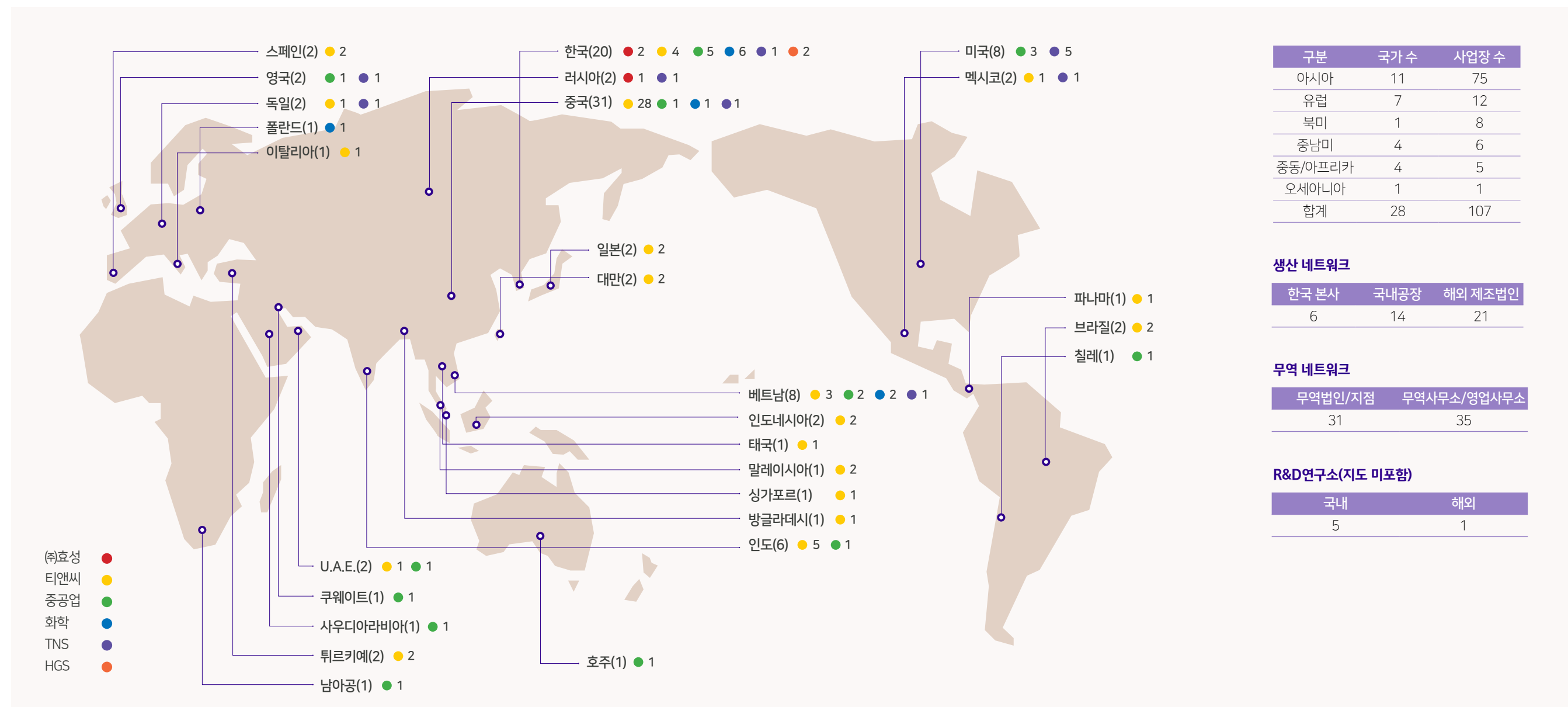
	(주)효성	효성티앤씨(주)	효성중공업(주)	효성화학(주)	계
매출액	2조 2,728	7조 7,761	4조 8,950	2조 8,382	17조 7,821
매출비중	12.8%	43.7%	27.5%	16.0%	100%
영업이익	2,211	2,707	3,625	(1,705)	6,838
자산총액	4조 3,409	4조 7,242	6조 2,188	3조 2,720	18조 5,559

(단위: 억 원)

고객의 가치를 창조하는 효성

글로벌 네트워크

효성은 해외시장 진출과 성장을 위해 28개국에 107개 사업장을 운영하고 있습니다. 특히 시장규모가 크고 성장잠재력이 높은 베트남, 중국, 인도, 브라질, 튀르키예공화국(터키) 등에서 관련 산업 선두 기업의 위치를 차지하기 위해 현지화 전략 및 설비투자를 적극 추진하고 있습니다. 2024년에는 베트남, 중국, 인도, 튀르키예 등에 공장을 신증설하는 등 대규모 투자를 진행하여 핵심 제품을 개발 및 양산 중이고, Bio-BDO 등 친환경 첨단 기술 및 제품의 전략적 성장에도 주력하였습니다.



(주)효성 현황



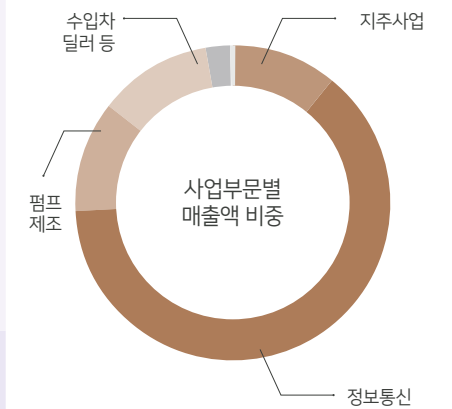
(주)효성은 효성그룹의 지주회사로서 자회사의 지분관리 및 투자 등이 주요 사업입니다. 그룹 차원의 중장기 사업계획과 전략을 수립하고 비즈니스 포트폴리오를 관리합니다. 또한 R&D연구소, 인력개발원, IT 전략실을 운영하며 주요 자회사들의 핵심 역량 강화를 지원합니다.

회사 현황

회사명	(주) 효성
설립일	1966년 11월 3일
대표이사	조현준, 황윤언
본사 소재지	서울시 마포구 마포대로 119
임직원 수	580명(2024년 12월 31일 별도 기준)
주요 사업내용	지주사업(자회사 지분의 관리 및 투자, 연구용역, 그룹 CI 관리 등), 섬유제조 등
주요 사업국가	대한민국, 미국, 멕시코, 베트남 등

(주)효성의 주요 사업

지주사업	CI로열티, 연구용역, 섬유제조 등
정보통신	금융 자동화 기기
펌프제조	펌프제조
수입차 딜러	수입차 딜러
기타	



※ (주)효성 및 28개 연결 종속회사 기준

※ (주)효성 제조 부문의 가치사슬은 사업보고서 '원재료 및 생산설비' 부문 참고

재무성과(연결기준)



ESG등급 및 주요인증



지속가능경영 거버넌스

지속가능경영 거버넌스 체계

(주)효성은 지속가능경영 의사결정 및 추진을 위해 이사회-최고경영진-실무조직 간 연결 체계를 구축하였습니다.



이사회(ESG경영위원회)

(주)효성은 이사회 중심의 독립 경영 체계를 구축하여 지속가능경영 및 리스크 감독을 강화하고 있습니다. 특히 ESG경영위원회는 효성그룹의 ESG 정책 및 목표 수립, 리스크관리 전략 수립 및 심의, 공정거래법상 대규모 내부거래 사전심의 등을 수행하는 지속가능경영 최고 의사결정기구입니다.

[ESG경영위원회 현황]

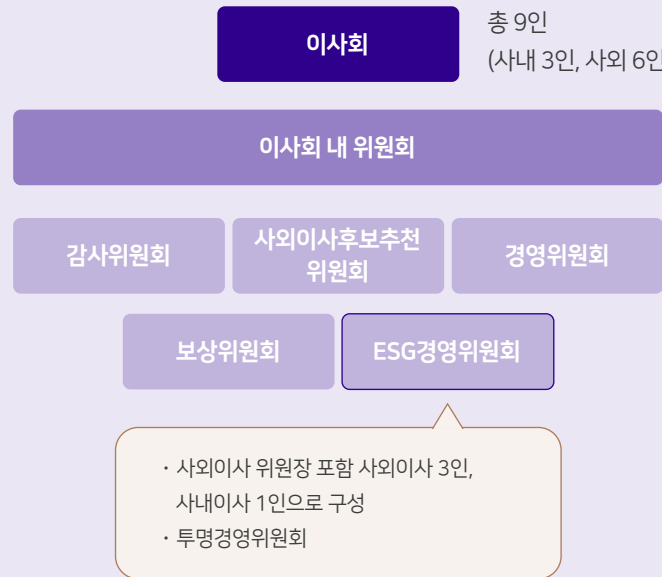
주요 역할	- 그룹사 ESG 관련 정책·목표 수립과 리스크 관리 전략 수립 및 심의 - 환경·안전·기후변화 대응에 관한 투자 및 활동계획 심의 - 주주권익보호 관련 분할·합병·영업양수도 등 주요 경영사항 심의 - 배당·자사주매입 등 주주환원정책 심의 - 기타 ESG 관련 주요 사항 심의
2024 활동 내용	- 개회횟수 11회 - 사외이사 3인, 상근이사 1인 전원 출석률 100% - 주요 안건 - ESG경영 현황 보고 - 지속가능경영 중대 주제 승인 - 온실가스 배출량 확정 및 배출권 판매 승인 - 공급망 및 지역사회 상생, 사회공헌 계획 승인 - 기타 투명경영 안건 검토 및 의결

ESG경영 추진위원회

ESG경영 추진위원회는 환경, 안전보건, 인권, 공급망, 컴플라이언스, 보안, 사회공헌, 투명경영, 지배구조 등에 관한 실질적인 의사결정과 관리감독을 수행하며, 대표이사가 위원장을 맡고 전략본부장, 재무본부장, 지원본부장, 커뮤니케이션실장, 공장장, 기술원장, 연구소장, CSO가 위원으로 참여합니다. ESG경영 추진위원회의 안건 중 기업경영 전반에 영향을 미치는 중요 사안은 ESG경영위원회에 보고하여 승인을 받습니다.

2024년 주요 안건	
환경/ 기후변화 대응	친환경 기술 및 제품 연구 과제 검토 승인
	온실가스 배출량 및 배출권 판매 승인
	중속기업 온실가스 배출량 산정 및 계획 승인
안전보건	사업장 안전점검 결과 보고 안전보건경영 중장기 목표 및 전략 승인
공급망	가치사슬 및 지역사회 상생활동
인권	인권경영 중장기 목표 및 전략 수립, 인권영향평가 결과 검토 및 승인
사회공헌	사회공헌 실적 및 계획 수립
ESG 기타	중대성 평가, ESG경영 정책 제정·개정,
	ESG경영 교육 실적 및 계획 글로벌 ESG 규제 동향 보고

(주)효성 이사회 구성



 이사회 구성에 대한 자세한 설명은 42페이지 거버넌스 참조

지속가능경영 방향

효성 창업주의 기술입국, 사업보국, 인간존중 철학은 ‘최고의 기술과 경영역량을 바탕으로 인류의 보다 나은 생활을 선도한다’는 HYOSUNG WAY로 이어지고 있습니다. 지난 50년 동안 ‘인류 생활의 가치 향상’은 효성의 경영이념의 중심에 있었으며, 이는 현재의 지속가능경영이라는 화두와 맥을 같이합니다. 효성은 현세대는 물론 미래 세대에게 지속가능한 기술과 솔루션을 제시하여 더 안전하고 번영하는 세상을 만들고자 하며, 100년 기업을 향한 지속가능경영을 추진하고 있습니다.

창업정신

기술입국, 사업보국, 인간존중

미션

최고의 기술과 경영역량을 바탕으로 인류의 보다 나은 생활을 선도한다



분야별 추진과제

Environmental

그린경영 VISION 2030

‘인류의 보다 나은 생활을 선도하는 친환경 기업 구현’

- 2030년까지 2018년 탄소배출량 대비 14.5% 이상 감축
- 친환경 기술 개발을 통한 시장개척 및 사업확대
- 친환경 인프라 구축을 통한 기업문화 조성
- 투명한 정보 공개를 통한 이해관계자 신뢰 제고

Social

인권경영 2030

‘모든 이해관계자의 인권을 보호하고 존중하는 경영’

안전보건 2030

‘쾌적하고 안전한 무재해 사업장 구현’

지역사회 상생 2030

‘지역사회 생태환경에 긍정적 영향 확대 및 지역문화 활성화’

Governance

지속가능경영 리더십 강화

윤리·준법경영 강화

통합 리스크 관리

이해관계자 소통과 정보공개

회사현황

구분	2021~2023
목표	지속가능경영 체계 구축
대상	지주사 및 3개 사업회사
추진 과제	• 이사회 및 최고경영층 산하 전담위원회 신설 및 조직·규정·프로세스 구축 • 지속가능경영 데이터 관리 대상 종속기업 확대 • 부문별 중장기 로드맵 수립 • 영역별 핵심 성과지표 설정 및 관리

완료

완료

완료

완료

완료

2024~2027

지속가능경영 체계 적용 확대

지주사 및 3개 사업회사,
주요 국내외 종속기업

- 지속가능경영체계 주요 종속기업으로 확대
- 지속가능한 공급망 구축을 위한 활동 강화
- 지속가능경영 데이터 관리 시스템 구축

2028~2030

지속가능경영 고도화

그룹사 차원

- 그룹사 차원의 통합 지속가능경영 관리 체계 구축
- 회사 경영활동에 지속가능경영 내재화
- 비즈니스 가치사슬 전체에 지속가능경영 확산



지속가능경영 방향

그린경영 Vision 2030

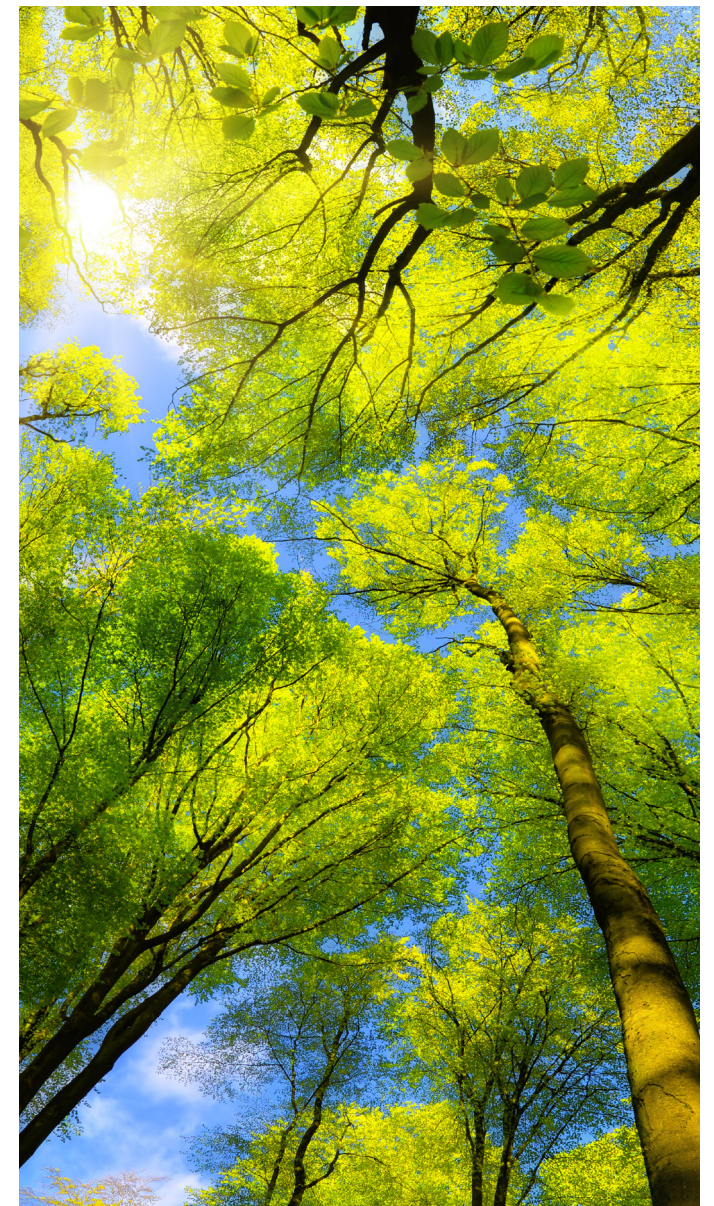
효성은 인류의 보다 나은 생활을 선도하는 친환경 기업이 되고자 그린경영 Vision 2030을 구축하였습니다. 온실가스 감축, 친환경 기술 개발 및 시장 확대, 친환경 기업문화 조성, 이해관계자 신뢰 제고라는 네 가지 목표를 설정하고, 목표별 세부 추진 과제를 상정하여 전사 차원의 기후변화 대응 전략을 수립 및 운영하고 있습니다.

인류의 보다 나은 생활을 선도하는 친환경 기업 구현

2030년까지 2018년 탄소배출량 대비 14.5% 이상 감축	친환경 기술 개발을 통한 시장개척 및 사업 확대	친환경 인프라 구축을 통한 기업문화 조성	투명한 정보 공개를 통한 이해관계자 신뢰 제고
신기후 체제에 따른 SDM* 등 외부 감축사업을 통한 온실가스 감축	수소, 태양광, 풍력 등 신재생에너지 사업 확대를 통한 저탄소 녹색성장 추구	수질 및 대기 오염물질 관리 체계 고도화를 통한 환경오염영향 최소화 추구	녹색 및 친환경 인증 확대를 통한 그린경영체계 구축
사업장 에너지 절감 활동과 신재생에너지 도입 확대로 온실가스 감축	생분해성 에스테르류 사용 변압기, SF ₆ 가스대체 절연개폐장치와 유해 물질이 없는 플라스틱 폴리케톤과 같은 친환경 기술 역량 확대	용수 재활용을 통한 사용량 절감 및 자원 재활용을 통한 폐기물 배출량 저감 추진	CDP** 및 환경정보공개제도 참여와 지속가능경영보고서 발간을 통한 이해관계자 신뢰 구축
사내 탄소자산관리시스템 및 제품 탄소발자국 산정시스템 운영을 통한 효율적 온실가스 관리	폐페트병, 페어망을 재활용한 원사, 재활용 카매트 등 순환경제 제품 확대	협력사 에너지 절감 진단 및 설비지원을 통한 상생협력 및 동반성장 지속 추진	기후변화 관련 국제 이니셔티브 자발적 참여
기후변화 위기 및 기회 식별 프로세스를 구축해 리스크 헤지 및 기회 발굴	HVDC, STATCOM 등 에너지효율을 높이는 기술을 통한 신규 시장 개척	친환경 및 녹색기술 제품 구매 확대를 통한 친환경 인프라 구축	지역 주민과 원활한 소통 및 1사 1하천/공원/산 등 지역 자연정화 활동 추진

* SDM(Sustainable Development Mechanism) 파리협정상의 지속가능개발체제

** CDP(Carbon Disclosure Project) 탄소정보 공개 프로젝트



이해관계자 참여

효성은 지속가능경영에 영향을 주고받는 여러 이해관계자 중 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 협력업체, 지역사회 등을 매우 중요한 핵심 이해관계자로 선정하였습니다. 또한 이해관계자별 참여와 소통 채널을 운영하여 이해관계자들의 의견을 경영활동에 적극 반영하고 있습니다.

이해관계자	주요 관심사항	소통 채널 및 소통 주기
 고객	· 고품질·지속가능한 제품 및 서비스 제공 · 가격경쟁력 강화 · 인권과 환경에 대한 리스크 관리 · 지속가능경영활동 강화	· 기업 홈페이지, 블로그, SNS, 유튜브(상시) · 글로벌 전시회(상시) · 기술 교류회(상시) · 효성 VOC(Voice of Customer) 프로그램(상시)
 임직원	· 공정한 평가 및 기회 제공 · 인권 존중 · 경영진과 임직원의 소통 활성화 · 일과 삶의 균형 · 안전하고 건강한 근무환경 조성	· 인트라넷 와글와글, 통통게시판(상시) · HR상담센터, 고충처리실, 홈페이지 제보센터(상시) · 경영진과 대화(분기1회), 인트라넷 경영 메시지(연 2회) · 사보(월 1회), HBS(Hyosung Broadcasting System)(주 2회)
 협력업체	· 소통 활성화와 상생경영 · 창출된 성과에 대한 공정한 분배 · 부당한 요구, 불필요한 경영 간섭 지양 · 공정거래질서 확립 · 지속가능경영 역량 강화 지원	· 협력업체 간담회(상시) · 협력업체 지원 프로그램 운영(상시) · 홈페이지 제보센터(상시)
 주주/투자자	· 재무건전성 및 수익성 확보 · 미래 성장동력 확보 · 경영진 신뢰성 확보 및 지배구조 투명성 · 지속가능경영 리스크 관리	· 기업 IR(Investor Relations) 활동(상시) · 이사회(분기 1회 이상) 및 주주총회(연 1회) · 사업보고서(연 1회) · 공시자료(상시)
 지역사회	· 지역사회와 상생 · 소통 활성화 · 진정성 있는 사회공헌활동 전개	· 사업장 인근 환경정화활동(월 1회) · 사회공헌 프로그램(상시) · 지역주민 공장 초청행사(연 1회 이상)

중대성 평가

(주)효성은 우리의 경영활동이 환경과 사회, 경제에 미치는 영향(Inside → Out) 및 지속가능성 사안이 우리의 경영성과에 미치는 영향(Outside → In)을 평가하여 지속가능경영 중대 주제를 선정하고 있습니다. 지주회사인 (주)효성의 수익은 관계기업 투자 자산의 85% 이상을 차지하는 사업회사의 경영성과에 상당한 영향을 받습니다. 따라서 우리는 사업회사의 중대 주제, 경영진 검토 사항, 투자자 및 주요 이해관계자의 요구사항을 반영하여 전략적으로 중대 주제를 선정하였습니다. 전년도 중대 주제에 대하여 적정성을 리뷰하고 ESG경영 추진위원회와 이사회 산하 ESG경영위원회에서 검토와 승인 과정을 거쳐 중대 주제 4개를 최종 결정하였습니다.

중대성 평가 프로세스		
STEP 1	지속가능경영 이슈 Pool 작성	글로벌 지속가능성 이슈/글로벌 가이드 라인/산업별 이슈/2023년 중대 주제
		※ (주)효성은 사업회사에서 구성된 이슈풀을 활용하였습니다. • 환경: 효성티앤씨 10개, 효성중공업 6개, 효성화학 15개 • 사회: 효성티앤씨 7개, 효성중공업 10개, 효성화학 9개 • 거버넌스 및 기타: 효성티앤씨 2개, 효성중공업 8개, 효성화학 6개
STEP 2	영향 중대성이 큰 주제 식별 및 이해관계자 관심도 확인	내부
		외부
STEP 3	경영성과 연관 중요도 확인	유관부서 심층인터뷰, 규모 및 발생가능성에 따른 재무영향 분석, 지분법이익 기여율 검토
STEP 4	종합분석 우선순위 선정	STEP 1, 2, 3에서 선정된 주제 우선순위 + 2024년 지속가능경영 실행성과 + 2025년 지속가능경영 추진계획
STEP 5	경영진 보고 및 의견 반영	경영진 보고 및 의견 반영
STEP 6	이사회 결정	이사진 의견 반영 및 중대 주제 결정
STEP 7	지속가능경영 전략/목표 반영 보고서 공개	2025년 지속가능경영 전략/목표/사업반영 지속가능경영보고서에 중대 주제 관리 현황 공개

※ 사업회사 중대성 평가는 각사 지속가능경영보고서 참조(효성티앤씨 , 효성중공업 , 효성화학 )
※ 중대성 평가 프로세스에는 지주사 및 사업회사의 단계별 수행내역을 종합하여 기재하였습니다.

2024년 중대 주제 선정 결과			
구분	영역	주제	2023년 보고서 중대 주제
1	환경	기후 위기 대응	0
2	사회	가치사슬 및 지역사회 상생	0
3	사회	사업장 안전보건 강화	0
4	환경	지속가능한 제품 및 기술 개발	0

2023년 지속가능경영보고서 중대 주제 대비 변동 사항	
구분	영역
통합된 주제	없음
제외된 주제	‘지속가능경영 리더십 및 리스크 관리 강화’는 회사가 상시적으로 관리해야하는 중요한 주제이기 때문에 중대성 평가에는 포함하지 않음
추가된 주제	없음
기타사항	없음

중대성 평가

중대 주제별 성과 및 계획

영역	주제	해당 주제가 효성에 중요한 이유	2024년 성과	2025년 실행계획	GRI 연관 지표
환경	 기후 위기 대응	- 온실가스감축목표를 이행하고, 탄소배출량 관리 범위를 확대하여 기후변화에 미치는 영향을 저감해야 함 - 주요 고객사 및 투자자의 사업장 및 제품의 온실가스 배출 감축 요구가 증가함	(취)효성 온실가스 감축 투자 8건 시행 (약 800톤/년, 2024년 배출량의 2.7% 감축) - 주요 중속기업 2024년 scope 1, 2 배출량 3자 검증 - 주요 중속 제조기업 2024년 scope 3 배출량 산정	(취)효성 온실가스 감축 계획 이행 거버넌스 수립 - 온실가스 감축 투자 2건 시행 (약 150톤/년, 2024년 배출량의0.5% 감축) - 주요 중속 제조기업 2024년 scope 3 배출량 3자 검증 - 주요 중속 제조기업 2024년 기후 리스크 및 기회식별 평가	GRI 201 GRI 302 GRI 305
사회	 사업장 안전보건 강화	- 제조공장 및 연구소의 근무자들은 안전사고에 노출될 가능성이 높고 사고 발생 시 주변 지역사회에 피해를 줄 수 있음 - 안전보건관리 법규가 강화되어 중대재해 발생 시 운영중단 등 상당한 재무적 손실이 발생할 수 있음	(취)효성 2024년 재해율 0.2% - 안양사업장 위험성평가 규정 통합 및 위험성평가 운영시스템 전문기관 컨설팅 진행 - 임직원 및 도급업체 소통 활성화 - 산업안전보건위원회 분기 1회 개최 - 도급업체 참여 안전보건협의체 월 1회 개최 - 도급업체 8개사 안전보건관리체계 구축 지원	- 위험성평가 운영시스템 확립 - 사내 도급업체 안전보건관리 체계 구축 지원 및 상생협력 강화 - 안전문화 캠페인을 통한 안전보건 예방체계의 종사자 참여 확대 - 비상상황 대응 훈련 강화 및 응급의료 대응체계 정비	GRI 403
사회	 가치사슬 및 지역사회 상생	- 효성의 미션 '최고의 기술과 경영 역량을 바탕으로 인류의 보다 나은 생활을 선도한다'를 달성하기 위해서는 지속가능한 공급망 구축, 고객을 통한 친환경 소재와 기술의 확산 및 지역사회와의 상생 협력이 필수임 - 효성은 상생 파트너와 주고받는 영향을 식별하여 긍정적 영향을 확산하고 부정적 영향은 완화하여 상호 발전하고 선순환하는 시스템을 구축하고자 함	(취)효성 공급업체 3개사를 포함한 주요 사업회사 공급업체 19개사 ESG 교육 및 컨설팅 - 주요 사업회사의 지속가능소재 제품 개발 지원 - 폴리케톤 식기, 가먼트 리사이클 등 - 지역사회 경제 및 생물다양성 지원을 위한 중장기 업무협약 체결 완료(2024년 공통협약 2건, 개별 사업회사 협약 1건)	- 지원 공급업체 선정 프로세스 고도화 - 공급망 실사 항목 정비 및 지원 후 개선 결과 모니터링 강화, 지원업체 고충 소통 강화 - 업무협약 등을 통한 이해관계자의 참여 확대와 중장기 실행 기반 확립 - 지역사회 활동에 임직원 참여 확대	GRI 203 GRI 304 GRI 308 GRI 414
환경	 지속가능한 제품 및 기술 개발	- 녹색분류체계를 반영한 지속가능한 제품을 정의하고 이해 관계자와 제품의 환경영향을 투명하게 소통하여 업계에 긍정적 영향을 전파하고자 함 - 리사이클 및 바이오 원료를 적용한 제품 개발을 확대하여 부정적 환경영향을 저감하고 신성장동력을 확보함 - 글로벌 환경 규제가 강화되고 있으며, 고객사의 저탄소 제품, 환경 오염 저감 제품, 에너지 효율화에 대한 요구가 증가함	- 지속가능한 제품 분류체계 정합성 검증(6건 삭제, 6건 수정, 2건 신규 추가) (취)효성 환경 지속가능성 R&D 투자 173억 원 - 바이오 원료를 활용한 제품 개발 - 자원재활용(Recycle) 기술 개발 - 친환경 전력망 구축을 위한 기술 및 제품 개발 - 전년 대비 (취)효성 리사이클, 바이오 제품 매출 9.6% 상승	- 지속가능한 제품 분류체계 및 정합성 검증 및 실적 관리 (취)효성 환경 지속가능성 R&D 투자 228억 원 - PET 폐원단 Chemical Recycle(C/R) 기술 개발 - 해상풍력용 전력설비 시장 확대를 위한 계통해석 기술 개발 (취)효성 리사이클, 바이오 제품 매출 지속적 확대	GRI 201 GRI 301

기후 위기 대응	16
사업장 안전보건 강화	21
가치사슬 및 지역사회 상생	24
지속가능한 제품 및 기술 개발	28

Focus Issues

기후 위기 대응

Why so important

기후변화와 기후 위기에 대응하는 것은 현세대뿐만 아니라 미래 세대의 생존을 위해 반드시 필요한 과제입니다. 효성은 섬유, 화학, 중공업, IT 기기 및 서비스 등 다양한 사업활동을 하는 글로벌기업으로, 비즈니스 가치사슬 전반에 걸쳐 온실가스 배출, 에너지 사용 등의 측면이 기후변화와 기후 위기에 적지 않은 영향을 미치고 있음을 명확히 인식하고 있습니다.

Our Approach

효성은 국제사회와 한국 정부의 탄소중립 정책을 지지하고 기후 위기 대응에 동참하고 있습니다. (주)효성은 2023년에 상향한 온실가스감축목표를 달성하고자, 제품과 서비스 전 과정에 걸쳐 온실가스 감축을 위해 노력하고 있습니다. 또한 연결기준 매출액 90% 이상을 차지하는 종속기업의 배출량을 산정하여 지속가능경영보고서와 CDP보고서에 투명하게 공개하고 있습니다. 단계적으로 온실가스 배출 산정 범위를 확대하고 외부 검증을 거쳐 정보의 정확도를 높여가고 있습니다.

Our Achievement

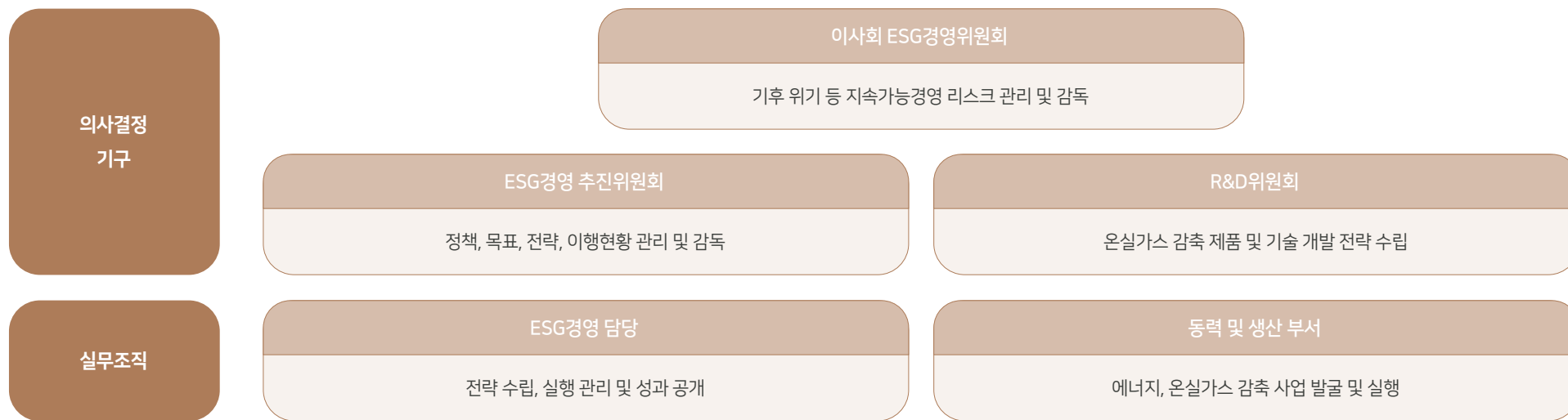
- (주)효성 온실가스 감축 투자 8건 시행(약 800톤/년, 2024년 배출량의 2.7% 감축)
- (주)효성 전년 대비 배출량 1.1% 감축
- 주요 종속기업 2024년 scope 1, 2 배출량 3자 검증
- 주요 종속 제조기업 2024년 scope 3 배출량 산정

[2025년 목표]

- (주)효성 온실가스 감축 계획 이행 거버넌스 수립
- 온실가스 감축 투자 2건 시행(약 150톤/년, 2024년 배출량의 0.5% 감축)
- 주요 종속 제조기업 2024년 scope 3 배출량 3자 검증
- 주요 종속 제조기업 2024년 기후 리스크 및 기회 식별

기후 위기 대응 거버넌스

(주)효성은 전사 차원의 기후변화 대응을 위해 이사회 내 ESG경영위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 대표이사 산하의 최고 의사결정 기구인 ESG경영 추진위원회와 R&D위원회를 중심으로 기후변화 문제를 관리하고 주요 안건을 이사회에 보고하고 있습니다.



이사회의 역할

(주)효성 이사회 내 ESG경영위원회는 기후변화를 포함한 ESG 관련 정책 및 목표 수립, 리스크 관리, 투자 및 활동 계획을 심의합니다. (주)효성의 ESG경영위원회에는 2023년 4월부터는 기후변화 및 에너지 전문가인 (前)산업통상자원부장관이 사외이사로 활동하고 있습니다.

최고경영진의 역할

(주)효성 대표이사가 위원장인 ESG경영 추진위원회를 분기별 1회 개최하여 기후 위기와 관련된 경영 상황을 검토하고 이사회 결정을 받을 주요 안건을 선정하고 있습니다. ESG경영 추진위원회에는 위원 회의 의사결정이 실무 현장 전반에 신속하게 반영될 수 있도록 전략, 재무, 지원, 사업장, 연구개발 등 각 실무조직을 담당하는 경영진이 참석합니다.

R&D위원회는 대표이사와 경영진이 함께 참여하는 위원회로, 분기별 1회 운영하여 기후변화 관련 영업, 마케팅, 개발, 연구 등 관련 부서의 의견을 반영하여 연구개발 전략을 수립하고 있습니다.

✳ 2024년 이사회 ESG경영위원회 검토 안건

- 2023년 온실가스 배출량 및 과부족 예상 보고
- 공급망 기후변화 대응 지원 2023년 실적 및 2024년 계획 보고
- 2023년 온실가스 배출량 확정 및 배출권 판매 보고

✳ 2024년 ESG경영 추진위원회 검토 안건

- 2023년 온실가스 배출량 확정 및 배출권 판매 보고
- 종속기업 온실가스 배출량 산정 결과 및 향후 계획 보고
- 2024년 온실가스 배출량 및 과부족 예상 보고
- 공급망 기후변화 대응 지원 2024년 실적 및 2025년 계획 보고
- 친환경 기술 및 제품 연구과제 2024년 실적 및 2025년 계획 보고

기후 위기 대응

기후 위기 대응 전략

(주)효성은 기후변화 위기에 선제적으로 대응하기 위해 TCFD 권고사항에 포함된 기후 리스크 분류체계를 바탕으로 위기 및 기회 요인을 파악하고 평가하여 대응전략을 수립하였습니다. 기후변화로 인해 기업이 직면한 전환 리스크, 물리적 리스크, 기회 요인을 파악하고 이를 바탕으로 각 요인이 기업의 경영활동에 미치는 재무적 영향을 파악하였습니다.

기후변화 리스크, 기회의 재무적 영향 및 대응 방안					
구분		정의	기간*	(주)효성 재무적 영향**	대응방안
전환 리스크	정책/규제	·배출권거래제, EU 탄소국경세 등 탄소규제 강화	장기	● ·글로벌 기후변화 정책 관련 규제 준수 비용 증가 ·국내 배출권거래제 온실가스 할당량 축소, 배출권 유상 할당 비중 확대로 인한 배출권 구매 비용 증가 ·규제 대응에 따른 제품의 원가 상승으로 가격경쟁력 약화	·국내외 기후변화 정책/규제 동향 파악 및 대응방안 수립 ·국가 2030 NDC 산업부문 및 (주)효성 설정 감축 목표에 따른 이행방안 수립 및 이행 ·국가 2050 탄소중립 시나리오 산업 부문 목표 달성을 위한 중장기 감축 로드맵 수립
	시장	·고객사/소비자의 탄소 감축 및 친환경 인증 취득 요구 ·RE100 가입 요구 증대 ·공급망 및 시장환경 변화에 따른 불확실성	중장기	- ·고탄소 제품 수요 감소에 따른 기존 제품 매출 감소 ·REC 구매, 전력 비용 증가로 인한 원가 상승 ·친환경 원부자재 공급망으로 변화에 따른 비용 증가	·지속가능한 제품의 R&D 진행 및 친환경 인증 취득 ·녹색프리미엄요금제, 신재생에너지공급인증서(REC) 구매 등을 통한 재생에너지 조달 확대(진행중) ·공급망 다변화 및 저탄소 원료공급망 지속 발굴
	기술	·친환경·저탄소 기술/제품으로 전환	중장기	- ·저탄소 기술 R&D 투자비용 증가 ·저탄소 리사이클, 바이오 기반 원료 사용에 따른 비용 증가 ·온실가스 저감 설비 및 에너지 고효율 설비 투자 비용 증가	·리사이클 및 바이오 기반으로 온실가스 배출을 최소화할 수 있는 기술을 확보 ·전과정 제품 탄소배출량 산정으로 저탄소 제품 개발 추진
	평판	·이해관계자들의 기후변화대응 및 정보 공개 요구	중단기	● ·이해관계자 요구 미대응 시 투자비 조달이 어려워지며 금융 이자 비용이 더 높게 발생	·지속가능경영보고서, 홈페이지에 기후변화 대응 전략 공개 ·외부 ESG 평가 대응 ·TCFD, CDP 등 정보 공개에 적극적으로 참여
물리적 리스크	급성	·태풍, 홍수 등 이상기후 현상의 증가 및 강도 강화	단기	● ·생산 설비의 손실 및 가동 중단 ·원재료, 완제품 등 재고자산 손실로 인한 피해 발생 가능성 ·방수, 배수로 등 설비 보완 투자 비용 증가	·집중호우 등 이상기후를 대비한 보완 투자(침수 방지벽 등) ·사업장 내 안전 점검 실시와 사고 발생 대비 매뉴얼 구축 ·재해보험 가입
	만성	·해수면 상승 및 평균기온 상승 등 기후 패턴의 장기적 변화	장기	- ·제품품질 관리, 근로환경 유지를 위한 냉난방 비용 상승 ·사업장 침수에 따른 조업 중지 ·사업장 이전 시 비용 발생	·고효율 냉난방 설비 도입 ·안전지대로 사업장 이전
기회	에너지원	·RE100, 탄소중립 등 선언에 따른 신재생에너지 수요 확대	중장기	- ·정책 보조금/인센티브로 인한 투자비 또는 자금조달 비용 감소	·중장기 신재생에너지 사용계획 수립 및 재생 에너지 조달 옵션별 경제성 분석(진행중) ·국가 탄소중립지원사업 등 정부지원사업 참여를 통한 인센티브 확보
	제품/서비스	·리사이클 제품 등 순환경제 활성화에 따른 지속가능한 제품 시장 확대 ·탄소 저감형 바이오 기반 플라스틱 소재에 대한 시장 요구 증대	중단기	● ·리사이클 및 저탄소 제품에 대한 수요 증가로 매출 상승 ·탄소발자국 저감을 위한 제조공정 에너지 효율 개선으로 에너지 비용 절감	·리사이클 및 바이오 기반 원료 사용 제품 개발 점진적 확대 ·LCA(전과정평가) 및 제품 탄소발자국 감소를 통한 경쟁 우위 확보 ·친환경 인증 제품군 확대 및 원부자재 공급업체 인증 지원
		·탄소 흡수 등 신규 시장 확대	장기	- ·사업 포트폴리오 다각화에 따른 신규 시장 진입 및 매출 증가	·탄소포집/흡수원 등 신수중 사업참여 방안 수립 및 이행(진행중)
	시장	·배출권거래제 참여를 통한 수익 창출	중단기	● ·내외부 감축사업을 통한 배출권 판매 수익	·지속적인 사업장 내 온실가스 감축 활동 및 외부감축사업 진행

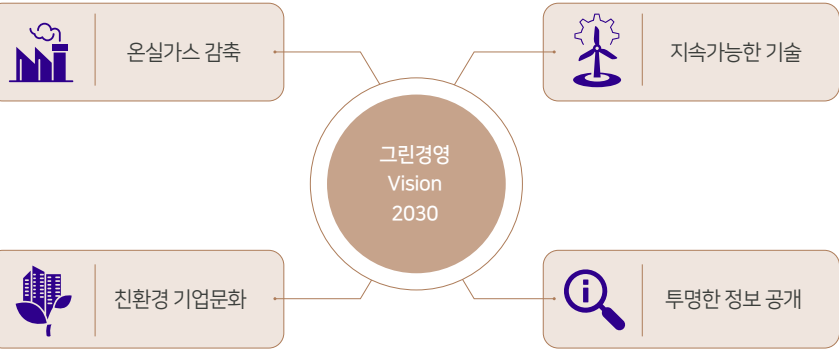
*단기(1~3년), 중기(3~5년), 장기(5~10년) ** 재무적 영향: 높음(●) 10억 원 이상/년, 중(●) 5~10억 원/년, 낮음(●) 5억 원 미만/년

기후 위기 대응

기후 위기 대응 전략

그린경영 Vision 2030

효성은 기후변화 리스크 및 기회 요인을 파악하고 체계적으로 관리하기 위해 '그린경영 Vision 2030'을 수립하였습니다. 온실가스 감축, 친환경 기술 개발 및 시장 확대, 친환경 기업문화 조성, 이해관계자 신뢰 제고 등 4가지 목표 아래 전사 차원의 기후 위기 대응 전략을 수립하여 운영하고 있습니다. (자세히 보기 )



기후 위기 대응을 위한 이니셔티브 참여

(주)효성은 기후 위기 대응을 위한 국제협력에 참여하기 위해 2022년 TCFD(기후변화 관련 재무정보 공개 협의체)에 대한 지지를 선언하고, TCFD 권고안에 따른 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 또한, (주)효성은 한국화학섬유협회의 섬유산업 감축연구회에 참여 중입니다. 여러 섬유 제조회사와 의견을 나누며 감축 노하우 교류 및 확산에 힘쓰고 있습니다.

기후 공시 협의체	섬유산업 감축 연구회
한국TCFD 얼라이언스	 한국화학섬유협회 Korea Chemical Fibers Association

구분	시나리오 종류	분석 범위	적용된 온도변화	분석
전환	한국 2030 NDCs* 및 2050 탄소중립 시나리오를 수정	전사	1.6℃ - 2℃	· (주)효성은 한국 2030 NDCs에서 제시한 산업부문 목표보다 상향해 2030년까지 2018년 대비 온실가스 23.6% 감축을 목표로 설정하고 감축방안 수립 · 추가적인 분석 및 전환계획 수립으로 2050 탄소중립 시나리오 산업부문 목표를 달성할 계획
	한국 기상청이 제공하는 물리 SSP5-8.5 고탄소 시나리오**	전사	7.0℃ (한반도 2100년 기준)	· 기상청은 SSP5-8.5를 고려하여, 현재(2019년) 대비 2100년에 평균기온 7.1℃(12.4℃ → 19.5℃) 상승, 여름의 길이 72일 증가(97일 → 169일), 강수량 51.5% 증가(1,254.5mm → 1,900.9mm) 예측 · (주)효성 안양공장이 위치한 지역은 폭염일수가 2023년 24일인 반면 2100년에는 118일로 약 5배 이상 증가할 것으로 예상 · (주)효성은 섬유제품 특성상 침수 및 누수, 온습도로 인한 생산 제품의 품질 저하, 고온으로 인한 사업장 근로자 근로환경 악화 및 냉방 비용 증가, 침수로 인한 인명 피해 및 재산 피해 등이 발생 가능함에 따라 대응 방안 마련 예정

* NDCs(Nationally Determined Contributions): 국가 온실가스감축목표

**SSP 5-8.5: SSP(Shared Socioeconomic Pathways, 공통사회 경제경로) 시나리오 중 산업기술의 빠른 발전에 중점을 두어 화석연료 사용이 높고 도시 위주의 무분별한 개발이 확대될 것을 가정하는 시나리오

기후 위기 대응 중장기 로드맵									
구분		2018년	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년~2029년	2030년	
목표 (모기업)	(주)효성	기준연도	연도별 1.0~4.0% 점진적 감축					23.6% 감축	
	사업회사		연 1.2% 감축(상향 검토 중)					14.5% 감축	
세부추진계획	온실가스 인벤토리 구축	Scope 1&2	제조법인	주요 종속법인	전 종속법인				
		Scope 3	모기업		제조법인	주요 종속법인			
		배출량 산정주관	모기업	종속법인					
	리스크 및 기획 식별 평가	물리적 리스크 (SSP5-8.5)	모기업		제조법인	주요 종속법인			
		전환 리스크 (한국 2030 NDC 및 탄소중립 시나리오를 수정)	모기업		제조법인	주요 종속법인			
	감축 이행	연료변경, 고효율 설비 교체, 공정개선							
		신재생에너지 발전 또는 구매							
		원부자재 전환							

* 상기 감축목표는 사업회사별 법인기준 입니다.

**상기 로드맵은 사업회사별 사업 상황에 따라 일부 변경될 수 있습니다.

기후 위기 대응

기후 리스크 관리

기후 리스크 관리 프로세스

(주)효성은 기후변화에 따른 리스크 및 기회 요인을 파악하고 이에 체계적으로 대응할 수 있는 리스크 관리 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다.

*리스크 관리 프로세스(자세히 보기 [➡](#))

매년 리스크 관리 현황을 업데이트하여 새로운 리스크를 파악하고 대응 방안의 수준을 높이고 있습니다. 주요리스크는 경영진뿐만 아니라, ESG경영 추진위원회에도 안건으로 보고하고, 대응 방안과 추진현황을 매년 평가받고 있습니다.

스마트팩토리 구축

효성은 그룹 경영방침 중 하나로 스마트팩토리 구축을 설정하여 지속적으로 시스템을 고도화하고 있습니다. 스마트팩토리는 생산 관련 모든 자원을 사업장에 실시간으로 연결하고 수집된 데이터를 분석하여 최적화된 생산환경을 유지합니다. 이는 최적의 운영 조건을 도출하여 생산 수율을 향상할 뿐만 아니라 에너지 소비를 줄여 온실가스 배출량을 감소합니다.

온실가스 감축 활동

(주)효성 사업장 온실가스 감축 활동

(주)효성은 전력사용에 따른 온실가스 배출량이 전체 배출량의 약 70%를 차지하고 있어 감축 활동의 핵심 전략으로 전력 사용량 감축을 시행하고 있습니다. 2024년에는 고압·저압 냉동식 Dryer 신설 및 자동 노점제어 시스템 도입, 고효율 펌프 교체 등 8건의 감축 활동을 진행하여 연간 약 800톤에 달하는 온실가스 감축 효과가 있었습니다. 2025년에는 Steam 라인을 통일 화해 전력비 절감 등 2건의 감축 활동을 진행할 계획이며, 연간 약 150톤의 온실가스 감축 효과를 예상하고 있습니다.

온실가스 감축 활동

제품 탄소배출량 감축 노력

(주)효성은 2022년 폴리에스터/나일론/바이오폴리에스터 카매트 3종에 대해 제품 탄소 표시 인증을 받았습니다. 2023년에는 기존 산정 대상에 7종을 추가하여 총 10종의 제품에 대해 온실가스뿐만 아니라 ISO14044에 따라 물 사용, 오존층 고갈, 부영양화 등 16개 환경영향 전과정평가(LCA: Life Cycle Assessment)를 실시하였으며 2024년에 제3자 검증을 받았습니다. 2025년에도 총 10종의 제품에 대해서 전과정평가를 받을 예정입니다.

* 전과정평가 제품

- 폴리에스터 자동차용 카매트/보조매트
- 나일론 자동차용 카매트/보조매트
- 바이오 폴리에스터 자동차용 카매트/보조매트
- 리사이클 폴리에스터 자동차용 카매트/보조매트
- 리사이클 나일론 자동차용 카매트/보조매트

일반제품은 제조 전 단계가 전체 탄소배출량의 68~93%를 차지하며 특히 나일론/폴리에스터 원사가 배출량의 10~71%를 차지합니다. 이에 따라, (주)효성은 제품 탄소배출량의 저감을 위하여 바이오 및 리사이클 원료 사용을 확대하고자 합니다.

공급업체 에너지 절감 컨설팅 및 설비 설치 지원

효성은 공급업체의 에너지 및 온실가스 배출 저감을 위하여 에너지 진단 컨설팅을 제공하고 있습니다. 공급업체의 공정 및 현장 환경을 진단하고 문제점, 개선 방안, 투자 비용, 경제성 분석 등 진단 결과를 제공하였습니다. 또한 실질적인 온실가스 감축 효과를 거둘 수 있도록 온실가스 감축 시설 교체 비용을 지원하였습니다.

(주)효성은 2024년 주요 원부자재 공급업체에 LED등 교체를 지원해 연간 전기 에너지 14MWh, 온실가스 배출량 6.5톤을 감축할 것으로 기대하고 있습니다.

기후 위기 인식 제고

임직원 기후 위기 교육

효성은 모든 임직원에게 기후 위기 인식 제고를 위한 교육을 실시하고 있습니다. 2024년 4월에는 외부 전문가를 초청하여 '기업에서 주목해야 할 과학기술 정책과 동향: 탄소중립과 기후 테크 사업 전략을 중심으로'라는 주제로 강의를 진행하였습니다. 8월에는 '기후변화와 생물다양성'을 주제로 기후변화로 인한 환경 변화와 영향, 탄소중립, 기후적응에 대한 사내 온라인 교육을 진행하였습니다. 또한 매년 신입사원에게 기후 위기와 탄소중립에 대한 교육을 실시하며, 사업부의 요청이 있는 경우, 직원들의 실무적인 필요에 맞춰 온실가스 배출권거래제, 탄소국경조정제(CBAM: Carbon Border Adjustment Mechanism) 등 관련 정책과 LCA 산정과 같은 맞춤 교육을 실시하고 있습니다.

이해관계자 기후 위기 인식 확산

(주)효성은 공급업체를 대상으로 기후 위기 대응의 중요성과 환경경영 등 지속가능경영 교육 및 컨설팅을 제공하고 있습니다. (주)효성이 위탁한 컨설팅사가 공급업체 사업장을 방문하여 대표이사를 면담하고 분야별 담당자 교육과 컨설팅을 진행했습니다. (주)효성은 2024년에 3개 공급업체를 대상으로 기후 관련 교육과 컨설팅을 실시하였습니다. 또한 2024년 4월과 10월에는 효성그룹 대학생 서포터즈를 대상으로 효성의 지속가능경영 및 기후 위기 대응 활동을 교육했으며, 5월에는 임직원들과 함께 바다숲 보전 행사에 참여하였습니다.

기후 위기 대응

기후변화 지표 및 감축목표

에너지 사용량 및 온실가스 Scope 1, 2 배출량 관리

효성은 사내 온실가스 관리시스템을 이용하여 매월 사업장별 에너지 사용량 및 Scope 1, 2 온실가스 배출량을 모니터링하고 있습니다. 일부 종속기업은 사내 온실가스 관리시스템을 활용하며, 점차적으로 확대할 예정입니다.

(주)효성은 주요 종속기업의 온실가스 배출량을 관리하기 위해 온실가스 계산기를 활용한 온실가스 배출 산정 교육과 에너지 사용량 수집 및 관리 방법 교육을 실시하고 있습니다. 14개 종속기업의 2024년 Scope 1, 2 배출량 산정과 내부 검증을 실시하였으며, 그중 10개 종속기업은 제3자 검증을 실시하였습니다.

기후변화 KPI 부여 및 평가

효성은 지속가능경영의 실질적인 성과를 거두기 위해 부서별로 지속가능경영 관련 KPI를 부여하는 성과평가제도를 시행하고 있습니다. 특히 ESG경영팀, 생산팀, 동력팀 등 에너지 절감 및 온실가스 감축과 관련된 모든 팀원과 담당 임원(C-Level 포함)에게 기후변화 연관 성과지표를 부여하여 평가하며 평가 결과에 따라 인센티브를 지급합니다.

내부 탄소 가격제 시행

효성은 내부 탄소 가격제를 도입하여 중장기 사업 추진과 시설 투자 등 전략적으로 중요한 의사결정에 활용하고 기후변화 리스크를 관리하며 기회를 모색하고 있습니다. 매년 10월 내부 탄소 가격을 발표하고 탄소배출량 산정 및 경제성 평가지침과 온실가스 배출량 계산기를 배포합니다. 이를 통해 온실가스 배출권거래제에 따른 배출권 과부족 비용의 회계 반영, 사업장 에너지 사용 계획 수립, 시설투자 시 온실가스 배출량에 따른 경제성 분석 등을 시행하고 있습니다.

온실가스 Scope 3 배출량 관리

(주)효성은 2018년에 Scope 3 배출량 산정을 시작하여 매년 CDP 보고서에 공개하고 있습니다. (주)효성은 15개 카테고리 중 9개에 대해 2023년 Scope 3 배출량을 산정하였습니다. 특히 자본재 카테고리에서 업종별로 자본재 배출계수를 산정하여 기계장치, 건물 등 산정품목을 확대하였습니다. 2024년 Scope 3 배출량은 2025년 하반기에 산정할 예정입니다. 향후 구매제품 및 서비스 카테고리에서 산정품목을 확대하고, 판매제품의 가공단계 배출량도 산정할 계획입니다.

범주	내용	산정여부	배출량 비중	비고
1	구매한 제품 및 서비스	O	12.8%	
2	자본재	O	0.2%	배출계수 파악 불가능한 일부 항목만 제외(IT시스템, 상표권)
3	Scope 1, 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	O	0.8%	
4	업스트림 운송 및 물류	O	0.1%	
5	운영과정에서 발생된 폐기물	O	0.1%	
6	출장	O	0.1%	
7	직원 통근	해당없음	-	국내 배출권 거래제 Scope 1, 2 배출량에 포함
8	업스트림 임차자산	해당없음	-	국내 배출권 거래제 Scope 1, 2 배출량에 포함
9	다운스트림 운송 및 물류	O	0.3%	
10	판매된 제품의 가공	X	-	가공단계 배출량 추적 어려움
11	판매된 제품의 사용	해당없음	-	주요 생산제품(카펫)의 특성상 사용단계 배출량 없음
12	판매된 제품의 폐기	O	7.8%	
13	다운스트림 임대자산	해당없음	-	국내 배출권 거래제 Scope 1, 2 배출량에 포함
14	프랜차이즈	해당없음	-	프랜차이즈 없음
15	투자	O	77.8%	4개 관계기업

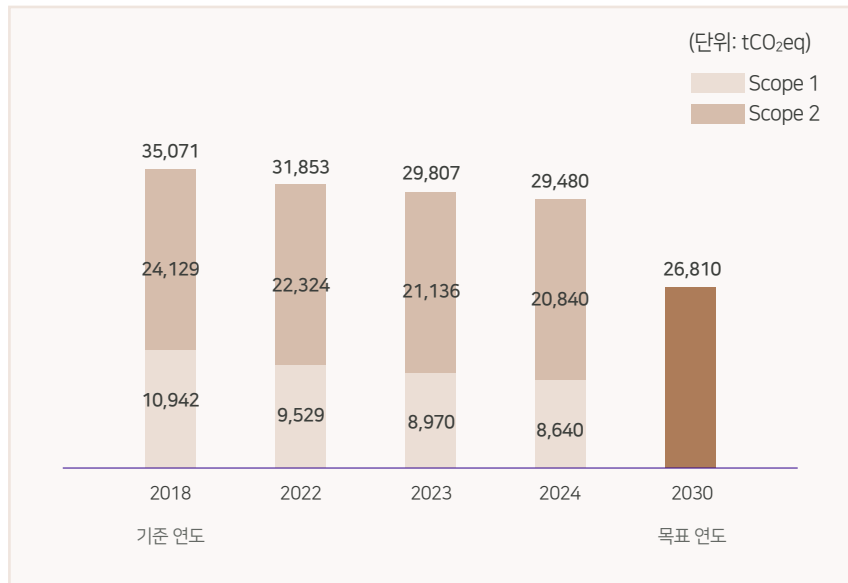
또한 종속기업의 경우, 3개 제조기업의 2024년 Scope 3 배출량 산정을 진행 중이며, 2025년 하반기 검증 예정입니다. 주요 종속기업까지 점진적으로 산정 대상을 확대할 계획입니다.

온실가스감축목표 이행

(주)효성 및 사업회사들은 2030년 Scope1, 2 배출량을 2018년 대비 14.5%(연 1.2%) 이상 감축하는 것을 목표로 하고 있습니다.

(주)효성은 2023년 7월 (주)효성 이사회 산하 ESG경영위원회에서 2030년까지 온실가스 배출량을 2018년 온실가스 배출량 대비 23.6% 감축하는 것으로 목표를 상향하였습니다. 2024년 온실가스 배출량은 목표 대비 67.7% 달성하였습니다. 효성은 감축목표 달성을 위해 매년 에너지 감축을 위한 시설 투자 계획을 수립 · 이행하고 있으며, 기획, 연구, 생산, 동력 등 모든 관련 부서에서 중장기 감축 계획을 수립하고 ESG경영 추진위원회 및 이사회에 정기적인 검토를 받고 있습니다. 또한 종속기업의 온실가스 인벤토리 구축을 완료했으며, 단계적으로 주요 종속기업의 산업 특성에 맞는 감축목표를 수립하고 이행할 계획입니다.

❖ (주)효성 온실가스 배출량 및 2030년 목표 배출량



안전보건 거버넌스

(주)효성은 이사회 산하의 ESG경영위원회와 대표이사 산하의 ESG경영 추진위원회를 통해 안전보건 관련 현황과 주요 리스크를 관리 · 감독하고 있습니다. CSO(최고안전책임자)는 ESG경영 추진위원회에 안전보건 경영 현황과 이슈를 정기적으로 보고하며, 안전보건팀은 전 사업장의 안전보건 관리체계를 총괄합니다. 사업장별로 안전보건 총괄 책임자를 선임하여 산업재해 예방계획 수립 및 실행을 주도하고 있으며, 안양공장, 기술원, 중공업연구소 등은 환경안전팀을 별도로 운영하여 안전, 보건, 환경, 소방을 전담하고 있습니다. 또한 각 사업장에서는 근로자와 소통 강화를 위해 산업안전보건위원회(분기 1회)와 도급 업체 참여 안전보건협의체(월 1회)를 운영하며, 대표이사 주재의 안전보건 실적보고회(월 1회)를 열어 안전보건 업무 현황을 보고하고 있습니다.



✳ 2024년 ESG경영 추진위원회/이사회 상정 안전보건 안건

ESG경영 추진위원회	안전보건경영 중장기 목표 및 전략 수립, 안전보건 관리 책임자 변경 보고, 사업장 안전점검 결과(분기 1회), 무재해운동 추진, 심폐소생술 훈련 계획 및 결과, 안전보건 관련 법률 이행점검 결과
이사회	2024년 안전 및 보건 계획, 안전사고 현황 및 안전점검 현황

안전보건 2030 로드맵

중장기 목표	2023 안전보건관리체계 구축(완료)	실적	~2026 자기규율예방체계 구축	~2028 자기규율예방체계 내실화	~2030 Global 수준 안전보건 경영시스템 달성
핵심 과제	· 관련 법령, 법규 규정 정비 및 준수	· 2023년 8건, 2024년 7건 정비	· 위험성 평가 운영시스템 확립 · 사내 도급업체의 안전보건 관리 체계 구축 지원을 통한 상생 협력 강화 · 안전문화 캠페인을 통한 종사자 참여 확대 · 비상상황 대응 훈련 강화 및 응급의료 대응체계 정비	· 현장 중심 교육을 통한 위험성 평가 실행력 제고 · 전문기관 교육을 통한 관리감독자 역량 향상 · 참여와 협력을 통한 안전의식제고 및 문화 확산	· Global 사업장 안전관리체계구축 및 관리 강화 · 사외 협력업체의 안전보건 관리 체계 구축 지원을 통한 상생 협력 강화 · 종사자 전원의 자발적 참여를 통한 Global 수준의 안전문화 정착
	· 안전보건시스템 인증 유지 관리 (ISO 45001)	· 2023년, 2024년 사후심사 완료			
	· 사업장 무재해 운동 추진	· 중공업연구소 1배수 달성			
	· 중대재해 고위험 설비 집중 관리	· 대상 설비 96대 전수 점검			
LTIFR*	0.0		0.0	0.0	0.0

*LTIFR(Lost Time Injury Frequency Rate)=산재 건수x1,000,000/총근로자 근무시간(100만 근로시간당 휴업재해 발생 건수)

추진 전략 (자세히 보기 )	의식개선	제도개선	현장환경개선	의견청취	이해관계자 안전관리
--	------	------	--------	------	------------

사업장 안전보건 강화

Why so important

(주)효성이 운영하는 제조공장 및 연구소는 산업 특성상 근무자가 안전사고에 노출될 가능성이 있으며, 사고 발생 시 인접 지역 사회에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 최근 산업안전보건 관련 법규가 강화됨에 따라 중대재해 발생 시 사업장 운영 중단, 과징금 부과 등 재무적 리스크도 증가하고 있습니다. 이에 따라, 사업장의 안전관리 체계를 강화하고 근로자의 건강과 복지를 체계적으로 보호하는 것을 (주)효성의 지속가능한 경영을 위한 핵심 과제로 인식하고 있습니다.

Our Approach

(주)효성은 ‘중대재해 및 산업재해 ZERO’를 목표로 안전보건 중장기 로드맵을 수립하여 실행하고 있습니다. 본 로드맵은 최신 안전보건 관련 법령의 제정 · 개정 사항과 자체적으로 식별한 개선 과제를 반영하여 설계하였습니다. 로드맵에 따라 위험성 평가 등 현장 안전점검을 강화하고 있으며, 발견된 위험 요소에 대해서는 완전한 조치 이행을 목표로 개선 활동을 추진 하고 있습니다. 이를 통해 (주)효성은 사업장 안전 수준의 지속적 향상을 도모하고, 전 임직원의 건강과 생명을 보호하는 안전 문화를 정착하고자 합니다.

Our Achievement

- (주)효성 산업재해 2건
- 안전보건 2030 로드맵 수립
- (주)효성 안전보건 관리 규정 제정 · 개정 7건
- 사내 도급업체를 포함한 안양공장, 기술원, 중공업연구소 전체 위험성 평가 실행
- (주)효성 안전점검 부적합 사항 발굴 871건, 개선율 100%

사업장 안전보건 강화

안전보건 관리체계 강화

안전보건 정책 수립 🔄

(주)효성은 사업 운영 전반의 재해를 예방하고 임직원을 포함한 이해관계자의 안전과 건강을 유지하기 위해 안전보건 정책을 수립하였습니다.

정책 주요 내용	
적용범위	· 국내외 임직원 및 협력사, 대리점 등 이해관계자
안전보건환경 방침	· 기업의 사회적 책임을 위한 안전보건환경 측면의 목표 규정
거버넌스	· 의사결정 기구 · 실무조직 · 협의체 운영, 노사 소통기구의 성격 및 R&R 규정
실행방안	· 자기규율 예방체계 확립, 재해 예방, 임직원 안전의식 향상, 12대 안전보건 추진 활동 규정

사업장 위험성 평가 및 개선 활동

사업장 위험성 평가는 부상이나 질병을 유발할 수 있는 유해 및 위험 요인을 파악하고, 이를 예방하기 위한 대책을 수립하고 실행하는 과정입니다. 2024년에는 위험성 평가 프로세스를 개정하고 사내 도급업체를 포함하여 총 1,168건(안양공장 642건, 기술원 466건, 중공업연구소 60건)의 위험성 평가를 실시하여 개선이 필요한 631건은 모두 개선하였습니다. 또한 위험성 평가 결과개선 사항을 임직원들과 공유하고 지속적인 유지 및 관리를 수행하고 있습니다.

안전보건 성과 평가 반영

효성은 안전보건경영에 대한 관리 책임을 강화하기 위해 경영진, 안전보건관리책임자, 관리감독자, 반장 등의 성과평가에 안전보건 관련 KPI를 반영하고 있습니다. KPI는 재해 발생 건수, 중대재해처벌법 준수 업무활동 평가 중심으로 개정하였습니다.

안전보건 의식개선 및 소통 강화

안전보건교육 실시

효성은 사무직 대상 분기별 안전보건교육, 안전보건 종사자 대상 반기별 정기 교육 등 법정무교육과 위험성 평가, 관리감독자 리더십 등 안전보건 직무교육 등을 실시하고 있습니다(2024년 누적 교육 인원 1,695명).

사업장 무재해운동

(주)효성은 임직원 및 도급업체의 안전의식 제고와 무재해 사업장 구현을 위해 2023년 3월부터 무재해운동 캠페인을 전개하며, 사업장별 무재해 목표일수 달성 시 전직원 및 유공자에게 포상을 실시하고 있습니다.

- 중공업연구소 2023년 3월, 안양공장·기술원 2024년 6월부터 추진

※ 무재해 운동 8대 Action Plan

근로자 안전서약	위험성 평가 내실화
무재해 깃발 릴레이	책임자 주관 안전점검 강화
안전인사, 아차사고 사례 개선	안전문화 확산
위험예지훈련	소통 활성화

안전 소통 활성화

(주)효성은 산업안전보건위원회와 안전보건협의체를 통해 임직원과 협력업체의 안전 관련 개선 의견을 듣고 이를 반영하고 있습니다. 또한 2024년에는 <안전보건 제안함>을 설치(안양사업장 내 6개소)하여 도급업체를 포함한 안양사업장 내 모든 임직원이 안전보건 관련 개선 의견을 언제든지 제안할 수 있도록 하였습니다.

접수된 제안은 실효성 판단 후 개선 조치에 반영하고 있습니다.

또한 임직원과 도급업체의 의견 제안을 활성화하기 위해 제안자에 대한 불이익 금지 조항을 산업안전보건위원회 운영규정에 포함하였으며, 우수 제안자를 시상하고 있습니다.

구분	의결 건수	개선 건수
산업안전보건위원회	16	16
안전보건협의체	56	56
사내 안전제안	188	188
합 계	260	260



현장환경 관리 강화

안전점검 및 개선활동

(주)효성은 사업장의 안전한 운영을 위해 일상점검/테마점검/노사합동점검/도급업체점검을 실시하며 점검 시 발견된 부적합 사항은 100% 개선하고 있습니다.

범주	주기	점검내용	발굴 건수	개선율
일상점검	일	체크리스트 준수 현황 점검	141	100%
테마점검 (책임자 점검)	월	사전점검 항목 관리, Patrol 시 전수 점검	678	100%
노사합동점검	분기	노조 및 근로자 대표 요구사항, 개선조치 사항 점검	16	100%
도급업체점검	월	도급업체 안전관리 평가	36	100%

연구실 정밀안전진단

2024년 연구실 정기/정밀안전진단 결과 (주)효성 기술원은 1등급 90%, 2등급 10%로 평가받았으며, (주)효성 중공업연구소는 연구실 전체가 1등급을 받았습니다. 진단 지적사항 총 38건은 모두 개선을 완료하였습니다.

구분	연구실	1등급	2등급	지적사항
기술원	72	65(90%)	7(10%)	32
중공업연구소	14	14	-	6

*1등급: 연구실 안전환경에 문제가 없고 안전성이 유지된 상태

*2등급: 연구실 안전환경 및 연구시설에 결함이 일부 발견되었으나, 안전에 크게 영향을 미치지 않으며 개선이 필요한 상태

산업재해 발생 대응 및 재발 방지 노력

(주)효성은 2024년에 발생한 산업재해 2건에 대하여 사고 원인을 면밀히 분석하고, 재발 방지를 위한 개선 조치를 시행하였습니다.

사고 유형	개선 조치
부품 낙하	보호구 착용 기준 강화 및 부품 운반기구 개선 등
뒷개 이탈	뒷개 재질 변경 및 체결 방식 개선 등

사업장 안전보건 강화

현장환경 관리 강화

소음 노출 관리

2021년부터 2022년까지 (주)효성 안양공장 퇴직자 5명에게 소음성난청 산업재해가 발생하였습니다. (주)효성은 매년 작업 환경을 측정하고 있으며, 산업안전보건법상 소음 노출 기준인 90dB을 초과하는 3개 공정을 포함해 85dB을 초과하는 공정의 근로자에게 귀마개를 지급하고 방음 휴게실을 설치, 운영하고 있습니다.



[귀마개 착용 표지판 부착]



[방음재 설치 휴게실]

임직원 건강관리

- (주)효성은 소음, 유해화학물질 등에 노출 위험이 있는 작업자를 대상으로 연 1회 특수 검진을 실시하고 있습니다.
- 건강검진 유소견자 및 기저질환이 있는 임직원을 대상으로 산업간호사(월 1회)와 산업의사(반기 1회)의 건강상담을 제공하고 있습니다.
- 근로자의 복지와 건강 증진을 위해 유산소 및 근력 운동기구와 탁구장을 운영하고 있습니다.

비상상황 대응능력 향상

(주)효성은 중대 산업재해 대응 및 비상상황(화재, 태풍, 지진, 환경사고, 안전사고 등) 대응 시나리오와 매뉴얼을 수립하여 운영하고 있습니다. 안양 사업장 전 직원과 도급업체 직원을 대상으로 정기적으로 비상 매뉴얼 실행 교육 및 화재 진압과 대피 훈련을 실시하고 있습니다. 또한 화재발생 시 대응 및 대피 매뉴얼을 보완하여 교육을 실시하고 훈련에 적용하고 있습니다.



[소화기 사용 훈련]



[소화전 사용 훈련]

지게차 안전관리 강화

(주)효성 안양사업장은 지게차 관련 안전사고를 예방하기 위해 안전점검을 실시하고 지게차 사고 방지 대책을 수립하여 시행하고 있습니다(2024년 지게차 안전사고 0건).

요인	개선 항목	내용
작업	지게차-전동차 운행관리 규정 개정	사외 대형 지게차 출입절차·작업허가 절차 표준화, 안전 작업계획서 보완, 적격수급업체 평가 실시, 유도자 배치 및 수신호 방법 변경 등
	보행로 확보 및 운행경로 시인성 개선	보행자 통로 도색, 차선규제봉 설치, 과속방지/일시정지 지역 추가 선정
설비	AI 인체 충돌방지 장치 도입	대형 지게차 사내 출입 시 탈부착식 AI 인체충돌방지 장치 도입
	자가 지게차 시인성 개선	형광 스티커 부착
	자가 지게차 안전점검	정기 장비점검/안전점검 정례화(월 1회), 점검항목 보완
관리	사내 교통안전 강화	사내 차량 제한속도 변경(30→20km) 및 준수 캠페인 실시, 지게차 안전교육 실시

노후 건물과 시설물 관리

(주)효성 안양사업장은 1963년 준공된 노후 건물이라 위험 요소에 대한 지속적 관찰과 유지보수가 필요합니다. 시설물의 안전 및 유지관리에 관한 특별법에 따라 3개 동이 관리대상으로 지정되어 있어 2024년 상반기 각 1회 시설물 변경사항, 균열상태 등에 대한 정기안전점검을 실시하였고, 점검 결과 문제가 없는 것으로 확인되었습니다. 사고 예방을 위하여 건축물 관리 부서에서 상시 점검과 유지보수 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다.

이해관계자 안전관리 주요 활동

도급업체 안전보건관리지침 제정

(주)효성은 도급업체의 안전보건관리를 강화하고자 「도급업체 안전보건관리지침」을 제정하여 운영하고 있으며, 이 지침에는 도급업체 사업주의 책임과 권한, 안전보건관리계획서의 작성과 승인, 도급업체 평가 등이 포함됩니다.

도급업체 및 공사업체 안전보건 평가

(주)효성은 비상주 공사업체 신규 선정 시 안전보건관리계획서와 안전보건관리시스템 자가진단표를 제출하도록 하는 등 안전기준이 강화된 적격업체 평가표에 따라 계약을 진행하고 있습니다. 또한 사업장 내 상주하는 도급업체와 공사업체는 연 2회 안전보건평가를 실시하고 평가 결과를 계약 갱신에 반영합니다. 평가 결과에 따라 우수업체에 대해서는 시상하고 하위업체는 개선계획을 제출하도록 하고 주기적으로 이행 사항을 점검하고 있습니다.

안전보건관리체계 구축 지원

(주)효성은 도급업체 안전보건관리시스템 구축을 지원하기 위해 위험성 평가 컨설팅(공정 및 업무 분석, 위험 정보 파악 및 감소 대책 수립 등)과 교육을 실시하였으며, 안전보건관리체계를 평가하고 인증하는 컨설팅도 지원하였습니다.

안전용품 및 근로환경개선 지원

공급업체 및 도급업체 노동자의 안전한 작업환경 조성을 위해 노후되거나 고장 난 공구와 조도가 낮은 조명의 교체를 지원하고, 안전사다리 등 안전용품을 지원하였습니다. 또한 노동자들의 휴식권을 보장하고 복지 향상에 기여하고자 휴게실 냉난방기, 휴게시설 설치 지원사업도 진행하였습니다.

가치사슬 및 지역사회 상생

Why so important

효성의 미션은 '최고의 기술과 경영 역량을 바탕으로 인류의 보다 나은 생활을 선도한다'입니다. 이 미션을 실현하기 위해 공급망, 고객, 지역사회 등 주요 이해관계자와 상생 협력은 필수적입니다. 고객과 투자자는 효성이 지속가능한 가치사슬을 구축하기를 기대하며, 효성 사업장이 위치한 지역사회는 고용 창출, 환경 영향(예: 오염 물질 배출) 등에 관심이 있어 다양한 측면에서 밀접한 상호작용을 맺고 있습니다. 이에 효성은 가치사슬 전반에서 발생할 수 있는 환경적·사회적·경제적 영향을 체계적으로 파악하고, 이해관계자와 선순환적 협력을 통해 지속적으로 개선해나가고자 합니다.

Our Approach

효성은 공급업체, 고객사, 지역사회를 상생 파트너로 정의하고, 이들과의 관계에서 발생할 수 있는 환경적·사회적·경제적 영향을 식별해 개선하고 있습니다. 예를 들어, 공급업체의 ESG 역량 강화 프로그램을 통해 책임 있는 조달체계를 구축하고, 지역사회에서는 생물다양성 보전 활동 등을 통해 환경적 개선에 기여하고 있습니다. 이러한 상생경영은 (주)효성, 효성티앤씨, 효성중공업, 효성화학 등 주요 회사가 참여하는 상생경영 심의위원회를 통해 그룹 차원에서 기획 및 실행됩니다. 위원회는 매월 1회 상생경영 활동의 계획을 심의·승인하고, 실행 결과를 정기적으로 평가합니다.

Our Achievement

- 효성 2024년 상생경영 실적
- 기후변화 대응 및 적응 - 37개사
- 신제품 연구개발 및 마케팅 - 34개사
- 안전 및 인권 향상 - 210개사
- 품질 및 생산성 향상 - 15개사
- 지속가능경영 교육 및 컨설팅 - 19개사
- 생물다양성 보전 - 2개 사업
- 지역사회 발전 - 5개 사업

상생경영 거버넌스

상생경영 심의위원회 운영

효성은 2023년 6월부터 각 사업회사의 공급망, 고객, 지역사회 관련 리스크 평가 결과, 개선이 필요한 사항을 검토하고 해결하기 위해 매월 상생경영 심의위원회를 운영하고 있습니다.



상생경영 프로세스



2024년 상생경영 심의위원회 주요 심의 안건

가치사슬 관련 안건(공급업체 및 중소기업 고객사)

기후변화 대응 및 적응

- 에너지 절감 컨설팅 및 설비 설치
- 친환경 사업 활성화를 위한 인증 획득(GRS, LCA 등)
- 온실가스 배출 감축을 위한 설비 설치

신제품 연구개발 및 마케팅

- 지속가능소재(리젠, 폴리케톤 등) 적용 제품 개발
- 소비자 접점 확대를 위한 마케팅(캠페인 트럭 등)
- 판로 확대를 위한 국내외 전시회 참가

안전 및 인권 향상

- 공급업체 안전 향상 활동(안전관리자 선임, 안전용품, 위험성 평가 컨설팅, 안전 우수업체 인센티브 등)
- 근로환경 개선을 통한 인권 향상(휴게시설, 온냉방시설, 청소차, 조명등)

품질 및 생산성 향상

- 친환경 원료(페플라스틱 분쇄 원료 등) 품질 및 생산성 향상을 위한 설비 개선
- 품질 신뢰도 향상을 위한 시험 장비 등

지속가능경영 교육 및 컨설팅

- 공급업체 맞춤 ESG 지표 개발 및 방문 교육
- 고객 요구 대응력 강화를 위한 부문별(안전, 인권, 환경 등) 과제 선정 및 개선 현황 점검

지역사회 관련 안건

생물다양성 보전

- 바다숲 조성
- 겨울철새 보호
- 멸종위기곤충 증식 지원 등

지역사회 발전

- 지역 축제 지원, 취약계층 지원
- 지역 상품(쌀) 구매
- 지역사회 친환경 제품 지원 등

가치사슬 및 지역사회 상생

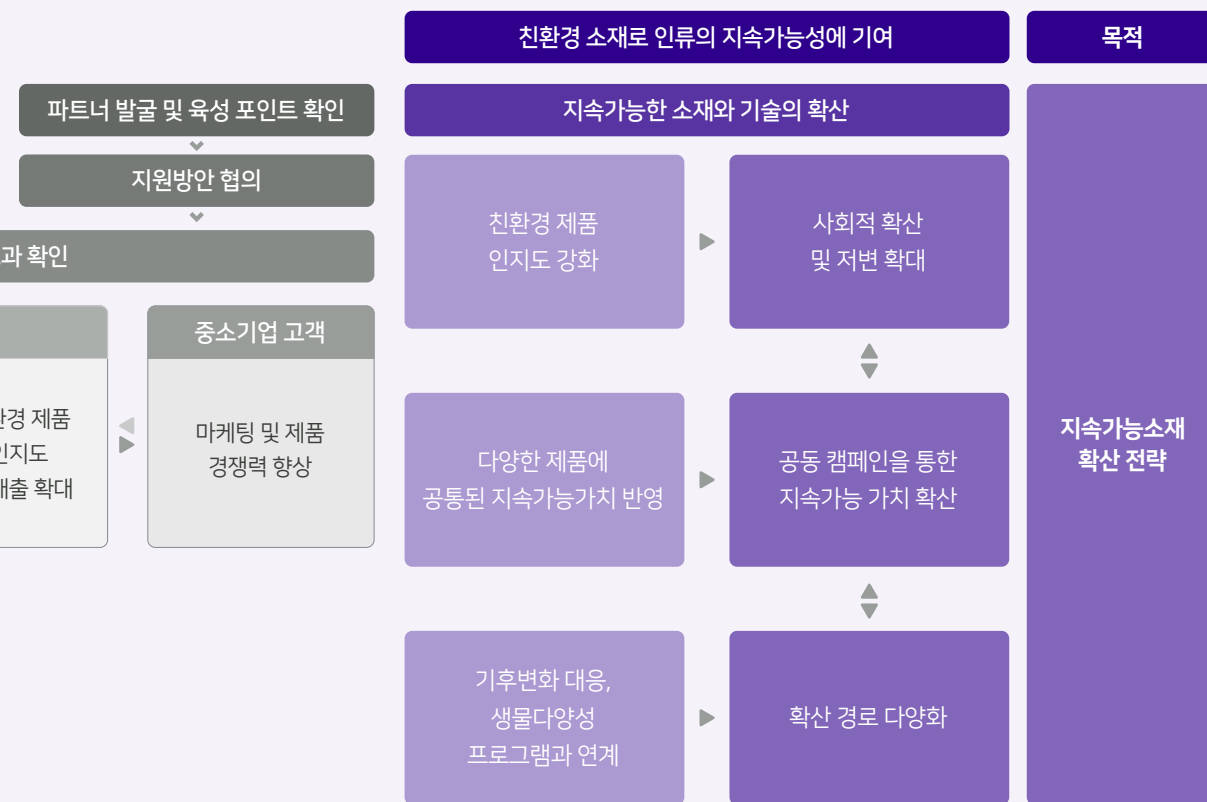
공급망 상생경영



효성은 지속가능한 공급망 구축을 위해 「공급업체 행동규범」을 제정하고, 매년 공정거래협약 체결 시 협력업체로부터 해당 규범의 준수 서약을 받습니다. 또한 인권, 환경, 윤리, 노동 관행, 안전보건 등 주요 ESG 이슈를 대상으로 정기적인 공급업체 평가와 외부 전문가 진단을 실시하여 규범 준수 여부를 점검하고 있습니다.

점검 결과 식별된 공급망 내 부정적 영향과 위험 요인에 대해서는 개선계획을 수립하고, 상생경영 심의위원회의 검토를 거쳐 실행합니다. 이후 현장점검을 실시해 개선사항 이행 여부를 확인하고, 후속조치를 체계적으로 관리하고 있습니다.

중소기업 고객 상생경영



효성은 친환경 소재와 기술을 활용하여 중소기업의 지속적인 성장을 지원합니다. 중소기업의 친환경 제품 개발과 출시를 지원할 뿐만 아니라, 해당 제품을 국내외 전시회 등에 전시·판매할 수 있도록 다양한 기회를 제공하고 있습니다. 이러한 지원은 중소기업의 친환경 시장 진입장벽을 낮추고, 경제적 자립 및 브랜드 가치 제고에 기여합니다.

또한 기후변화 대응 및 생물다양성 보전 영역에서 중소기업이 자발적이고 적절한 활동을 수행할 수 있도록 관련 계획을 수립 중이며, 이는 그룹의 지속가능경영 전략에 따라 ESG경영 관련 부서와 협업하여 진행하고 있습니다.

가치사슬 및 지역사회 상생

2024년 가치사슬 상생경영 활동

우수 공급업체 공정거래협약 체결 및 지원

효성은 공급업체 평가를 거쳐 선정된 우수 공급업체와 매년 공정거래협약을 체결하고, 협력업체 행동규범 준수 서약을 받습니다. 협약 내용은 공정거래 법령 준수, 대금 현금 지급 등 상생협력을 위한 지원 내용을 담고 있습니다. 특히 세금계산서 발행 후 10일 이내에 물품대금을 현금으로 지급하여 공급업체 현금 흐름 개선에 기여하고 있습니다. 이를 통해 2024년 효성의 공급업체는 법정 지급일 대비 약 66억 원의 이자 부담 경감 효과를 얻었습니다(2024년 자체 평균금리 적용 계산).

❖ 2024년도 우수 공급업체 수 및 현금 지급액

구분	(주)효성	효성티앤씨	효성중공업	효성화학	합계
공정거래협약 체결 업체 수	98	49	602	6	755
현금지급액 (백만 원)	26,267	23,352	1,004,038	190	1,053,847
이자경감 추정액 (백만 원)	184	146	6,296	0.9	6,627

지속가능경영 교육 및 컨설팅 지원

효성은 공급업체가 지속가능성을 강화하고 외부 요구에 효과적으로 대응할 수 있도록 컨설팅과 가이드북을 제공하며, 영역별 직무 교육을 실시합니다. 또한 공급업체 진단을 실시해 취약한 부분을 파악하고, 이에 대한 개선 방안을 안내하고 있습니다. 2024년에는 지속가능한 공급망 정책을 수립하여, 공급망 리스크의 파악부터 조치까지 체계적으로 고도화하였습니다. 본 지원 활동도 공급망 리스크 해소 단계에 포함하였습니다.

❖ 2024년도 ESG교육 및 컨설팅 지원업체 수

구분	(주)효성	효성티앤씨	효성중공업	효성화학
ESG교육	3	10	8	1
ESG컨설팅	1	-	8	-

▶ (주)효성은 계열사(효성티앤씨, 효성중공업, 효성화학)와 공동으로 거래하는 공급업체 3개사를 지원하였습니다.

사내 도급업체 안전 향상 지원

· (주)효성은 2024년 사내 도급업체 6개사에 지게차 충돌 방지 시스템, 1개사에 고소작업대 등 안전용품을 지원하였습니다. 본 지원은 (주)효성의 안전보건 관리 전략에 따라 도급업체의 안전 수준 향상을 위해 시행하였습니다.



지게차 충돌 방지 시스템

· 또한 (주)효성은 2024년 공급업체 12개사를 대상으로 안전 위험 요소를 분석하고 개선 방안을 수립하는 위험성 평가 컨설팅 및 교육을 지원하였습니다.

사내 도급업체 환경개선 지원

효성은 2024년 총 9개 사내 도급업체를 대상으로 사무실과 공장의 조명 개선, 냉난방기 설치를 통해 근로자들이 더욱 쾌적한 환경에서 일할 수 있도록 지원하였습니다.

R&D 품질 향상을 위한 시험설비 지원

· (주)효성은 중공업연구소, 효성기술원 등 R&D 조직의 협력 파트너들이 개발품 품질 시험의 정확도를 높일 수 있도록 지원하고 있습니다.

· 2024년에는 2개사에 항온항습챔버, UTM을 지원하였습니다.

기타 공급업체 지원활동

에너지 절감 컨설팅 및 설비 설치

- 2개 공급업체, 고효율 조명 지원 →

업무용 PC 및 주변기기 업그레이드 지원

- 16개 공급업체, PC 업그레이드, 신규 모니터 · 키보드 · 마우스 지원

지속가능소재 적용 제품 개발 및 확산 지원

재활용 원사 리젠 활용해 안전조끼 제작 및 공급업체 배포

· 효성은 의류용 재활용 원사인 '리젠'을 활용하여 착용자 식별이 용이하도록 제작한 안전조끼 4,000벌을 약 200개 공급업체에 지원하였습니다.

폴리케톤 식기류 개발 지원 및 사내식당 적용

· 효성은 식기류 전문 중소기업이 효성화학의 폴리케톤 소재 '포케톤'으로 식기를 개발할 수 있도록 지원하였습니다.

· 개발 완료 후, 효성 사내식당에 최초로 도입하여 중소기업의 마케팅 활동을 지원하였습니다.



리젠 안전조끼 공급업체 지원



포케톤 식기류 사내식당 도입

친환경 제품 마케팅 지원 및 임직원 인식 제고 캠페인

· 효성은 '리젠' 원사를 사용하는 중소기업 고객사가 친환경 제품의 제작 과정 및 필요성을 홍보할 수 있도록 캠페인용 트럭을 지원하였습니다.

· 또한 사내에 페페트병 수거함을 설치하여 해당 중소기업이 자원을 쉽게 수거할 수 있도록 지원하고, 트럭을 활용해 임직원 친환경 인식 제고 캠페인을 전개하였습니다.



지원 트럭 활용 임직원 캠페인



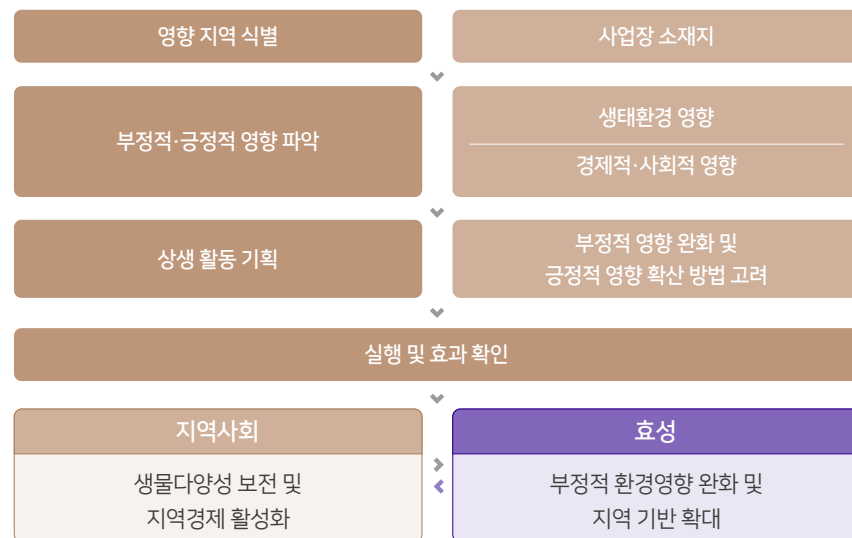
페페트병 수거함

가치사슬 및 지역사회 상생

지역사회 상생경영

지역사회 상생경영 전략

효성은 사업장이 위치한 지역사회와 지속가능한 상생을 위해 지역사회 상생경영 전략을 수립하여 운영하고 있습니다. 환경적·사회적 측면에서 지역사회에 미칠 수 있는 부정적 영향을 완화하고, 지역의 성장과 발전에 실질적으로 기여하기 위한 활동을 추진하며, 생물다양성 보전이 필요한 지역의 과제 해결에도 적극 동참하고 있습니다.



지역사회 상생경영 중장기 목표

구분	중기(~2027년)	장기(~2030년)
목적	지역사회 생태환경 긍정적 영향 확대	
바다	완도 바다숲 조성 완료 및 지역 관리체계 수립	신규 지역 바다숲 조성
하늘	김해 화포천습지 겨울철새 개체수 유지	치료 및 보호 개체 확대
땅	멸종위기곤충 증식	자연방사 개체수 확대
목적	친환경 제품 저변 확대 및 지역 문화 활성화	
친환경제품	4개 사업장 지역 지원	지역민 교육 등 연계 프로그램 강화
문화·체육	함안초 체육관 준공 및 지역민 문화활동 지원	문화·체육 행사 지원 지역 확대

2024년 지역사회 상생경영 활동

생물다양성 보전 중장기 목표 달성을 위한 업무협약 진행

효성은 생물다양성 보전 성과를 제고하고 중장기 계획을 달성하기 위한 기반을 마련하고자, 활동 지역의 지방자치단체 및 보전 대상 생물 관련 전문성을 보유한 기관·기업과 업무협약을 체결하였습니다.

구분	협약 대상	협약기간
바다숲 조성	해수부, 수산자원공단, 완도군	2023~2027년
겨울철새 보호	김해시	2024~2027년
멸종위기곤충 증식	국립생태원, ㈜숲속의작은친구들	2025~2027년

블루카본 잘피 복원 및 바다숲 조성

· 효성은 2022~2023년 거제시 다대다포항 일대 0.44ha에 잘피 묘목 1만 그루를 이식한 데 이어, 2024년부터는 완도군 신지면 동고리 앞바다 159ha에 잘피 4만 주 식수 및 해조류로 구성된 바다숲을 조성하고 있습니다.

- 2024년: 159ha 잡피 4만 주 및 해조류 이식 완료
- 2025~2027년(3개년): 이식 생물 정착을 위한 모니터링 및 보강
- 2028년~: 최종 조성된 바다숲 관리는 지자체에 이양

· 협업기관인 한국수산자원공단이 잘피 숲 조성 전과 조성 3개년 후 생태환경을 분석한 결과 저서 생물 2.5배, 출현종 수 1.5배, 종 다양성 지수 1.2배 증가 등 해양생태계 건강성 확보에도 효과적임을 확인하였습니다.



효성 바다숲 조성사업 출범식



효성 바다숲 조감도

겨울철새 먹이 및 방사 지원

효성은 김해시와 함께 2023년 연말부터 화포천습지 일대를 찾는 독수리, 큰고니 등 멸종위기 철새의 먹이를 지원하고, 치료한 독수리 방사를 지원하고 있습니다.

조류명	서식 조류 개체수(마리)		
	2022~2023년	2023~2024년	2024~2025년
독수리	300	406	600
큰고니	170	103	82
큰기러기	5,000	5,035	5,700
노랑부리저어새	15	27	19
두루미	-	1	-
재두루미	-	286	74
기타 조류	2,676	3,018	2,426
합계	8,161	8,876	8,901



지역 시민 참여 축제 지원

효성은 대구 달성습지 생명사랑 축제, 함안 군민의 날, 김해 독수리 친구되기 생태 축제, 안양 진달래 축제 등 지역 축제를 지원하여 시민 참여를 확대하고 지역 관광 활성화에 기여하고 있습니다.

지역사회 친환경 제품 지원

효성은 함안 군북에 친환경 원사로 제작한 가방, 친환경 소재 폴리케톤 식판, 태양광 발전설비를 지원 하였습니다.

지역 일자리 창출 및 제품 소비 활성화

효성은 지역 농가에서 생산한 쌀을 구매하여 소비를 촉진하고, DMZ 훼손지역 복구를 위한 묘목 재배도 지역 농가를 통해 지원하고 있습니다.

지역 문화체육 인프라 건립 지원

효성은 함안 지역의 체육·문화 시설 확충 및 초·중학생과 지역주민의 건강증진을 위해 군북초등학교 체육관 건립을 2023년부터 2026년까지 지원하고 있습니다.

지속가능한 제품 및 서비스

지속가능한 제품 및 서비스 분류체계

효성은 한국의 녹색분류체계 및 환경 인증을 반영하여 자체적으로 지속가능한 제품 및 서비스 분류체계를 마련하였습니다. 이를 통해 효성 그룹 전반에 걸쳐 그린워싱을 방지하고, 이해관계자와 투명하게 소통할 것입니다. 또한 녹색분류체계 개정을 지속적으로 모니터링하여 효성의 분류체계에 반영하고 지속가능한 제품 분류 적합성을 높일 것입니다.

구분	정의	제품및서비스
온실가스 감축	· 지구온난화지수가 낮은 원부자재 적용	● SF ₆ 가스 대체 절연개폐장치(GIS, Gas- Insulated Switchgear) - DAIS (Dry Air Insulated Switchgear) - 대체가스적용 GIS
	· 탄소발자국이 기존 제품보다 낮은 제품	● 신소재 엔지니어링 플라스틱 포케톤
	· 에너지 효율성 증가 - 고효율 에너지 제품(인증 취득)	● 프리미엄 전동기 ● EC(Electronically Commutated) Fan
	· 재생가능 재료(바이오) 기반 생산	● 리젠 바이오 베이스드 스판덱스 ● 바이오폴리에스터 원사/자동차용 카펫 ● 바이오 기반 TAC (Tri-acetyl Cellulose) 필름
	· 신재생에너지(수소, 풍력, 태양광) 기술	● 수소총전소, 수소엔진 발전기 ● 풍력발전 시스템 ● 태양광 인버터 및 EPC
	· 재생에너지 송배전 인프라, 계통 안정화 기여	● 직류송배전시스템(HVDC), STATCOM, 에너지저장장치(ESS), 전력설비 자산관리(ARMOUR)
기후변화 적응	· 녹색건축인증(G-SEED) 취득	● 녹색 건축물 건설
물의 지속가능한 보전	· 하폐수처리 · 깨끗한 식수를 공급하는 제품 및 서비스 · 환경 인증 취득(환경신기술, 녹색기술)	● 침지식 정수처리시스템 ● 가압식 막여과 수처리기술
순환경제	· 리사이클 원부자재 적용 · 리사이클 원료 사용 인증 취득 (GRS, ISCC PLUS, SGS ECO-Product)	● 리젠 나일론: 공정 폐기물 재활용 나일론 ● 리젠 오션 나일론: 폐어망 재활용 나일론 ● 리젠 폴리에스터: 폐페트병 재활용 폴리에스터 ● 리젠 오션 폴리에스터*: 폐페트병 재활용 폴리에스터 ● 리젠 스판덱스: 공정 폐기물 재활용 스판덱스 ● 리사이클 원사/자동차용 카펫 ● PCR-PP (Post Consumer Recycled Poly Propylene)
	· 소재를 단순화하여 재활용성을 높이는 제품	● 재활용이 가능한 자동차용 카펫
오염방지 및 관리	· 환경오염물질 사용 또는 배출 저감 기여 · 환경 인증 취득(환경신기술, 녹색기술)	● 안티몬(Sb) 프리 촉매를 적용한 폴리에스터 ● 염색과정을 제거한 원착사 ● 생분해성 에스테르유 사용 번합기

* 리젠 오션 폴리에스터: 바다로 흘러들어갈 가능성 있는 강이나 바다 내 50km 범위 안에 버려진 페페트병들을 재활용함 *㈜효성(●), 효성티앤씨(●), 효성중공업㈜(●), 효성화학㈜(●)

지속가능한 제품 및 기술 개발

Why so important

기후변화 및 지속가능경영에 이해관계자들의 관심이 높아짐에 따라 환경적으로 부정적 영향이 없는 지속가능한 제품과 서비스에 대한 수요와 필요성이 증가하고 있습니다.

효성은 고객에게 환경적으로 지속가능한 제품과 서비스를 제공해야 하는 책임과 중요성을 분명히 인식하고 그에 맞는 기술 및 제품 개발을 위해 노력하고 있습니다.

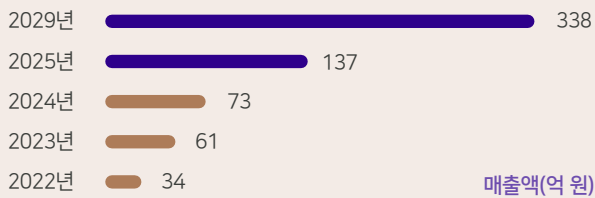
Our Approach

효성은 제품이 환경에 미치는 부정적 영향을 줄이기 위해 리사이클 및 바이오 원료를 적용한 제품 생산 및 개발, 에너지 이용 효율화, 신재생에너지 인프라 구축에 기여하는 연구 개발 및 사업 확대에 집중하고 있습니다. 이를 통해 고객의 요구를 충족하고 더 나아가 새로운 비즈니스로의 성장 동력을 확보할 것입니다. 또한 한국의 녹색분류체계에 따라 지속가능한 제품을 정의하고 내부적으로 진행하고 있는 제품 기술 개발 성과 및 방향성에 대한 정보를 꾸준히 공개할 계획입니다.

Our Achievement

- 효성 지속가능한 제품 분류체계 마련
- (주)효성 환경 지속가능성 R&D 투자 173억 원

[주]효성 리사이클, 바이오 제품 매출 실적 및 계획



매출액(억 원)

지속가능한 제품 및 기술 개발

연구개발 거버넌스

의사결정 기구	이사회 (ESG경영위원회)	• 지속가능한 제품 및 기술 개발 현황 관리 감독
	R&D위원회	• 대표이사와 주요 경영진이 참여하는 위원회 • 반기 1회 개최 • 영업·마케팅·개발·연구 등 유관부서 실무진의 의견을 반영하여 연구개발 전략을 수립 • 각 사업회사의 친환경 기술 요구사항, 주요 아이টে에 대한 고객 요청 및 연구개발 현황을 논의
실무조직	기술교류회	• 연구개발의 효율성을 높이기 위해 관련 부서 간 정보를 공유하는 정기 회의 • 핵심 기반기술 확보와 연구역량 내재화를 위한 기술 교류
	효성기술원	• R&D위원회에서 확정된 연구개발 주제를 반영하여 국책 연구과제에 참여하거나 자체 연구개발을 기획하여 연구를 수행

연구개발 실무 조직

조직	소속	주요 연구개발 분야
효성기술원*	(주)효성	• 스판덱스, 나일론/폴리에스터 원사, 산업필름, 광학필름, PP/DH, 폴리케톤(엔지니어링 플라스틱), 리사이클 연구개발 등
상용화기술원**	(주)효성	• 타이어보강재, 탄소재료, 복합재료, 아라미드, 테크얀, 전지 소재, 바이오 소재 등
중공업연구소	(주)효성	• 친환경 변압기/차단기 기술, ESS, STATCOM, 전압형 HVDC, MVDC, LVDC, 친환경 선박용 컨버터/드라이브
유럽R&D센터	효성중공업(주)	• SF ₆ 가스 대체 절연개폐장치 연구
펌프 기술연구소	효성굿스프링스(주)	• 고효율 산업용 펌프 개발
개발본부	효성티앤에스(주)	• 저전력 금융자동화기기(ATM)

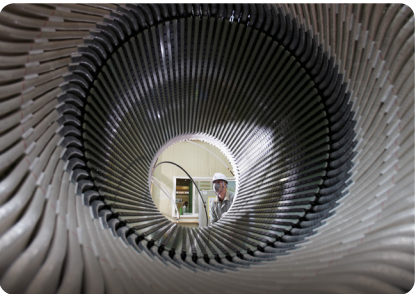
* (주)효성의 생산기술센터가 2025.04.01. 효성기술원에 통합되었습니다.

** (주)효성의 상용화기술원은 2025.05.01. (주)에이치에스효성 소속으로 변경되었습니다.

지속가능한 제품 기술 개발 방향 및 성과

섬유/화학 분야	
바이오원료를 활용한 제품 개발	- Bio-mass & Bio-degradable Soft Spandex 개발 - 바이오 100% 나일론 원사 개발 추진
자원재활용(Recycle) 기술 개발	- 폐원단/폐의류 소재 분리 및 모노머 정제기술 개발 - Nylon Chemical Recycle 기술 개발
유해화학물질 저감 공정기술 및 제품 개발	- Spandex 친환경 Solvent 적용 기술 개발 - Spandex Diaper용 원사 내 잔존 DMAc Down 기술 개발

중공업 분야	
친환경 제품 경쟁력 확보를 위한 개발 방향	- 금속 표면처리와 다층코팅 기법 개발을 통한 친환경 차단기 절연성능 개선 - 친환경 차단기용 PTFE 소재(환경오염 유발) 대체재료 개발
친환경 전력망 구축을 위한 신사업 제품 및 기술 개발	- 기존 AC 송전 대비 송전 효율이 높고 전자파 문제가 없는 DC 송배전 시스템 개발 ① 200MW급 MMC 기반의 VSC HVDC 개발, 2GW ±525kV Bi-pole HVDC 시스템 개발 ② MVDC 콤팩트 제어기 개발 - 해상풍력용 전력설비 시장 확대를 위한 계통해석 기술 개발
친환경 모빌리티 추진 시스템 개발	- 친환경 선박 3MW급 컨버터/드라이브 개발
신규 고효율 펌프 개발 및 기존 제품을 효율 인증 제품으로 전환	- 노후 펌프 개선 교체 사업용 고효율 양흡입 펌프(HDR350-725C) 개발 - 기존 제품들을 고효율 및 효율관리 인증 제품으로 전환(입형다단펌프 58기종, 양축 흡입 벌루트 펌프 2기종)



사업장 환경경영	31
인권경영	33
인재경영	36
공급망 관리	40
거버넌스	41
리스크 관리	43
윤리경영	45
정보보안	46
나눔경영	48

Sustainability Management

사업장 환경경영

효성은 사업장 운영으로 인해 발생할 수 있는 부정적인 환경 영향을 최소화하고자 환경경영 시스템을 구축하고, 법적 배출 기준보다 강화된 자체 관리 기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 또한 오염물질 및 유해물질의 배출 저감을 위한 환경개선 투자 계획을 수립하고 이를 지속적으로 실행함으로써 친환경 사업장 조성을 추진하고 있습니다. 아울러 사업활동 과정에서 생태계에 미칠 수 있는 부정적 영향을 사전에 예방하고 생물 다양성을 보전하기 위해 다양한 환경보호 활동도 함께 전개하고 있습니다.

사업장 환경영향 관리 영역



대기환경
관리



수질환경
관리



폐기물
관리



화학물질
관리



지역사회
환경보호

생물다양성
보전

환경경영체계

환경경영방침

㈜효성은 ISO14001에 따라 환경경영 시스템을 구축·운영하며 자체적으로도 환경경영 방침을 수립하여 관리하고 있습니다.

환경 운영관리 프로세스



1. 조직상황관리

2. 리스크관리

3. 영향평가

4. 법규 및 방침 관리

5. 환경 인허가

6. 그린경영 활동

7. 준수평가관리

8. 변경관리

환경 · 안전 비상대응 프로세스



1. 상황별 시나리오 구축

2. 비상대응 훈련

3. 비상대응 체계 개선

환경 법규 준수 원칙

㈜효성은 오염물질 배출 등으로 인한 부정적 환경영향을 최소화하고, 환경리스크를 효율적으로 관리하기 위해 자체적으로 환경 법규 준수 원칙을 수립하고 이를 철저히 이행하고 있습니다.

- 환경경영방침, 매뉴얼, 프로세스에 의거하여 환경 법규의 개정사항을 즉각 반영하고 환경 법규를 면밀히 검토하여 환경 위험성을 효율적으로 관리하며 매년 준수 여부를 평가
- 법적 기준보다 엄격하게 사내 기준을 설정해 환경영향을 최소화하기 위해 노력
- 환경 법규 준수 여부에 대해 지속가능경영보고서, 환경정보공개시스템, CDP 등 다양한 채널을 통하여 이해관계자에게 투명하게 공개

㈜효성은 환경자적 관리, 환경영향평가, 환경 준수 평가, 법규 관리, 오염물질 배출농도, 폐기물 발생량, 이해관계자 민원 대응 등 주요 환경 관리 항목에 대해 KPI 및 목표를 수립하고, 이를 반영한 연간 계획을 수립하여 이행 성과를 점검하고 있습니다.

사업장 환경 관리

대기오염물질 관리 현황

법적배출허용기준 준수 및 자체 기준 마련

㈜효성 안양공장은 대기오염물질 배출 관리를 위해 자체 사내 배출허용기준을 수립하였습니다. 이는 법적 배출허용기준 대비 20% 수준이며, 자체 기준 준수를 위해 지속적으로 설비 교체 및 설비 보수를 진행하고 있습니다.

[2024년 주요 실적]

· 대기방지시설 2건 정비(클리닝 및 belt 교체 등) 작업 완료 · 활성탄 교체 작업 실시

대기오염물질 배출 모니터링

㈜효성 안양공장의 사업장 대기오염물질 배출의 75% 이상을 차지하는 보일러 시설에 TMS(굴뚝 자동측정 장치)를 설치하여 대기오염물질 배출을 실시간, 연속적으로 모니터링하고 있습니다. TMS 미설치 시설은 외부 측정 업체에 의뢰해 대기오염물질 배출농도를 지속적으로 측정, 모니터링 하고 있습니다.

대기오염물질 배출량 최소화

㈜효성 안양공장은 보일러 시설에서 발생하는 NOx 저감을 위해 저녹스(低NOx) 버너를 설치하여 운영하고 있습니다. 나아가 생산공정 중 대기오염물질 배출량이 적어 방지시설 면제 인정을 받은 시설에도 자체적으로 대기오염방지시설을 설치, 운영하고 있습니다. 또한 THC(탄화수소)에 대한 배출허용기준이 지정되지 않은 연구 시설에서도 THC 배출을 최소화하기 위해 흡착설비 및 직접 연소설비(TO)를 설치, 운영하고 있습니다.

폐기물 관리현황

폐기물 처리 및 관리 현황

㈜효성은 내부 폐기물 관리 프로세스에 따라 사업장에서 발생하는 폐기물을 최소화하고 있습니다. 공정 과정에서 발생하는 폐합성섬유, 폐합성수지를 선별 및 가공하여 재활용업체에 판매하거나 재활용 위탁 처리 비율을 높여 폐기물 발생량을 지속적으로 저감하기 위해 노력하고 있습니다.

㈜효성은 폐기물관리시스템인 '올바로'를 통해 폐기물을 유형별로 나누어 위탁처리하며, 자원순환성과 관리제도의 목표를 매년 초과 달성하고 있습니다.

구분	2024년 목표(%)	2024년 실적(%)
최종처분율	65.73	27.44
순환이용률	26.62	65.93

* 최종처분율: 폐기물 발생량 대비 폐기물 최종처분량
순환이용률: 폐기물 발생량 대비 폐기물 순환이용량

사업장 환경경영

사업장 환경 관리

수자원 관리 및 폐수 처리 현황

법적배출허용기준 준수 및 자체 기준 마련

(주)효성 안양공장은 수질오염물질의 법적 배출허용기준 대비 30% 수준인 자체 배출허용기준을 수립하여 수질오염물질 배출을 법적 기준보다 엄격하게 관리하고 있습니다.

대상 물질	법적허용기준(韓)(mg/ℓ)	자체수립기준(mg/ℓ)
BOD	120	36
TOC	75	22.5
SS	120	36
T-N	60	18
T-P	8	2.4

수질오염물질 배출 모니터링

(주)효성 안양공장은 일반 수질오염물질 배출 현황을 정기적으로 모니터링하기 위해 외부 전문 측정기관 2곳과 계약을 체결하여 월 4회 측정합니다. 또한 허가받은 항목 외의 신규 오염물질 발생 여부를 관리하기 위해 모든 시설에 대해 특정 수질유해물질 전 항목을 연 4회 분석하고 있습니다.

비점오염물질 관리

(주)효성 안양공장은 강우 등으로 인해 발생할 수 있는 비점오염물질의 유입을 최소화하기 위해 저감시설을 설치하고, 강우 전후로 오염물질 발생여부를 수시로 점검하고 있습니다. 또한분기별로 시설 육안점검과연간 유입·유출수 분석, 정기자체점검을 실시해 시설 운영상태를 체계적으로 관리하며,오염물질을 걸러주는 여재의 교체 및 침전물 제거작업을통해저감 효율을 지속적으로 개선하고 있습니다.

수자원 사용량 최소화

(주)효성 안양공장은 물 스트레스 해소에 기여하고자 물 재활용을 실천하는 등 용수 사용량을 감축하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 공정별 자체 점검과 누수 보수를 시행하여 월별 용수 예상 절감량을 파악하고, 용수 사용량 감축 계획을 수립하여 관리하고 있습니다.

화학물질 관리 현황

화학물질관리 전산시스템 구축

(주)효성은 구매하는 모든 자재에 대해 사내 ERP시스템에서 화학물질 해당 여부를 확인하고 구매를 진행합니다. 화학물질로 분류된 자재에 대해서는 사내 전자구매시스템을 통해 공급업체로부터 MSDS 등 화학물질 등록사항을 제공받아야 하며, 화학물질관리시스템(ECMS)에서 규제 대상 여부를 확인 후 승인받은 자재에 한해서만 구매가 이루어집니다. 사업장 및 본사의 화학물질 관리자는 해당 전산시스템을 통해 모든 화학물질에 대해 화학물질 관리법, 화학물질 등록 및 평가법 준수 여부 확인 등 모니터링을 진행하며, 체계적인 데이터 관리를 실시합니다. 이를 통해 환경부에 화학물질 실적 보고, 배출량 조사, 통계조사 등 실적을 투명하게 제출, 공개하고 있습니다.

MSDS 및 화학물질 교육

(주)효성은 공급업체로부터 제공받은 MSDS를 바탕으로 모든 근로자를 관리자, 취급자, 종사자로 구분하여 대상자별 최적화된 화학물질교육을 진행하고, 화학사고를 예방하고 있습니다. 또한 화학사고 발생에 대비한 대응 매뉴얼을 수립하여 교육을 진행하고 있습니다.

유해화학물질 관리

(주)효성 사업장에서 취급하는 유해화학물질은 없습니다. 단, 기술원 및 중공업연구소에서 취급하는 유해화학물질에 대하여는 주 1회 이상 자체점검을 실시하여 점검대장을 작성하는 방식으로 관리하고 있습니다.

유해화학물질 저감 기술 개발

(주)효성의 효성기술원은 폴리에스터 제품 제조공정에서 발생할 수 있는 유해화학물질 저감을 위해 기존 안티몬(Sb) 기반 촉매를 대체하는 안티몬-프리 촉매를 자체 개발하였습니다. 당사는 향후 폴리에스터 섬유 생산공정에 본 촉매를 적용하기 위한 단계별 계획을 수립하고 있으며, 순차적으로 확대 적용할 예정입니다.

사업장 인근 환경 캠페인 및 생물다양성 보전

지역사회 환경보호 활동

임직원, 시민과 함께하는 플로깅 및 진달래 축제

(주)효성과 사업회사 임직원은 매년 세빛섬이 있는 반포한강공원에서 서울시 자원봉사센터가 주관하는 플로깅에 참여하여 시민들과 함께 환경정화활동을 실시하고 있습니다. 또한(주)효성은 매년 안양공장 뒷동산 약 1만 평방미터 넓이의 진달래 군락지를 임직원 가족 및 시민에게 개방하고 있습니다. 매년 1만여 명의 시민에게 아름다운 자연 환경의 중요성을 알리고, 진달래 군락지 주변 정화를 실시합니다. 행사에서는 산불 예방을 위해 버너나 난로 대신 전기 기구를 사용합니다.



국내 지역 생물다양성 보전

(주)효성과 사업회사는 한국을 기반으로 창립되어 국토 전반에 사업장을 보유하고 있습니다. 이에 그룹 차원에서 한국의 생물다양성을 보전하기 위한 활동을 추진하고 있습니다. · 완도 잘피(블루카본) 바다숲 조성 · 김해 화포천습지 방문 겨울철새 보호 · 멸종위기곤충 인공증식

상세 내용은 지역사회상생 27페이지 참고



Plus Note

원부자재 관리 현황

원부자재 구매량 최소화

(주)효성 안양공장은 사업활동에 필요한 원부자재 재고 및 사용량을 최적화하여 관리하며, 신규 원부자재 구매량을 최소화하고 있습니다.

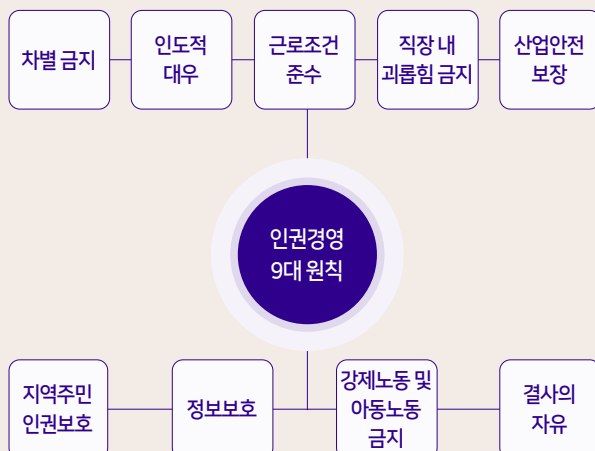
인권경영

기업경영 활동과 관련된 인권 이슈에 사회적 관심이 높아짐에 따라, 인권 존중 책임은 이제 선택이 아닌 시대적 요구가 되었습니다.

(주)효성은 UNGC 10대 원칙에 기반하여 인권 방침을 수립하고, '효성 인권경영 9대 원칙'을 제정하여 전 임직원이 윤리적이고 책임 있는 의사결정을 할 수 있도록 명확한 기준을 제시하였습니다.

이를 통해 투명하고 건전한 기업문화를 조성하고, 기업의 사회적 책임을 성실히 이행하는 지속가능한 기업으로 성장해 나가고자 합니다.

효성 인권경영 9대 원칙



인권경영 기준 확립

인권 방침 및 원칙 [인권경영정책 링크](#)

- 효성은 '최고의 기술과 경영 역량을 바탕으로 인류의 보다 나은 생활을 선도한다'는 가치체계인 'Hyosung Way'를 통해 모든 이해관계자와 공동 성장을 목표로 합니다.
- 효성은 이해관계자의 인권보호를 위해 인권경영정책을 수립하였으며, UNGC 10대 원칙을 비롯하여 국제노동기구(ILO)에서 제시하는 노동기준, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제표준 및 인권규범을 반영합니다.
- 본사가 위치한 한국뿐 아니라 사업을 영위하는 모든 국가의 현지 노동자 인권보호 및 증진을 위해 노력하며 근로조건 기준 및 현지 국가의 노동법규를 준수합니다.

인권경영 선언문

(주)효성은 그룹의 창립 이념 중 하나인 '인간존중'에 기반하여 세계를 무대로 경영활동을 하는 글로벌기업으로서 “기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다”는 UNGC(United Nations Global Compact)의 제1원칙과 함께 UN 세계인권선언, 국제노동기구(ILO) 핵심 협약, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제 인권 및 노동기준을 공개적으로 지지하고 존중합니다.

이에 우리는 『인권경영 선언문』을 다음과 같이 선언하고 그 실천을 다짐합니다.

1. 우리는 임직원, 고객, 협력회사, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 우리 사회의 인권 존중 문화 확산을 위해 노력한다.
2. 우리는 성별, 인종, 국적, 민족, 종교, 장애, 정치적 신념, 성적체성, 사회적 계층 등에 따른 일체의 차별을 금지하며, 다양성을 존중한다.
3. 우리는 신체적·정신적 구속에 의한 개인의 자유의사에 반하는 강제노동을 반대하고, 아동노동을 금지하며, 각 국가에서 법으로 정한 최소 고용 연령을 준수한다.
4. 우리는 쾌적한 근무환경을 조성하고 안전사고를 예방하기 위하여 환경, 보건, 안전 관련 법령을 준수하며, 취약 근로자를 위한 별도의 안전 및 보건조치를 실시한다.
5. 우리는 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하고 있는 근로시간과 최저임금을 준수한다.
6. 우리는 협력회사와 함께 성장·발전할 수 있는 상생경영을 성실히 수행하고, 협력회사의 인권경영 실천을 독려하고 지원한다.
7. 우리는 인권침해가 발생하지 않도록 사전에 예방하며, 인권침해가 발생할 경우 신속하고 적절한 구제조치를 제공한다.

인권경영

인권경영 2030 중장기 목표 및 실행 전략

· 효성은 '모든 이해관계자의 인권을 보호하고 존중하는 경영'을 달성하기 위해 2030년까지 체계화, 내재화, 고도화 등 3단계로 나눠 단계별 실행 전략을 수립하였습니다.

Mission

중장기 목표

실행 전략

모든 이해관계자의 인권을 보호하고 존중하는 경영

체계화(~2025)

인권경영 체계 구축

- 인권경영 담당 부서의 R&R 확립
- 인권경영을 위한 사내규정 정립 및 지침 업데이트
- 임직원 다양성 확보를 위한 목표 수립(장애인 · 보훈 · 여성인력 고용)
- 인권침해 예방 모니터링 체계, 구제절차 강화
- 디지털 보안 및 개인정보 보호 강화
- 정기적 인권영향평가 시스템 확립 및 실시

내재화(~2027)

인권경영 이행 및 정착

- 인권경영 정착을 위한 조직문화 확산 교육
- 인권경영 과정 및 성과 공개 (임직원 다양성 실적 관리)
- 인권영향평가 결과에 따른 개선사항 이행
- 자회사(효성굿스프링스㈜, 효성티앤에스㈜ 등) 인권영향평가 실시 및 개선
- ESG 국제가이드라인 준수 및 컴플라이언스 이행

고도화(~2030)

인권경영 선도 및 확산

- 공급망내 협력사 인권경영 확산 및 정착 노력(인권영향평가 실시 연대와 협력을 통한 인권 보호 공동 노력 등)
- 해외지법인 인권영향평가 실시
- 고객, 지역사회, NGO, 정부 등 사외 이해관계자와 인권경영 신뢰관계 구축
- 인권경영 선도 기업 위상 정립 및 경쟁력 제고



인권경영

인권영향평가 실시

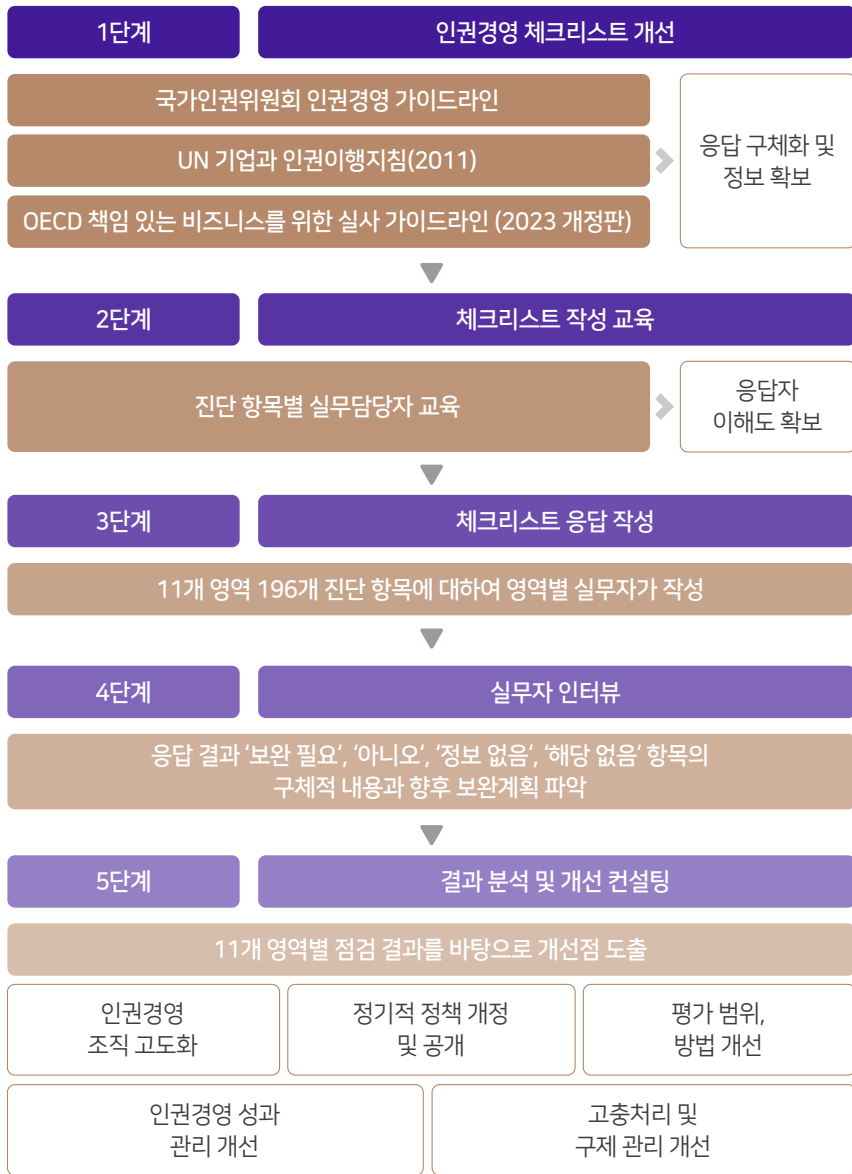
- 국가인권위원회, UN, OECD 등의 인권경영 가이드라인에 따라 체크리스트를 구성하여 전사 대상으로 매년 1회 자체적으로 인권영향평가를 실시합니다.
- 인권영향평가를 통해 이해관계자에게 발생가능한 잠재 리스크를 사전에 식별하고 부정적 인권영향을 최소화하기 위해 인권침해 예방 및 완화 활동을 수립하여 이행합니다.

이해관계자	잠재 리스크	대응 방안
임직원	근로환경	· 유연근무제 실시 - 법정 근로시간 준수를 위한 제도 마련 · 임직원 커리어 개발을 위한 교육 제공 · 노사협의회에서 근로자 의견 수렴 및 개선활동 실시 · 장애인 및 사회적 취약계층에 대한 고용우대정책 실시 · 성별, 인종, 국적, 장애, 성적체성 등에 따른 일체의 차별 금지 - 여성 직원 수 목표: 2025년 128명, 2026년 131명 (여성 직원 비율 연도별 0.5% 상향) - 장애인 직원 수 목표: 2025년 14명, 2026년 16명(3.1% 이상)
	차별 및 괴롭힘	· 사내 제보센터 운영 - 인권침해 및 구제신청 프로세스 마련 · 건강검진 프로그램 실시 - 근로자 건강검진, 상해보험 가입
	임직원 안전보건	· 사업장 안전진단 정기 실시 · 아동노동, 강제노동 금지 명문화
	강제노동	· 채용 시 연령 준수
노동조합	교섭권 보장	· 노동조합 설립의 자유 보장 · 노동조합 활동에 대한 불이익 처우 금지
고객	고객 인권침해	· 고객정보보안체계 강화 · 협력업체 안전관리 강화 - 개인정보보호방침 수립 및 정보보호 책임자 및 관련 부서 지정 - 협력업체 주관 자율 안전 점검 제도 운영 - 신규 협력업체 안전보건 멘토링 운영 - 안전보건 관리체계 구축 지원 - '지게차 AI인체충돌방지 장치' 등 안전용품 및 설비 지원
협력사	협력사 안전보건	· 협력업체 근로환경 개선 - 사무실 및 공장 조명 개선, 이동식 냉난방기 지원
지역사회	사업장 주변 환경권 보장	· 친환경 사업장 구축 - 사업장 오염 방지를 위한 환경시설 투자

- 2024년에는 특히 협력사의 인권 잠재 리스크를 최소화하기 위해 협력사 근로자 의견 청취 등 현장 점검을 실시하여 안전보건 및 작업환경 개선을 지원하였습니다.
- 2025년에는 강화된 글로벌 가이드라인을 반영한 회사의 인권경영 선언문을 제정하여 공표 하였습니다.

인권영향평가 프로세스 개선 진단 실시

- 효성은 2024년 기존 인권영향평가를 개선하기 위하여 전문가 진단 및 개선 컨설팅을 실시 하였습니다.
- 효성은 진단 결과를 바탕으로 인권영향평가 및 인권경영을 고도화해나가고자 합니다.



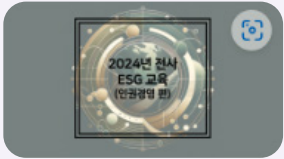
제보센터 운영

- 부당한 요구, 불공정한 업무처리, 폭언 및 폭행과 관련하여 내외부 신고체계가 구축되어 있습니다.
- 인권침해 구제 매뉴얼을 수립하여 인권침해가 발생할 경우 규정에 따라 피해자를 보호하고 구제 하기 위한 절차를 이행하고 있습니다.
- 사외 제보 채널에 접수된 사건은 감사팀 담당자가 직접 접수하여 사내 프로세스에 따라 조사를 실시하며 제보 내용 및 제보자 신분이 공개되지 않도록 철저한 비밀 유지하에 조사를 진행하고 진행 경과를 제보자에게 공유하고 있습니다.
- 사내 임직원들을 대상으로 HR 상담센터를 별도 운영하며 센터에 접수된 상사/ 동료와의 갈등, 직무 적성 문제, 회사 내 괴롭힘 등은 개별상담을 진행해 적절한 조치를 취하고 문제점을 해결 하고 있습니다.
- ☎ 인권 관련 제보 실적은 개인정보보호 및 회사 방침에 따라 공개하지 않습니다.

임직원 인권교육

- 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인 인식 개선 등 다양한 온오프 라인 인권교육을 시행합니다.

대상	교육명	내용
전 임직원	직장 내 성희롱 예방교육	성희롱 및 성폭력 근절, 관련 규정 등
	직장 내 괴롭힘 예방교육	괴롭힘 및 차별 정의, 관련 규정, 발생 예방조치 등
	장애인 인식 개선교육	장애인 정의 및 유형, 관련 법/제도 등
	인권 첫걸음(존엄성 편)	인간 존엄성의 의미, 인권 역사, 의존의 존엄성 등 (국가인권위원회 유튜브 자료)



과정

온라인

2024년 전사 ESG 교육_인권경영

6월

ESG

인권경영

전사인권경영온라인교육

인재경영

효성은 “최고의 기술과 경영 역량을 바탕으로 인류의 보다 나은 생활을 선도한다”는 미션을 달성하기 위해 지속가능한 성장의 핵심 동력인 인재 선발과 육성을 최우선 과제로 삼았습니다. 임직원들이 Hyosung Way의 핵심 가치인 '최고', '혁신', '책임', '신뢰'를 내재화하고, 체계적인 성장 지원 시스템을 통해 Global Leader로 발돋움할 수 있도록 적극 지원합니다. 나아가, 임직원의 업무 몰입도와 직무 만족도를 높여 개인과 회사가 함께 성장하는 환경을 만들기 위해 노력합니다. 정기적인 소통 채널을 통해 임직원의 의견을 경청하고 이를 바탕으로 일과 삶의 균형을 지원하며, 상호 존중과 신뢰에 기반한 바람직한 조직문화를 조성해나가고 있습니다.

효성 핵심 가치 Hyosung Way



최고 Global Excellence

글로벌 경쟁력과 최고의 역량을 갖춘 인재

혁신 Innovation

새로운 가능성에 도전하는 인재

책임 Accountability

주인의식을 가지고 일하는 인재

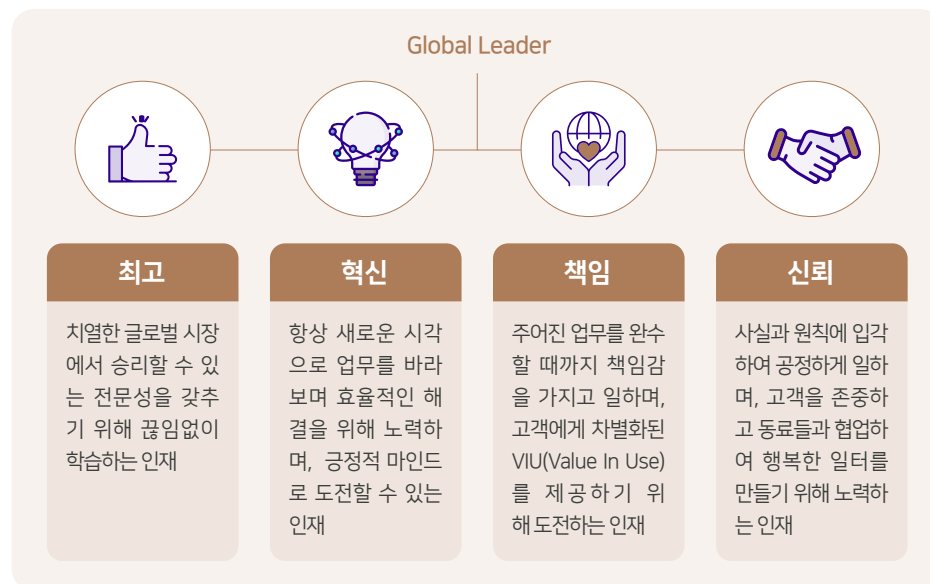
신뢰 Integrity

동료와 업무에서 신뢰를 구축해 나가는 인재

인재선발 및 적응 지원

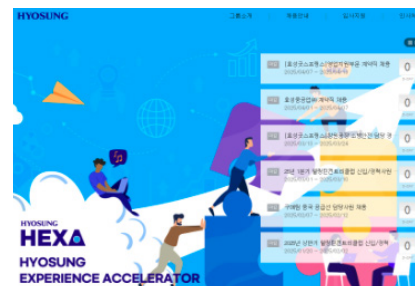
추진 방향

- ‘최고의 기술과 경영 역량을 바탕으로 인류의 보다 나은 생활을 선도한다’는 미션 실현
- 최고, 혁신, 책임, 신뢰를 겸비한 인재 확보
- 모든 임직원과 함께 ‘Global Leader’가 되는 것을 목표로 함



열린 채용

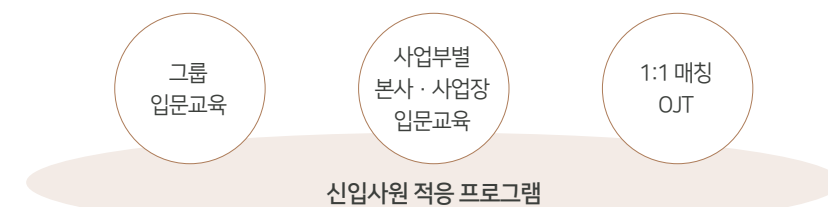
- 정기 채용, 수시 채용 등 다양한 방식으로 입사 기회를 제공하여 효성의 인재상에 부합하는 ‘Global Leader’를 발굴합니다.
- 회사 내 개별 온라인 채용 사이트에 고용조건과 채용 절차를 공개합니다.
- 학벌 · 나이 · 인종 · 성별 · 종교등에의한부당한 차별을 금지하고, 모든 지원자에게 채용 과정에서 동등한 기회를 제공합니다.
- 국가유공자와 장애인, 사회적 취약계층에 대한 고용우대 정책을 운영합니다.
- 공정하고 열린 채용을 위해 면접관 사전 교육을 실시합니다.



사내 적응 프로그램

- 신규 입사자가 조직에 빠르게 적응하고 역량을 발휘할 수 있도록 사내 적응 프로그램을 운영합니다.
 > 신규 입사자에는 공채 신입사원, 수시 채용 경력사원, 외부 영입 임원 등이 해당
- 신입사원에게는 효성의 핵심 가치와 역사, 사내 제도 이해, 선배와의 대화 등으로 구성된 그룹 입문교육, 각 회사와 사업부서별 직무교육과 OJT 프로그램을 통해 사업부 직무 이해와 조기 적응을 지원합니다.
- 경력사원에게는 효성의 핵심 가치와 조직체계, 사내 제도를 소개하는 1일 과정의 교육을 분기별 1회 실시합니다.
- 영입 임원을 대상으로 반기에 한 번 교류회를 운영하여 사내 네트워크 형성을 지원하고, 회사의 역사와 조직체계, 경영 철학을 이해할 수 있는 특강을 제공합니다.

신입사원 온보딩 프로세스	
OJT	· 1:1 직무 OJT(3개월): 1:1 매칭된 지도사원의 학습 계획을 바탕으로 주 2회 업무, 팀, 사업부 전반에 대한 지식을 배우고, 조직 적응을 위한 정서관리활동 진행 · 업무 Review(2개월): 본인의 수행 업무 또는 팀 업무를 정리하여 본인만의 프로세스 정립, 매뉴얼, 개선점 도출안 등을 작성
업무 기본기 / 회계 기본기	· 업무 기본기 과정: 효율적인 업무관리를 위한 시간관리와 우선순위 관리 방법 학습, 효과적인 커뮤니케이션을 위한 문서 작성 기초와 구두 보고 원칙 학습 · 회계 기본기 과정: 기업경영의 이해를 돕는 경영 시뮬레이션 게임과 재무제표 이해를 돕기 위한 계정 과목별 이론 강의
네트워킹 세션	· 분기별 채용으로 입사일이 다른 신입사원들 간에 부족한 교류를 보완하고 친밀감을 높여 조직 적응을 지원
신입 2년 차 교육	· 신입 2년 차 대상 교육 · 심리검사, 자기 돌봄 방법 등을 통해 자기 이해를 증진하고, 이를 바탕으로 개인의 성장 비전을 설계함으로써 일의 의미를 재탐색하고 업무 동기를 강화함

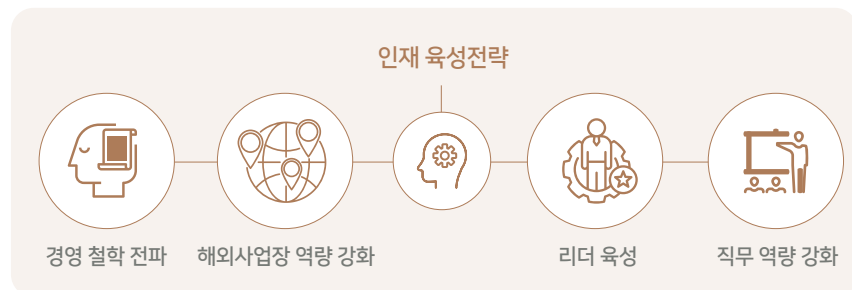


인재경영

임직원 역량 강화

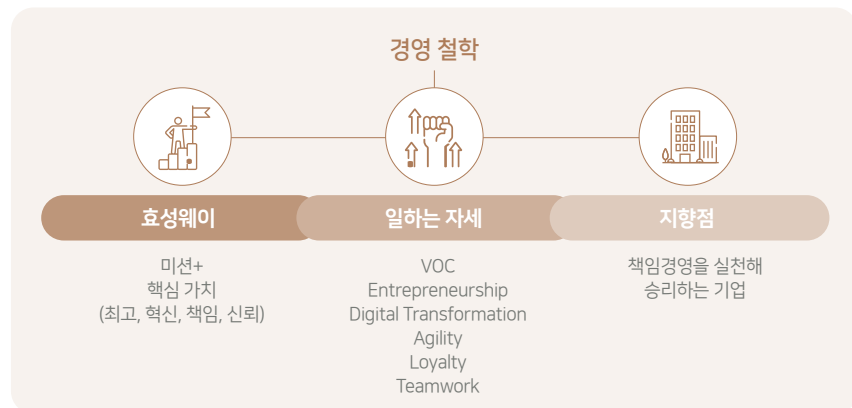
인재육성 전략

- Global Leader를 통한 가치경영 실현을 위해 '경영 철학 전파', '리더 양성', '직무 전문성 강화', '리더 육성', '해외 사업장 역량 강화'를 포함한 인재 육성 전략을 수립합니다.
- 인력개발원은 전 임직원을 대상으로 회사의 핵심 가치, 경영 철학, 리더십, 직무 역량 강화를 위한 체계적인 교육을 제공합니다.
- 2025년에는 기본교육 및 분야별 직무교육 시 실습 중심의 반복 교육을 통해 업무 역량을 강화 하고, 실무 적용도를 높이는 데 중점을 둔 교육을 제공할 계획입니다.



경영 철학 전파

- 효성의 핵심 가치인 'Hyosung Way'와 이를 기반으로 정립한 '일하는 자세'를 전 임직원에게 내재화하여, 경영 철학이 현장에서 실천될 수 있도록 교육 프로그램에 반영합니다.



주요 교육	세부 교육사항	대상
신규 입사자 교육	• 효성은 신규 입사자와 승격자를 대상으로 각 역할에 맞는 체계적인 교육을 제공 • 해당 교육 과정을 통해 효성의 핵심 경영 철학인 'Hyosung Way'와 기업 역사에 대한 이해를 포함하여, 모든 구성원이 회사의 가치를 내재화하고 실천할 수 있도록 지원	신규 입사자 (신입/경력/임원)
승격자 교육		승격자
소통 교육	2025년 경영방침인 '소통으로 일치 단결하는 단단한 기업'을 실현하기 위하여 공감/경청, 인정/감사, 명확한 지시/보고, 거절/대안제시 등의 소통 스킬 교육 제공	전 임직원

임직원 직무 역량 강화

- Global Excellence를 통한 가치경영을 실현하기 위해 직군별로 단계적 교육과정을 제공합니다.
- 전사 통합 교육 외에도 PU, 사업장, 팀 등 조직 단위별로 현업 교육, 사외 교육, 온라인 교육 등을 제공합니다.

주요 교육	세부 교육사항	대상
VOC 교육	VOC 활동역량을 강화하기 위해 기본·심화교육 실시 - 기본교육: 시장, 고객, 경쟁사 정보의 체계적 수집방법 교육 - 심화교육: 시장, 고객, 경쟁사 분석 및 VIU 발굴과 전략수립 교육 당사 사례 중심 교육이며, 실제 영업현장 적용이 목표	영업 직군
DT 교육	- 업무자동화(RPA) 툴 활용방법, 생성형 AI 활용방법 등 교육 → 일하는 방식 변화, 디지털 중심 업무 환경 적응 지원	전사 직원
회계 교육	- 기본과정: 현금흐름 중심 경영활동 케이스 온라인/대면 교육 - 심화과정: 사내강사(재무실)가 사업회사/PU별 워크숍 진행	전사 직원
연구 교육	- 연구원의 경영 마인드 함양 및 연구주제 탐색 능력 제고 교육 - 성과 중심의 연구과제 수행 및 평가역량 향상 교육 단계적 진행	연구 직군
안전보건 교육	- 안전 기초지식 및 안전리더십 역량 향상 교육	안전보건 관련 근무자
협상력 교육	- 협상 역량 향상을 위한 협상의 개념과 원리의 이해 교육	영업/구매 직군

리더 육성

- 회사의 지속가능한 성장을 이끌 미래 경영자 육성을 위해 효성은 체계적인 교육 프로그램을 구축 하였습니다. 전반적인 경영 역량을 강화하고, 계층별 맞춤 교육을 통해 리더십을 향상해 조직 문화를 발전시키고자 합니다.

주요 교육	세부 교육사항	대상
우수인재 교육	• 지속가능한 성장을 위해 역량과 성과가 우수한 직원을 선제적으로 발굴하여 인재 풀을 구축하고, 육성 및 관리 • 역량수준 심층진단, 경영 역량 향상 교육 필수 제공 • 육성면담을 바탕으로 개인별 필요 교육 지원	우수인재
승격임원 교육	• 경영자로서 역할 인식, 책임경영 실천의 관점에서 사업과 조직을 운영하기 위한 리더십 및 경영 역량 강화 교육 제공	승격 임원
GMC 교육	• 경영 역량을 갖춘 미래사업가 육성을 위해 경영전략, 재무회계, 마케팅, 생산관리, 인사조직 5개 과목 교육 • 개인별 성과과제 수행 및 현업 적용방안 모색 지원	임원 후보자
신임팀장 교육	• 팀 관리자로서 필요한 기본 역할인 '성과', '사람', '조직' 관리의 역할과 책임을 다할 수 있도록 지원	신임 팀장
인사이트 포럼	• 급변하는 경영 환경과 산업 트렌드에 대한 통찰이 있는 외부 전문가 초청 교육 진행 → 임직원들의 전략적 사고와 시장 이해도를 높이고 리더십 역량을 강화	임원/팀장

해외 사업장 역량 강화

- 해외법인이 지속 성장할 수 있도록 교육 니즈를 청취하고, 주재원과 현지 채용 인력(현재인)을 위한 교육을 제공합니다.

주요 교육	세부 교육사항	대상
현재인 교육	주재원 및 현지 인력의 전문성 강화를 위해 글로벌 온라인 학습 플랫폼을 통한 자기주도학습 지원	튀르키예/USA 법인 주재원, 현재인

인재경영

일과 삶의 균형

효성의 일과 삶의 균형

- 효성은 직원의 행복이 성장의 밑거름이라는 믿음으로 바람직한 가족친화적 경영과 사내외 커뮤니케이션 활동을 통해 임직원들이 일과 삶의 균형을 찾을 수 있도록 지원합니다.



지정 휴무일 제도 운용

- 임직원들의 자율적인 연차 사용을 장려하기 위해 징검다리 휴일, 법정공휴일 전후, 법정공휴일이 없는 달에 지정 휴무일을 운용합니다.
- 임직원들이 장기간 휴가를 사용할 수 있게 함으로써 일과 가정을 양립할 수 있게 하고 재충전하는 시간을 제공합니다.

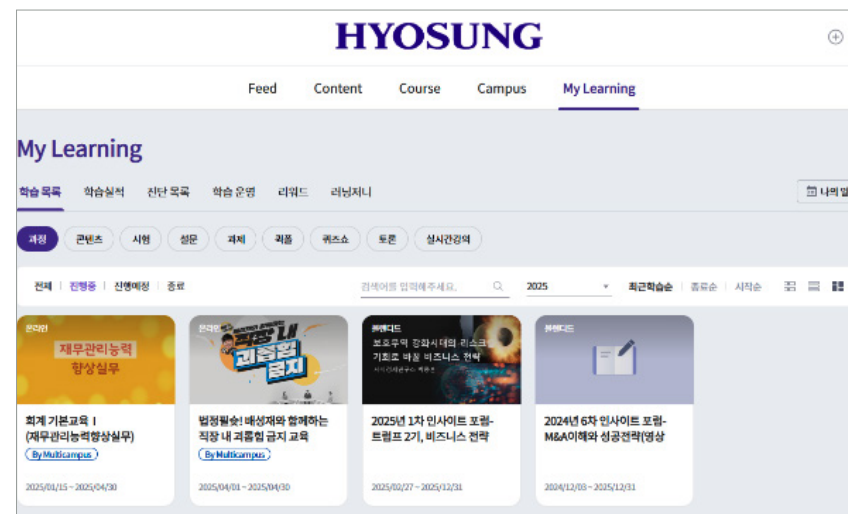
유연근무제 실시

- 주 52시간 법정 근로시간을 준수하고 업무 생산성을 높이기 위해 유연근무제를 시행합니다.
- 월 단위 선택적 근로시간제를 운영 중이며, 정해진 근로시간 외 근로에 대해서는 시간 외 근로 수당을 지급합니다.
- 임직원 개인별 업무량에 따라 근로시간을 적절히 배분하고 근로자의 선택에 맡김으로써 근로 시간을 유연하고 효율적으로 운영합니다.

건강관리 및 자기개발 지원

자기개발 구독 서비스 지원

- 코로나 팬데믹 이후 디지털 트랜스포메이션이 확산됨에 따라 교육의 비대면화뿐만 아니라 임직원 대상으로 온디맨드(On-Demand) 서비스를 지원하고 있습니다.
- 취향에 따라 장소, 시간, 주제에 구애받지 않고 디지털기기를 활용하여 임직원의 자기개발을 지원하고자 2022년부터 '오디오 클래스'와 '오디오 북' 구독 서비스를 지원하고 있습니다.



효성 온라인 교육 플랫폼

건강관리

- 모든 임직원 대상 종합건강검진 제공
- 만 40세 이상 임직원의 배우자 대상 종합건강검진 제공
- 모든 임직원 상해보험 가입

여가 활동 지원

- 임직원 동호회 활동 비용 지원
- 임직원 및 직계가족이 사용 가능한 콘도 지원

가족친화경영 확대

자녀 학자금 지원

- 국내 정규 고등학교 및 4년제 정규대학/전문대학에 진학하거나 재학 중인 자녀의 입학금 및 등록금 전액 지원
- 외국 고등학교 및 대학교 재학 시에도 지원금 제공

모성보호제도

- 출산 전후 90~120일간의 휴가 및 태아검진휴가 제공
- 임신 기간 중 근로시간 단축
- 유산이나 사산 시 휴가 및 의료비 지원
- 출산 후 근로시간 단축 및 육아휴직 사용 가능
- 수유 시간 보장 및 수유실 운영
- 배우자 출산휴가 및 가족이 아플 때 가족돌봄휴직 사용 가능
- 임신부의 야간 및 휴일 근로 제한

사내 어린이집 운영

- 마포 본사에 어린이집 운영
- 임직원 자녀에게 최적의 보육 환경을 제공하기 위해 전문 위탁업체 교사를 통해 양질의 서비스를 제공하고 정기적으로 환경 유해 요소 검출 검사 실시



인재경영

조직 활성화 활동

팀 조직 활성화(HOT, Hyosung One Team) 지원

- 효성은 팀워크를 기반으로 시너지를 창출하는 조직문화 조성을 위해 팀 단위 조직 활성화 프로그램인 'HOT 프로그램'을 운영하고 있습니다.
- 해당 프로그램은 팀의 자발적 신청을 통해 사내 강사가 진행하며, 2019년부터는 신규 보임 팀장이 팀 방향성을 조속히 정립하고 팀원과 진솔하게 소통할 수 있도록 운영 범위를 확대하였습니다.
- 프로그램은 팀원 간 상호 이해를 바탕으로 문제 인식을 공유하고, 모두가 공존하며 성장할 수 있는 팀의 방향성을 수립하는 데 목적이 있습니다. 또한 전 팀원이 실천 가능한 행동 방안을 도출함으로써 조직의 새로운 도약을 위한 계기를 마련합니다.
- 효성은 세대교체, 구성원의 다양화, 업무 변화 등 조직 내 환경 변화에 대응하기 위해 프로그램 내용을 지속적으로 개선하고 있습니다.

자랑스러운 효성인상 시상

- 분기 및 연간 단위로 회사의 성과 달성과 발전을 위해 노력한 임직원을 선발하여 자랑스러운 효성인상을 시상합니다.
- 마케팅, 기술, 연구, 지원 등 부문별로 수상자를 선정하여 포상금 및 인사 혜택을 부여합니다.
- 경영목표 달성 및 성과 창출에 대한 동기를 부여하고, 포상 범위를 정량적인 성과뿐만 아니라 정성적 공적까지 확대하여 임직원들의 노력을 인정하고 격려합니다.



커뮤니케이션 강화

조직 내 쌍방향 커뮤니케이션 제도

- PG, PU 등 부서 간 소통을 활성화하기 위한 커뮤니케이터 제도를 운영하고 있습니다.
- 국내외 PU 및 사업장마다 1인 이상의 임직원을 커뮤니케이터로 선정하여 조직 커뮤니케이션의 중요성과 역할 등을 교육하고 각 사업장의 소식을 사내에 홍보하는 역할을 부여하고 있습니다.
- 조직 내 소통 문화 정착을 위한 소통 캠페인 및 전 직원 대상 소통 교육을 실시하고 있습니다.
- 팀 리더는 후배 육성 및 코칭 방법을 배우고 소통하는 법을 익혀 조직 운영에 도움이 되도록하며, 팀 구성원은 세대 간 일하는 방식을 이해하고 올바른 소통을 통한 업무 능력 향상을 도모합니다.

인사평가 피드백

- 임직원 개개인의 성과 향상과 경력 개발을 위해 인사평가 과정 및 결과에 대한 피드백을 실시하고 있습니다.
- 대상자의 성장에 집중하여 평가 결과를 구체적으로 전달하고, 피평가자의 업무 태도와 성과 개선을 위한 코칭을 진행하고 있습니다.

노사관계 소통 활성화

- 효성은 노동조합을 조직하여 경영 현황 설명회, 계층별 간담회 등을 통해 회사의 경영 현황을 현장 근무 직원들에게 공유하고 있습니다.
- 본사는 노사협의회를 두고 있으며 노사협의회 위원 중 고충 처리 위원을 선임하여 분기별 정기 회의에서 접수된 고충 사항을 즉시 검토하고 전사적으로 관리하며 개선 여부를 지속적으로 확인하고 있습니다.

HR 상담센터 운영

- 성희롱, 횡령, 인사 부정 등을 포함하여 업무, 인사, 인간관계 등과 관련된 고충 사항을 본사 인사팀장에게 즉각 전달합니다.
- 직무 전환의 기회를 제공하거나 고충 사항을 상담하여 임직원들의 만족감을 높이고 이직률을 낮추는 데 기여합니다.
- 신고자 보호 제도를 통해 인사팀장이 직접 면담하여 피드백하고 있으며, 상담 내용은 철저한 보안을 유지하고 있습니다.

사내 게시판, 블로그, 외부 커뮤니케이션 채널 운영

- 사내 인트라넷에 임직원들이 업무 정보 및 사업장 소식 등을 공유하고, 의견을 교환하는 '통통 게시판'과 필명 게시판인 '와글와글'을 운영하고 있습니다.
- '통통게시판'에 올라온 제안 및 건의사항에 대해 회사에서는 부문별 담당자들이 피드백을 제공합니다.
- 효성 블로그 'MEDIA HYOSUNG'과 사내방송 'HBS', 사보에 회사의 주요 뉴스와 사회공헌활동, 임직원들의 회사생활 이야기 등 다양한 소식을 실어 대내외에 전달하고 있습니다.
- 유튜브, 인스타그램, 페이스북, 카카오톡 채널 등 다양한 외부 커뮤니케이션 채널에 사업 제품, 지속가능경영 등 회사의 정보를 소개하고 있습니다.

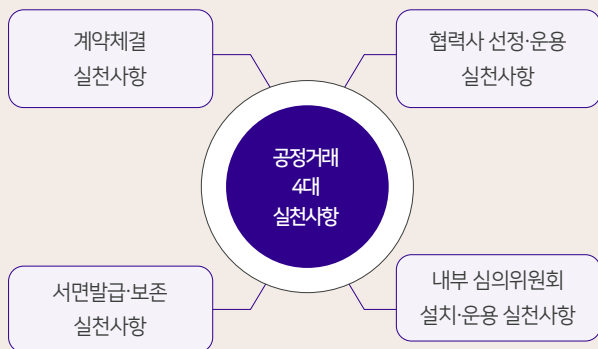
✳ 외부 커뮤니케이션 채널

	효성 블로그 MEDIA HYOSUNG (kor) https://blog.hyosung.com/
	효성 공식 인스타그램 (kor) https://www.instagram.com/hyosung.group_official/ (eng) https://www.instagram.com/hyosung_worldwide/
	효성 공식 페이스북 (kor) https://www.facebook.com/myfriendhyosung/ (eng) https://www.facebook.com/people/Hyosung-Worldwide/100082324926830/
	효성TV 유튜브 채널 (kor) https://youtube.com/@hyosung_tv (eng) https://www.youtube.com/@hyosung_official
	효성 카카오톡 채널 (kor) https://pf.kakao.com/_XFZvb
	효성 공식 링크드인 (eng) https://www.linkedin.com/company/hyosung-corporation/

- 카카오톡, 유튜브, 인스타그램, 페이스북, 링크드인 검색창에 '채널명' 검색

공급망관리

효성은 공급망 내 다양한 파트너와 책임 있는 거래 문화를 조성하고자 노력하고 있습니다. 다양한 이해관계자는 지속가능한 공급망 구축과 공정한 거래 관행을 기업의 사회적 책임 중 하나로 인식하고 있습니다. 이에 따라 효성은 지속가능한 공급망 운영 정책을 수립하고, 정기적으로 공급업체 평가를 실시해 공급망 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 공급업체와 계약 시 준수해야 할 공정거래 4대 실천사항 및 공정거래 자율 준수 프로그램을 운영하여, 투명한 거래 문화 정착을 위해 힘쓰고 있습니다.



공정거래 4대 실천사항 홈페이지 링크 [🔗](#)

(주)효성 2024년 공급업체 재평가 진단결과



강제노동 및 아동노동 금지



결사의 자유 보장

지속가능한 공급망 운영

공급망 거버넌스

- (주)효성은 ESG경영 추진위원 중 공급망 관련 위원 및 산하 실무조직을 두고 지속가능한 공급망관리 체계를 구축하고 있습니다.



지속가능한 공급망 정책

홈페이지 링크 [🔗](#)

- (주)효성은 공급망 내 ESG 관련 중점 관리 이슈와 ESG 리스크 관리 프로세스를 규정한 지속가능한 공급망 정책을 제정하여 공급망관리를 추진하고 있습니다.

공급망 ESG 중점 관리 이슈	
친환경 구매	· 친환경 제품 분류 원칙 제시 · 부정적 환경영향 저감 공급업체 우대
공급망 내 기후변화 대응	· 공급업체 온실가스 배출량 산정 및 감축계획 수립 요구 · 온실가스 관련 교육 등 지원
공급망 내 인권 및 노동	· 공급망 내 강제노동, 아동노동 등 금지사항 규정
공급망 역량 강화 지원	· 공급업체 생산성 향상, ESG 대응 역량 향상, 기후변화대응 역량 향상 지원

공급망 ESG 리스크 관리 프로세스			
진단·실사	예방·완화 조치	고충 처리	모니터링

공급업체 등록 및 평가 강화

- (주)효성은 신규 업체 등록 시 전자구매시스템을 통한 자유로운 등록 신청 접수 및 등록 심사를 실시하고 있습니다.
- 공급업체 신규등록 심사 시 품질, 납기, 가격뿐 아니라 환경안전 법적 요건 준수 여부, 인권 및 노동, 윤리경영 수준 등 ESG 리스크를 진단하고 있습니다.
- 최종 등록 업체와 ESG 조항이 포함된 계약서를 체결하고, 공급업체 행동규범 준수 서약을 받고 있습니다.

신규 공급업체 선정 프로세스

협력사 모집 ➔ 협력사 선정 심의 ➔ 협력사 선정(입찰~계약) ➔ 거래 개시(발주~입고)

- 기존 공급업체를 대상으로는 재평가를 실시하고, 평가 결과에 따라 차등 조치를 취하고 있습니다.
- A등급(90점 이상) 계약우선권, E등급(60점 미만) 거래 중지 등

기존 공급업체 평가항목 및 배점		
항목	주요 점검내용	배점
시스템, 가격, 납기	품질운영 프로세스, 불량 건수, 시장 대비 가격 수준, 납기 준수 실적 등	65
경영	윤리규정 보유 여부, 부패 및 공정거래 법률 준수 여부, 기부 및 봉사활동 실적 등	10
인권	아동노동 및 강제노동 금지 체계, 결사의 자유 보장 여부, 성차별 예방 및 모성보호제도 운영 여부 등	10
안전, 환경	환경 전담 조직, 안전/환경 법규 위반 여부, 환경 인허가 획득 여부, 안전점검 주기 등	15

공급연속성 비상사태 시나리오 및 대응 매뉴얼 구축

- (주)효성은 제품의 납기 비상상황 발생 시 체계적 대응을 위해 시나리오 훈련과 대응 매뉴얼을 구축하였습니다. 파업, 운송사고, 환경사고, 사이버공격 등 다양한 시나리오를 기반으로 피해 복구 및 완화를 위한 모의훈련을 실시하고, 모의훈련 결과의 유효성을 검증하고 있습니다.

분쟁/책임광물 정책 준수

- (주)효성은 분쟁/책임광물 채굴 시 발생하는 인권침해, 환경파괴 등의 문제를 책임 있는 광물 공급망 구축 및 공급업체의 동참을 독려해 해결 및 개선하고자 합니다.

분쟁/책임광물 정책 홈페이지 링크 [🔗](#)

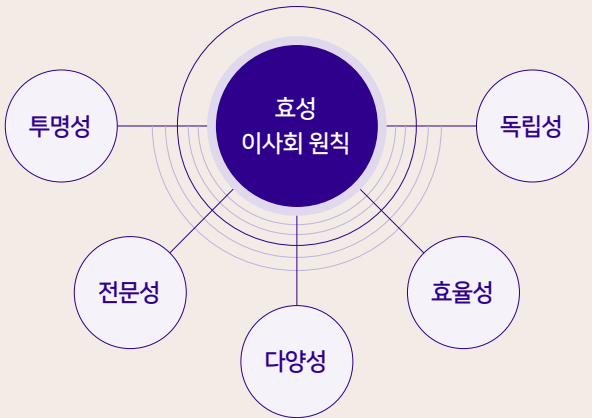
공정거래자율준수 프로그램

- (주)효성은 자발적인 공정거래 관련 법규 준수를 위해 2006년 9월부터 공정거래자율준수 프로그램을 도입 하였습니다. 해당 프로그램은 이사회가 선임한 준법지원인의 책임하에 준법지원팀이 매년 개정 사항을 모니터링하여 반영하며, 임직원이 준수할 수 있도록 공정거래 교육 및 모니터링을 실시하고 있습니다.

공정거래자율준수 편람 홈페이지 링크 [🔗](#)

거버넌스

효성은 “최고의 기술과 경영 역량을 바탕으로 인류의 보다 나은 생활을 선도한다”는 경영이념에 따라 투명하고 공정한 지배구조와 운영 원칙을 바탕으로 기업경영에 힘쓰고 있습니다. 효성 이사회는 최고 의사결정 기구로서 5가지 원칙을 기반으로 다양성과 전문성을 고루 갖춘 조직을 구성하였으며 견제와 균형을 통한 독립적이고 효율적인 지배구조 체계를 마련하였습니다. 더불어, 지속가능한 성장과 주주 권익 보호를 위해 법령 또는 정관에서 정한 사항과 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요 사항에 대한 심의 및 의결을 수행하고, 주주를 포함한 이해관계자들의 권익 향상을 목표로 활동하고 있습니다.



이사회 구성 및 운영 원칙

이사회 독립성 및 투명성

- 사외이사후보추천위원회에서 독립성이 검증된 사외이사를 이사회 내 과반수 찬성으로 선임하여 경영진에 대한 이사회의 감독 및 견제 기능 확보
- 정관과 이사회 규정에 따라 이사회 결의사항이 심의·의결되며 특별한 이해관계가 있거나 기타 이해상충 가능성이 있는 이사는 의결권 행사 제한
- 이사회 내 감사위원회는 구성원 전원을 사외이사로 구성
- ESG경영위원회, 사외이사후보추천위원회, 보상위원회는 사외이사 비율을 2/3 이상으로 운영하고 각 위원회의 대표위원(위원장)을 사외이사로 선임

이사회 다양성 및 전문성

- 사회·경제·재무·법률·기술·환경 등 여러 분야의 전문가를 사외이사로 구성
- 감사위원회는 금융·회계·재무 분야 전문가를 1인 이상 포함
- 이사회 구성원의 전문성 향상을 위해 지속적인 교육과 이사회에서 필요로 하는 정기·수시 교육을 지속적으로 실시
- 신규 선임된 이사를 위해 효성의 비전, 전략, 재무 상황, 주요 정책 등 기업 개관에 대해 교육하며, 기존 이사에게도 효성이 속한 산업의 이해도 향상을 위해 교육 시행
- 여성 사외이사 포함

이사회 역량 구성표(BSM: Board Skill Matrix)

이사 역량	역량 설명	해당 인원(명)
경영/리더십	· 대규모 조직을 운영하는 데 필요한 전문성 보유 또는 경험	9
경제/산업	· 회사 영위산업에 대한 전문성 보유 · 기업의 생산·유통 등 공급망단계 최적화 경험 또는 효율적인 기업 운영을 위한 전문성	7
인수합병/자본시장	· 회사의 투자활동 의사결정을 위한 전문성 · 인수합병 전략 및 리스크 분석, 관계법령에 대한 전문성 등	6
영업/마케팅	· 시장점유율 및 브랜드 인지도 확대, 기업 이미지 관리 등에 관한 경험 및 전문성	5
연구개발/산업기술	· 기술 변화에 따른 새로운 사업 기회, 비즈니스모델 발굴 등을 위한 연구/산업기술 등에 관한 경험 및 전문성	4
회계/재무	· 회사 회계에 관한 감사 및 재무관리 전문성	4
법률·규제/공공정책	· 회사 경영상 영향을 줄 수 있는 공공정책·법률·규제 등 이슈를 식별하고 관리하는 전문성	5
환경·문화/사회공헌	· 회사의 인권경영·공정운영 및 교육·문화예술·사회적투자·지역사회 참여 등 사회공헌활동과 관련된 경험 및 전문성	7
리스크 관리/ESG 전략	· 경영·법률·회계 등 전사적 리스크 사전 진단 능력 및 리스크 관리 프로세스 운영 경험, 이해도	9
글로벌 비즈니스	· 국제정치역학·국제환경·지역별 문화특색 등과 관련된 사업역량 및 위험관리를 위한 전문성	7



사외이사 비율
66.7%



여성 비율
11.1%



평균연령
65.3세



이사 1인당 소속된 위원회
1.8개

거버넌스

이사회 구성 및 운영 원칙

이사회 구성

- 주주총회에서 선임한 이사로 구성
- 2025년 3월 말 현재 사내이사 3인과 사외이사 6인 참여
- 사내이사는 이사회가 적합한 인물을 후보로 물색하여 추천하며, 사외이사는 사외이사후보추천위원회가 별도의 결의과정을 거쳐 후보 추천
- 관련 정보는 주주총회에 앞서 공시되는 참고자료와 주주총회 소집통지서를 통해 주주에게 충실히 제공하고 주주총회 당일 주주의 승인을 득함

이사회 운영

- 이사회 운영규정 제6조에 따라 정기 이사회는 분기 1회 개최를 원칙으로 하며 필요시 임시 이사회 수시 개최
- 2024년 이사회 개최 횟수 11회, 각 이사의 평균출석률 98%
- 사외이사는 업무 수행에 필요한 경우 경영에 대한 질문 및 의견 제시, 정보의 제공 요구, 각종 회의록 · 장부 · 기타 자료의 열람 및 사본 요청, 내외부 전문가 등에게 자문할 수 있음
- 회사는 사외이사의 원활한 업무 수행을 위해 필요 요청사항에 적극 협조함

공정하고 투명한 보상

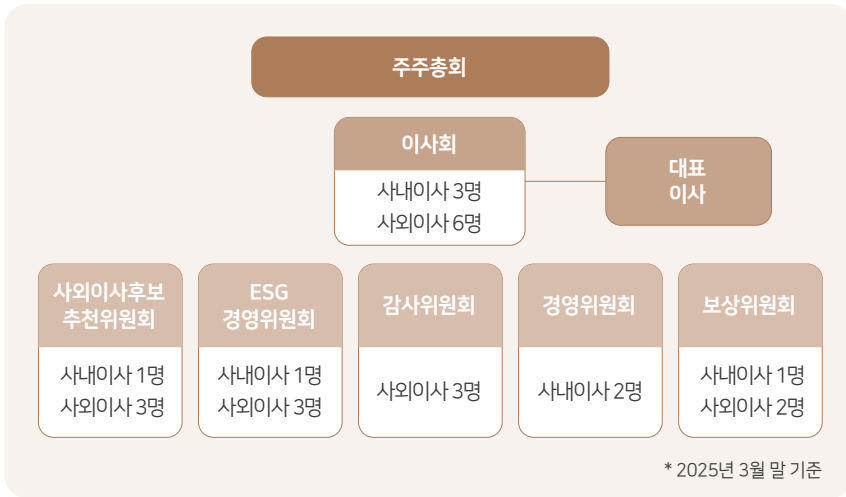
- 사내이사의 성과는 매출액, 영업이익, 당기순이익으로 구성된 계량지표와 ESG경영, 글로벌 경영 등 회사 기여도로 구성된 비계량지표를 종합적으로 평가함
- 이사의 보수는 평가 결과 및 임원보수규정에 의거하여 주주총회에서 승인한 이사의 보수한도 내에서 지급
- 퇴직금은 주주총회의 결의로 정한 임원퇴직금 지급규정에 의거하여 지급

❖ 2024년 이사 및 감사 보수 현황

단위: 백만 원

구분	인원수	보수총액	1인당 평균 보수액
등기이사	2	37,952	15,181
사외이사	3	162	54
감사위원회 위원	3	162	54

이사회 산하 위원회



- 의사회 의장 및 상세사항은 사업보고서 '이사회에 관한 사항' 참고

위원회별 역할

- 효율적인 의사결정과 전문기능 수행을 위해 관련 법령에 따라 이사회 내 위원회 설치
- 이사회 권한사항 중 일부를 위임하여 경험과 전문 지식을 겸비한 이사가 검토 및 처리

위원회	역할
경영위원회	정관 및 이사회규정에 따라 회사의 경영방침 및 투자사항 등 이사회가 위임한 사항을 심의 및 결의
감사위원회	감사계획 수립 등 감사에 관한 사항, 중요한 회계처리기준의 적정성 및 회계 추정 변경의 타당성 검토, 내부통제제도 평가, 외부감사인 선정 및 평가 등
사외이사 후보추천위원회	사외이사 후보자에 대해 회사에 대한 독립성 여부, 자질, 역량 등을 검증하여 이사회에 추천
ESG 경영위원회	분할 · 합병 · 영업양수도 등 주요 경영사항 사전심의, 주주 권익 및 주주 환원정책 사전 심의, 공정거래법상 대규모 내부거래, ESG 관련 정책, 목표 수립과 리스크 관리, 투자 및 활동 계획을 심의 의결 등
보상위원회	이사 보수 결정 과정의 투명성과 공정성 확보 및 주주가치 제고

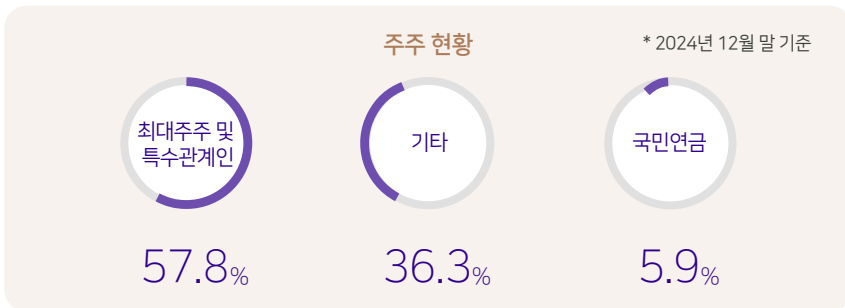
* 2021년 4월 기준 이사회 내 지배구조 담당위원회인 투명경영위원회에 환경 · 사회 분야를 포함하여 ESG 경영위원회로 확대 개편하였음.

위원회 운영 현황

위원회명	구성	2024년 운영현황
경영위원회	사내이사 황윤언(대표위원), 김광오(이상 2명)	24회
ESG경영위원회	사외이사 정동채(대표위원), 성운모, 김소영, 사내이사 황윤언(이상 4명)	11회
사외이사후보추천위원회	사외이사 유일호(대표위원), 성운모, 김소영, 사내이사 조현준(이상 4명)	1회
감사위원회	사외이사 김기웅(대표위원), 유일호, 조병현(이상 3명)	6회
보상위원회	사외이사 정동채(대표위원), 김기웅, 사내이사 김광오(이상 3명)	1회

주주친화경영과 권익 보호

- 2006년부터 2024년까지 19년 연속 기말배당을 실시하여 경영성과를 주주에게 환원
- 주주 권익 보호와 안건 심의를 위한 시간을 확보하기 위해 17~22일 전에 정기주주총회 공고를 실시
- 주주총회 6주 전까지 주주가 서면 또는 전자문서로 일정사항을 주주총회의 목적사항에 제한함으로써 주주제안권을 행사할 수 있도록 하는 등 주주친화경영 실천
- 주주들의 이해 및 신뢰도 제고를 위해 매년 정기적인 실적 발표와 국내, 아시아 지역 기관투자자 등을 대상으로 NDR(Non-Deal Road Show)을 정례적으로 실시하고 주주들의 정보 요구 수준에 맞추어 IR(Investor Relations) 자료를 제공
- 경영진 또는 지배주주의 내부거래 및 자기거래를 방지하기 위한 별도의 내부통제 관련 규범을 마련 및 준수



리스크 관리

회사의 지속가능성을 평가하는 주요 기준으로 리스크 관리 수준이 부각되며, 이는 투자자를 포함한 다양한 이해관계자의 핵심 관심사가 되었습니다.

(주)효성은 지주회사로서 계열사와 상호 미치는 지속가능성과 리스크의 영향이 중대하다는 점을 인식하고, 그룹 차원에서 재무·비재무 리스크를 통합적으로 관리하고 있습니다.

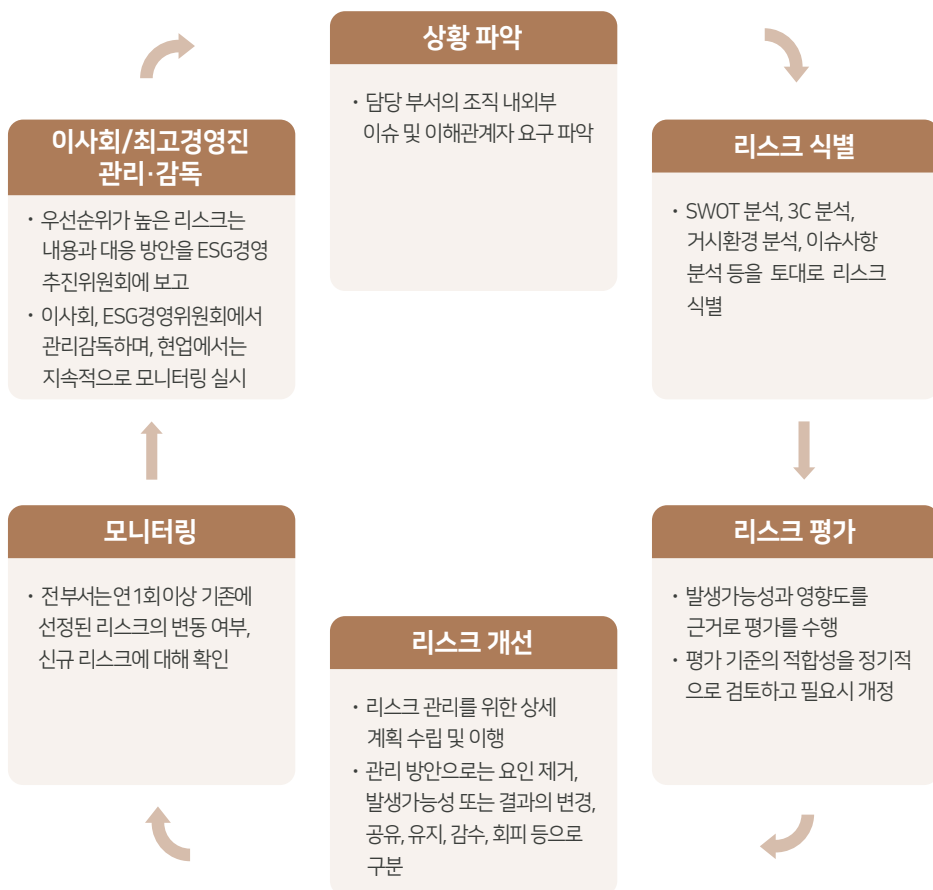
이에 따라 자체 리스크는 물론, 계열사의 리스크를 신속히 식별하고, 유형별로 차별화된 대응체계를 구축함으로써 그룹 전반의 지속가능성을 체계적으로 강화해나가고 있습니다.

리스크 관리 체계 및 프로세스

리스크 관리 체계

- (주)효성은 이사회 및 ESG경영 추진위원회에서 전사의 주요 리스크와 관리 계획을 검토 및 승인합니다.
- 2022년 ESG경영 추진위원회에서 전사적 리스크 관리 계획과 리스크 관리 프로세스를 수립하였습니다.
- 관련 부서는 팀별로 내부 정책에 따라 리스크 식별 및 평가, 대응을 진행하며, 중요 리스크는 ESG경영 추진위원회에 보고 후 대응하도록 내부 지침을 수립하였습니다.
- (주)효성은 대표적인 재무·비재무 리스크를 지속가능경영보고서에 기록하여 대외적으로 공개하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



2024년 주요 활동

리스크 관리 인식 제고

(주)효성은 전 임직원의 리스크 관리에 대한 인식을 확대하기 위해 관련 부서 혹은 전사 인원을 대상으로 교육을 수행하고 있습니다.

활동	대상	주기
그린워싱 리스크 대응 교육	영업·홍보·마케팅 부서 등	1회/연
그린워싱 리스크 온라인 교육	전사 임직원	1회/연

현장 안전 리스크 관리

(주)효성의 안양공장, 효성기술원, 상용화기술원, 중공업연구소는 정기적으로 안전 점검 및 테마 점검을 수행하여 안전 리스크를 지속적으로 관리하고 있습니다.

활동	내용	주기
일상점검	체크리스트 준수 현황 점검	1회/일
테마점검	사전점검 항목 관리, Patrol 시 전수 점검	1회/월

내부회계관리제도 운영

(주)효성은 회계 정보의 정확성 제고와 재무 리스크 관리를 위하여 2019년부터 전담 부서를 두어 내부회계 관리제도를 운영하고, 매년 외부 감사를 거쳐 내부회계관리제도 운영보고서를 공시하고 있습니다. 운영 결과는 정기적으로 이사회 및 감사위원회에 보고하며, 2024년에는 이사회에 3회, 감사위원회에 2회 보고하였습니다. 또한 2024년부터는 연결 기준으로 내부회계관리제도를 도입하여 종속기업과 관계기업도 내부통제 범위 내에 포함하였습니다.

생물다양성 🔄 / 물 리스크 추가 식별 🔄

(주)효성과 종속기업의 사무실, 생산 공장, 자동차 정비소 등의 사업장 중 중요 사업장의 위치를 기준으로 총 24곳을 대상으로 WWF(세계자연기금)와 WRI(세계자원연구소)의 Tool을 이용하여 생물다양성과 물 리스크를 파악하였습니다. 생물다양성은 물리적 리스크와 평판 리스크 모두 중간 이하이며, 물 리스크는 종속기업인 효성티앤에스의 베트남 공장이 '매우 높음' 단계로 확인되었습니다. 식별 결과를 바탕으로 리스크 발생 예방과 관리 방안을 수립 중입니다.

리스크 관리 체계

거버넌스

관리 프로세스

리스크 관리 활동

교육

점검

공시·규제 대응

기업의 지속가능성 강화

리스크 관리

지속가능성 리스크

지속가능성 공시 대비

- 지속가능성 공시에 대비하기 위하여 ㈜효성의 14개 주요 종속법인 중 10개 법인의 Scope 1, 2 온실가스 배출량을 산정하였고, 산정한 배출량에 대하여 제3자 검증을 수행하였습니다. 또한 제조 사업장을 소유한 3개 법인은 Scope 3 온실가스 배출량까지 산정할 예정입니다.
- 지속가능성 공시 기준 수립과 관련하여 지속적으로 관계 기관과 소통하고 있습니다. 한국회 계기준원에 국내 지속가능성 공시기준 초안에 대한 검토 의견을 제출하였고, 한국경제인협 회 등 관련 협회를 통해 공시제도에 대한 의견을 제출하였습니다.

EU CSRD(기업 지속가능성 보고 지침) 대응

- 효성은 EU의 CSRD 등 글로벌 ESG 규제 동향을 모니터링하고 대응을 준비하고 있습니다.
- Hyosung Europe S.R.L 등 유럽에 소재한 계열사를 포함하여 유럽에 수출하는 국내외 계열사 들의 지속가능한 사업을 위해 관련 동향을 모니터링하고, 영향을 파악하여 업무 방향을 수립하고 있습니다.

글로벌 강제노동 규제 대응

- 효성은 글로벌 강제노동 규제에 대한 동향을 파악하고 대응 방안을 마련하였습니다.
- 미국의 위구르 강제노동금지법(2023년 시행), EU의 강제노동 결부 상품 거래제한 법규(2026년 시행 전망)의 내용을 파악하고, 위반을 방지하도록 모니터링을 진행하고 있습니다.

글로벌 기후변화 규제 대응

- 효성은 CBAM 등 국제적인 탄소 배출 규제를 모니터링하며 고객사의 기후변화와 관련된 요청에 대응하고 있습니다.
- 글로벌 자동차 제조사인 고객사의 요청에 따라 ㈜효성은 안양공장에서 생산하는 부품의 탄소 배출량을 산정, 제출하였습니다.

우려 사항 제기 체계

㈜효성은 지속가능성과 관련하여 주주 및 고객을 포함한 다양한 이해관계자가 기대와 요구, 우려를 제기할 수 있도록 홈페이지에 제보센터를 운영하고 있습니다. 신고 및 제보 대상은 윤리강령 및 법규 위반, 거래 불만 및 공정거래 위반, 반부패 사건, 인권침해 및 직장 내 괴롭힘, 그 밖의 고충, 위법, 부당 행위 등입니다. 제보자의 개인정보 및 비밀이 보장되며 제보로 인한 불이익은 없습니다.

주요 유형별 리스크 관리

재무리스크

구분	리스크 내용	관리활동
시장	주가·금리·환율변동	• 내부회계관리제도 운영 • 환포지션 발생을 최소화하고 환위험 관리 정책에 측정주기, 헤지기간, 헤지비용 등을 구체적으로 규정
신용	고객 또는 거래 상대방이 계약 조건상 의무사항 이행 불가	• 내부 채권관리규정을 준수하여 매출채권 거래 상대방에 대한 신용한도 설정 및 관리 • 투자 및 대여에 대한 신용조사 및 담보 등 회수방안 관리
유동성	예상하지 못한 유동성 악화	• 주기적으로 미래 현금흐름을 예측하여 적정 수준의 예금 시재 유지 • 긴급자금 수혈과 관련하여 금융기관과 약정 체결

비재무 리스크 - 사업 연속성 관련

구분	리스크 내용	관리활동
공급망	원재료 수급 및 생산 연속성 확보 실패 등으로 인한 제품 납기 지연	• 공급 연속성 비상사태 시나리오별 대응체계 구축 훈련 • 원부재료 공급업체 대상 IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001 에 준하는 품질/ 환경 정기 평가 • 협력사 ESG경영 역량 강화 컨설팅 지원 및 정기 평가 • 수주 심의, BAC(Bid Approval Committee) 운영
재난 및 안전	지진, 화재 등 재난 발생 또는 작업장 내 안전 사고	• 전사 안전 리스크 관리 전담 조직 운영 • 재해 및 안전사고 비상대응 조직 구축, 시나리오별 매뉴얼 및 복구 조치 사항 마련 • 공장 화재, 폭발 등 사고시나리오를 바탕으로 정기적 민관합동 훈련
고객 안전	제품 사용 시 중금속, 유해물질 용출로 인한 보건 안전 문제와 저품질 제품 공급 리스크	• 유해화학물질 성분 검사 등을 통하여 유해화학물질, 중금속, VOCs(휘발성유기 화합물) 등의 용출 사전점검 • ISIR 등의 검사 성적서와 사양서를 제공하여 품질기준을 충족함을 공시 • 방염 필증 발급 등 안전 관련 인증 획득
환경	환경규제에 대한 법적 제재 및 벌금 발생	• 환경리스크 관리 전담 조직 운영 • 환경영향평가를 통한 정기적인 잠재 리스크 진단 및 예방 • ISO 14001 인증 갱신 및 자체 검증 활동 • 화학물질 및 폐수 유출 등 환경 사고 시나리오별 정기적 대응 훈련

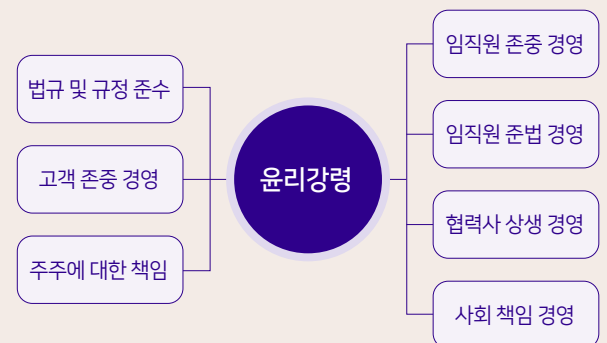
비재무 리스크 - 경영 부문 관련

구분	리스크 내용	관리활동
기후 변화	배출량 관련 규제 리스크, 물리적 리스크 관련 사업 전환	• 기후변화 리스크 관리 전담 조직 운영, 관련 법규 모니터링, 감축목표 수립 및 고효율 설비 도입 등을 통한 감축 이행, 전문인력 양성 • ㈜ 효성 및 종속기업의 사업장 온실가스 배출량 모니터링, 제품 탄소 배출량 산정 및 감축 노력 • 내부 탄소 가격을 활용한 사업 추진 방향 및 투자의사 결정
품질 관리	4M 변경으로 인한 리스크 지속적인 공급이나 납품에 영향을 주는 리스크	• 4M(생산 시스템의 주요 4요소인 Man, Machine, Material, Method) 변경 영향 타당성 평가 및 품질 수준 모니터링 • 부적합품 처리 프로세스에 따른 관리 • 품질관리 리스크 비상 시나리오 수립 및 훈련
인권	인권침해, 인적자원 관리	• 주기적으로 인권영향평가 실시 및 개선 추진 • 인권경영정책 및 인권침해 구제 매뉴얼 제정 및 이행 • 인권보호, 차별금지 등 교육 실시 및 제보 시스템 운영
보안	외부 사이버테러, 내부 데이터 유출 및 정보 분실 발생	• 실무 협의체인 정보보안협의체를 통해 구체적인 보안 대책 및 사고 대응 프로세스 확립 • 주기적으로 취약점 진단 솔루션을 통한 점검 및 대응 • 문서중앙화 시스템(ECM), 정보보호센터 운영을 통한 정보 유출 방지
법률 및 윤리	불리한 계약체결, 소송, 불공정거래, 부정부패	• 계약심사규정 준수 및 표준계약서의 활용을 통한 법률 리스크 예방 및 소송사건 사례 전파를 통한 인식 제고 • 외환, 특허, 계약관리 등 현업 실무교육을 통한 이해도 향상 • 청탁금지법, 하도급법, 공정거래법 등 반부패 및 윤리 교육
평판	오보, 부정적 커뮤니케이션, 그린워싱 등으로 인한 기업 이미지 하락	• 신규 입사자 및 승격자 대상 PR 리스크 대응 교육 • 홍보 담당자 대상 행동 원칙 및 행동 프로세스, 사례교육 실시를 통한 인식 제고 • 브랜드 마케팅 및 다양한 채널의 이해관계자 커뮤니케이션 • 영업, 홍보, 마케팅 등 관련 부서 대상 그린워싱 방지 교육 및 준법지원팀의 외부 발간물 사전 검토 수행
정보 제공	충분한 제품 사용 정보 미제공으로 인한 법규위반, 고객 신뢰 저하, 제품 안전 사고 등	• ㈜효성 생산 제품인 산업용 및 자동차용 카페트, 카펫트 원사를 정보 제공 대상으로 식별 • 대상 제품의 라벨링을 통해 제조년월, 로트, 성분 비율, 취급 특성 및 주의사항, 규격 등을 제공 • 검사기준서, 성적서, 신뢰성 시험 결과서 등 제품 특성에 관한 다양한 기술 문서를 고객에게 제공
브랜드/ 마케팅	브랜드/상표 권리침해, 정보의 허위/과장/ 축소, 정보 취약계층 배제한 정보 전달	• 브랜드 및 상표의 보호와 가치 증진을 위해 별도의 가이드 라인을 마련해 준수 • '윤리적 마케팅 운영원칙' 구축 및 운영 • 광고 및 마케팅 위탁 외부업체도 운영원칙을 준용하도록 권장

윤리경영

효성은 윤리강령과 실천지침을 제정하여 윤리경영의 기반을 마련하고, 이사회 및 ESG경영 추진위원회를 통해 체계적으로 관리·감독하고 있습니다. 또한 사내 전반에 윤리경영 문화를 확산하기 위해 관련 교육과 활동을 운영하며, 이해관계자가 리스크를 사전·사후에 제보할 수 있는 채널을 마련하고, 제보에 대한 조치 결과를 모니터링하고 있습니다.

효성은 이러한 윤리경영 체계 및 활동을 통해 리스크를 예방하고 신뢰를 구축함으로써 이해관계자의 기대에 부응하고 있습니다.



윤리경영 실천 체계

윤리경영 정책 ➞

- 효성은 투명한 경영활동을 위해 '윤리강령'과 '윤리강령 실천지침'을 제정하여 전 임직원이 올바르게 윤리적인 의사 결정을 내릴 수 있도록 기준을 제시하고 있습니다.
- 윤리강령과 실천지침은 관련 글로벌 동향을 반영해 지속적으로 개정하고, 행동 기준을 강화해나가고 있습니다.
- 이러한 윤리경영 정책은 부패방지, 인권경영 등 주요 영역에 대한 정책과 함께 상호 보완하며, 효성은 이를 홈페이지를 통해 이해관계자에게 공개하고 있습니다.

윤리경영 조직 체계

- (주)효성은 이사회 및 ESG경영 추진위원회의 관리·감독하에 윤리경영을 추진하고 있습니다.
- 전담 조직인 준법지원팀과 각 부서 윤리경영활동 담당자 간 상호 협력하며, 내부감사를 선임해 경영 전반에 대해 감독합니다.



윤리경영 CEO 서약

(주)효성 대표이사는 2020년부터 매년 산업정책연구원 산하 윤리경영ESG포럼이 주최하는 '윤경CEO 서약식'에 참가해 윤리경영 준수에 대한 실천의지를 공표하고 있습니다.

윤리경영 인식 제고

윤리경영 인식 확산 및 교육

활동	내용	대상
윤리경영 온라인 교육	• 윤리경영, 공정거래, 그린워싱, 인권경영 전반	전 임직원
윤리경영 실천서약	• 윤리강령·실천지침 준수 서약 • 부정청탁 및 금품 등 제공금지 서약	신규 입사자
고위험 업무 담당자 교육	• 하도급법, 공정거래법 이해 • 계약위반 사례 교육	구매부서
	• 영업비밀보호, 횡령·금품수수·문서위조 사례 교육 등	영업부서
공급망 윤리경영 확산	• 행동규범 준수서약 • 윤리교육 자료 제공	공급업체

윤리경영 커뮤니케이션 채널 운영

- 사내에서 발생 가능한 성희롱, 인사 부정, 직장 내 괴롭힘 등 비윤리 행위 및 고충사항 제보 채널 운영
 - HR 상담센터, 제보센터, 고충처리실, 온라인 익명 상담
- 사외 이해관계자를 대상으로 한 비윤리 행위 제보 채널 운영
 - 홈페이지 제보 채널
- 제보자 신원 보호를 위해 제보자 보호 원칙을 운영하며, 제보 조치 내용은 홈페이지에서 확인 가능

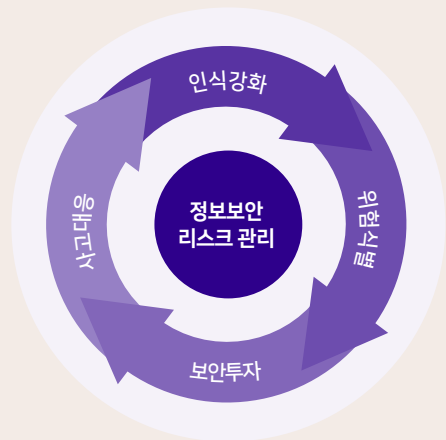
내부 모니터링 및 사후관리 강화 (→)

- 효성은 연간 감사계획에 따라 정기감사를 실시하고, 사내외 제보를 통해 인식한 사안에 대해 수시 감사를 진행하고 있습니다.
- 감사 과정에서는 품질, 기술, 영업, 생산 등 경영 전반에 대한 진단과 연계하여 윤리 위반 리스크를 예방하고 있습니다.
- 효성은 감사 활동의 독립성과 익명성을 보장하여 피감사자와 제보자가 받을 수 있는 부당대우를 최소화합니다.
- 감사 결과 경중에 따라 주의, 징계, 변상 등 조치를 시행하며, 감사 결과는 대표이사가 관리·감독합니다.
- 감사 조치 사항에 대하여는 즉각적으로 개선 활동을 하고, 이후에도 동일한 문제가 발생하지 않도록 주기적으로 재점검을 실시하고 있습니다.

정보보안

(주)효성은 정보 유출, 해킹 등 정보보안 사고로 인한 재무적 피해 및 사이버 평판 리스크를 예방하고자 능동적인 정보보안 체계를 구축·운영하고 있습니다. CISO(최고정보보호책임자)를 중심으로 조직을 구성하여 정보보안 정책을 수립하고, 정보 보안 사고에 대비한 대응 프로세스를 마련하였습니다.

또한 이해 관계자가 참여할 수 있는 정보보호센터를 운영하고, 중앙통제시스템, 통합 로그 관리, 보안관제 체계 등을 통해 전문 인력이 회사의 주요 정보자산을 보호하고 있습니다. 아울러 임직원 대상 정보보안 교육, 외부 유관기관과 협력체계 구축, 정보보안 투자 및 정보 공개 등 다양한 노력을 통해 보안이 내재화된 조직문화를 조성해 나가고 있습니다.



(주)효성 정보보안 주요 관리영역

관리보안

IT보안

물리적 보안

개인정보보호

정보보안 체계 강화

정보보안 조직체계



- (주)효성은 대표이사가 임명한 CISO(정보보호책임자)의 감독 아래 보안 전문 인력으로 구성된 보안팀이 보안 정책 수립, 보안 개선 활동 기획, 임직원 정보보안 교육 등을 추진합니다.
- 보안팀은 사업장·부서별 보안담당자와 협업해 정보보안 활동을 효과적으로 전파하고 내재화하며, 임직원의 보안 인식을 지속적으로 제고하고 있습니다.
- 또한 사업회사 내 보안담당 조직과 연계하여 정보보안협의체를 운영함으로써 그룹 전반의 정보보안 활동에 대한 시너지를 강화하고 있습니다.

정보보안 정책

- (주)효성은 정보보안 규정을 수립하고, 9개 운영 기준과 10개 실행 지침으로 구성된 정책 체계를 구축하여 관리하고 있습니다.

정책	내용
보안 규정	· 정보자산의 보호 및 안전한 활용을 위한 원칙 수립
운영 기준	· 인원보안, 정보자산관리, 업무연속성, 보안사고대응, 정보보호 준수점검, 개인정보보호, 물리적 보안, IT인프라 보안, 보안징계, 영상정보 처리기기 등의 운영 기준
실행 지침	· 개인정보 내부관리, 보안USB 관리, 보안로그 검토, 보안점검 시행, 보안점검 징계 운영 관리, 영상정보 처리기기 관리, 하드디스크 봉인 관리, 모바일 단말기 카메라 사용 통제, 보안사고 대응 등의 실행 지침

정보보안 사고 대응 프로세스

- (주)효성은 개인정보 유출 등 정보보안 사고 발생 시 신속하게 대응하고 피해를 최소화하기 위해 사고 대응체계를 수립·운영하고 있습니다.
- 모든 대응 결과는 정보보호최고책임자(CISO)에게 보고되며, CISO는 원인, 조치, 사후 대책 전반에 대한 관리 · 감독을 수행합니다.

단계	내용	대응 주제
사고 탐지	· 사고 탐지 · 사고 접수	· 보안관제팀, 정보시스템 운영담당자, 협업 사용자 · 보안운영팀, 보안팀
초기 대응	· 사고 정황 파악 · 심각도 판단 · 1차 보고	· 보안운영팀, 보안팀 · 대표이사, CISO
대응 전략 수립	· 외부 협조 필요 여부 파악 · 보안사고 분석팀 구성	· 보안운영팀, 보안팀 · 외부기관, 보안전문업체
사고 조사	· 사고 분석 · 재발 방지 대책 수립 · 이력 관리 · 관계기관 신고 · 적용 및 모니터링	· 보안관제팀, 정보시스템 운영담당자, 협업 사용자 · 보안운영팀, 보안팀

정보보안 리스크 평가 및 시정 조치

- (주)효성은 정보보안 사고를 예방하고, 사내 유무형 자산을 보호하기 위해 연 1회 리스크 평가를 수행하고 있습니다.
- 2024년에는 높은 IT 의존도와 외부 해킹 위협을 고려하여 서버·DB·네트워크 등 주요 IT 인프라에 대한 위험성 평가를 실시하였으며, 홈페이지 및 그룹웨어 등 외부에 노출된 웹 시스템에 대해서도 별도 평가를 진행하였습니다.
- 평가 결과, 일부 시스템에서 문서화 미비 등 취약점이 확인되어 관련 서류 보완을 포함한 시정조치를 단계적으로 이행하였으며, 관리 계획을 수립하였습니다.

정보보안

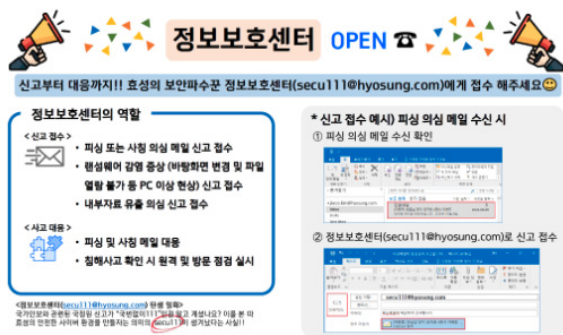
주요 정보보안 실천 활동

정보 유출 방지를 위한 중앙통제시스템 도입

- (주)효성은 ECM 시스템(문서 중앙 통제 시스템)을 기반으로, 모든 사내 문서의 관리 등급 및 보존 연한을 설정하여 체계적으로 관리하고 있습니다.
 - 문서 관리 등급: 일반/대외비/극비
 - 보존 연한: 1년/3년/5년/10년/영구
- 문서 접근 권한 및 외부 반출은 관리 등급에 따라 차등 적용되며, 중앙 집중형 관리 체계를 통해 전체 문서 흐름을 모니터링하고, 정보 유출을 사전에 방지하고 있습니다.

정보보호센터 운영을 통한 내부 신고 및 모니터링

- (주)효성은 2024년부터 정보보호센터를 운영하여 스피어 피싱 및 악성코드 등 정보보안 관련 이슈를 제보받고, 신고된 사례에 대해서는 추가 확산 방지 등 후속 조치를 신속히 수행하고 있습니다.
- 사내 보안 사고 발생 또는 사고 우려 시 임직원은 정보보호센터에 즉시 신고할 수 있으며, 회사는 공지 게시판에 대표적인 피싱 사례를 공유하고, 정보보호센터 활용 방법을 함께 안내합니다.



정보보호센터 오픈 사내 공지

통합 로그 관리 및 보안관제

- (주)효성은 서버, 통신 장비, 방화벽 등 다양한 보안 장비에서 생성되는 로그를 효율적으로 관리하기 위해 통합 로그 저장소를 구축하고, 시스템 성능을 지속적으로 개선해왔습니다. 이를 통해 대량의 로그 데이터를 안정적으로 수집·처리·저장할 수 있는 기반을 마련하였습니다.
- 또한 24시간 보안관제 체계를 운영함으로써 침해 사고를 예방하고 이상 징후 발생 시 신속하게 대응할 수 있습니다.

대외 협력체계 구축

- (주)효성은 핵심 기술과 지식재산권 보호를 위해 정부기관, 한국산업기술보호협회, 한국산업보안한림원 등과 협력체계를 구축하고 있습니다.
- 2024년에는 국가정보원과 산업통상자원부가 주최한 산업보안 콘퍼런스에 참여하여 우수 사례를 벤치마킹하고, 이를 효성의 환경에 맞게 내재화하였습니다.

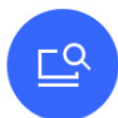
정보보호 투자 및 공시

- 2022년부터 일정 매출액 요건을 충족하는 기업은 인터넷 이용자 보호 및 정보보호 투자 활성화를 위해 전년도 정보보호 투자, 인력, 활동 등 현황을 의무적으로 공시해야 합니다. 이에 따라 (주)효성은 2023년도 정보보호 현황을 2024년 6월에 공시하였습니다.

대상	공시 내역	전체 IT 투자 대비 비율
정보보호 투자	4억 2,000만 원	12.7%
정보보호 전담 인력	1.2명	5.9%

개인정보보호 및 개인정보 처리 방침 인포그래픽 공개

- (주)효성은 개인정보보호법을 비롯한 관련 법령의 개정 현황을 상시 모니터링하고, 자체 개인정보 처리 정책이 이에 부합하도록 지속적으로 점검 및 보완하고 있습니다.
- 고객 등 이해관계자가 개인정보 처리 방침을 더욱 투명하게 이해할 수 있도록, 해당 내용을 인포그래픽 형태로 시각화하여 제공하며, 개인정보 수집 목적, 이용 방식, 파기 절차 등을 직관적으로 파악할 수 있도록 돕고 있습니다.



수집



이용



제공



파기

개인정보 처리 방침 인포그래픽

홈페이지 개인정보처리방침 [➔](#)

정보보안 교육 및 정보보호 서약

- (주)효성은 매년 정보보호 교육 계획을 수립하여 신규 입사자와 재직자에게 정기적으로 정보보호 교육을 실시하고 있습니다.
- 또한 메일 및 사내 게시판 등 다양한 채널을 활용해 정보보호 캠페인을 전개하며 임직원의 보안 인식 제고를 지속적으로 추진하고 있습니다.
- 2024년에는 전 임직원을 대상으로 국내 산업기술 유출 사례를 중심으로 정보보호의 시사점을 공유하고, 관련 법령 및 사내 지침 준수에 대한 주의를 강조하는 정보보안 및 개인정보보호 교육을 실시하였습니다.
- 교육 수료 후에는 참여자 전원으로부터 정보보호 서약서를 제출받아 실질적인 보안 인식 강화로 연계하였습니다.

교육명	내용	시간	시기	이수 인원
산업기술 유출 사례 및 정보보호	산업기술 유출 사례를 통한 기술 보호 활동 및 임직원 보안수칙	1	8월	422명
개인정보보호 교육	개인정보의 정의 및 중요성, 개인정보 유출 피해 대응과 예방의 중요성	1	9월	442명

▶ 기타 보안 교육을 포함하여 연간 누적 교육인원 970명

악성 메일 모의훈련을 실시

- (주)효성은 매년 두 차례에 걸쳐 악성 이메일 대응 능력 강화를 위한 모의훈련을 실시하고 있습니다.
- 또한 악성 메일 대응 가이드를 배포하여 임직원이 의심스러운 이메일 수신 시 적절한 대응 요령을 숙지하고, 악성코드 감염을 사전에 예방할 수 있도록 지원하고 있습니다.

모르면 당한다!

아는 만큼 보이는 **피싱메일**



2024년 7월
기초교육 관리본부 보안팀

악성 메일 모의훈련 임직원 안내

나눔경영

현대사회에서 기업은 생산과 고용을 넘어 사회적 문제 해결의 주체로서 책임 있는 역할을 해야 합니다. 이에 따라 기업이 사회적 책임을 이행하고, 긍정적 평판과 정당성을 확보해 지속가능한 성장을 도모하는 것이 중요해지고 있습니다.

효성은 일회성 지원을 지양하고, 수혜자의 자립 기반을 마련하는 등 지속가능한 사회공헌활동을 추진하고 있습니다. 나아가 사업과 연계된 활동을 중심으로 지역사회와 상생을 실현하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

(주)효성 2024년 나눔경영 성과

 사회공헌 투자금액
220백만원

 프로그램 수
26건

 참여 임직원 수
629명

 총봉사시간
193시간

사회공헌 추진체계

사회공헌 거버넌스

- (주)효성은 ESG경영 추진위원 중 커뮤니케이션실장 산하 실무조직으로 구성된 사회공헌 추진체계를 갖추고 있습니다.



사회공헌 추진 전략

슬로건	나눔으로 함께하겠습니다		
비전	교육과 나눔을 통해 수혜자 스스로 미래를 개척할 수 있도록 힘이 되어주는 기업		
테마	취약계층 지원	문화예술 후원	호국보훈
세부 추진 전략	수혜자가 스스로 자립할 수 있는 환경 조성	지역 이해관계자와 소통해 지속가능한 프로그램 발굴	3년 이상 장기 지원 프로그램 확대

지역사회 참여 중장기 목표

- (주)효성 안양공장은 사회공헌 프로그램별 협업기관과 이해관계자를 식별하여 중장기 목표 수립 및 실행을 관리하고 있습니다.

프로그램	지역사회	이해관계자	2024년(실적)	2025년(목표)	2026년(목표)	2027년(목표)
노인요양비 지원	설원복지재단	노인	23명	23명	23명	23명
보육원 지원	평화복지재단	장애인	4명	4명	4명	4명
호계2동 지원	안양시 새마을회	지역주민	100명	100명	100명	100명

지속가능 사회공헌 대외 성과

지역사회공헌 인정기업 선정

- 2019년부터 매년 보건복지부와 한국사회복지협의회가 공동으로 시행하는 지역사회공헌인정제에서 사회공헌 활동 성과를 인정받고 있습니다.



문화예술 후원 우수기관 인증

- 2015년부터 문화체육관광부에서 문화예술 후원 우수기관으로 인증받았습니다.
- 배리어프리 영화제작 지원, 서울장애예술창작센터 장애예술인 창작 지원 등 문화예술 분야를 지속해서 지원해온 성과를 인정받았습니다.



나눔경영

국내외 취약계층 지원 주요 활동

해외 아동 결연 사업

- (주)효성 임직원은 자발적인 급여나눔을 통해 베트남 아동과 결연하고, 회사는 임직원 나눔 모금 액만큼 매칭그랜트로 기부를 진행하였습니다.
- 회사와 임직원의 기부금은 각각 베트남 결연아동과 결연아동의 거주 지역 개선을 위해 사용되었습니다.

임직원
급여나눔

효성
매칭그랜트

결연아동 지원

- 교육, 식수 위생, 생활환경 개선, 생계 지원

지역 개선 지원

- 도서관 조성, 식수 개선, 결연아동 인식 개선 활동



Interview - 망덴 기숙형 중등학교 교장

한국의 효성그룹 덕분에 학생들이 좋은 도서관, 기숙사, 깨끗한 물을 사용할 수 있게 되어 감사드립니다.

국내 노인가구 겨울철 난방 지원

- (주)효성은 함안군 군북면의 노인가구 등 취약계층의 건강보건을 위하여 난방용 등유를 지원하였습니다.
- 대상 선정 및 지원을 위해 군북면사무소 복지 담당자와 협의하였고, 지원 후 담당자 만족도 조사를 실시하였습니다.

경력 보유 여성 취업 활성화 지원



- (주)효성은 취업취약계층 여성의 경제적 자립과 성장을 위해 2013년부터 종로여성인력개발센터의 직업전문교육을 지원하고 있습니다.
- 2024년에는 인구 고령화 등으로 구인 수요가 높은 요양보호사 과정을 지원하였으며, 회계 업무 전산화로 회계 담당 사무원 고용이 증가함에 따라 회계 경리 사무원 과정을 지원하였습니다.

문화예술 후원 주요 활동

임직원 문화유산 보호 활동



- (주)효성은 문화유산 보호 활동의 일환으로 임직원이 덕수궁 환경정화활동을 진행하였습니다.

Interview - 김지일 프로(참여 임직원)

평소에도 가끔 들르던 덕수궁에서 효성그룹 소속으로 봉사활동에 참여하니, 해당 문화유산에 대한 애정과 소중함이 더욱 깊어졌습니다.

한일축제한마당 후원

- (주)효성은 문화예술 후원 활동의 일환으로 한일축제한마당을 후원하였습니다. 한일축제한마당은 최대 규모의 한일 문화교류 행사로, 2024년 9월 코엑스에서 개최되어 65,000명이 참여하였습니다.

호국보훈 주요 활동

나라사랑 보금자리 사업 후원

- (주)효성은 2012년부터 생활이 어려운 국가유공자를 대상으로 주거환경을 개선하고 무주택 참전용사에게 임대주택 임대료를 지원하는 나라사랑 보금자리 사업을 후원하고 있습니다.
- 2024년에는 총 13가구의 주택 신축 및 보수에 참여하고, 기초수급자 또는 차상위계층에 해당하는 참전유공자 100가구에 임대주택 임대료를 지원하였습니다.



임직원 국립서울현충원 1사 1묘역 환경정화 활동

- (주)효성은 2014년부터 국립서울현충원과 '1사 1묘역' 자매결연 협약을 체결하고, 연 2회 임직원 참여 묘역 정화 활동을 실시하고 있습니다.
- 효성이 결연한 제9묘역에는 전사하거나 순직한 군인 및 경찰관 등 총 627위가 안장되어 있으며, 임직원들은 태극기 꽃기, 헌화, 묘비 정화 등을 통해 순국선열들의 희생을 기리고 있습니다.



(주)효성		
거버넌스 및 경제성과		51
사회성과		53
환경성과		57
(주)효성 안양공장		
사회성과		62
환경성과		66
(주)효성의 종속기업		
거버넌스		69
사회성과		70
환경성과		78

Performance Data

(주)호성 거버넌스 및 경제성과

보고범위			
본 보고서 Performance Data는 (주)호성의 연결매출액 기준 99% 이상에 해당하는 아래의 종속기업을 포함하고 있습니다. (주)호성과 종속기업의 데이터는 분리하여 기재하였습니다. 일부 항목에는 일부 종속기업의 데이터가 포함되지 않을 수 있으며, 이 경우에는 주석으로 해당 사유를 기재하였습니다.			
종속기업	설립국가	종속기업	설립국가
호성티앤에스(주)	한국	Hyosung Solutions S DE RL DE CV	멕시코
Nautilus Hyosung America Inc.	미국	(주)엔에이치테크	한국
Hyosung Financial System Vina Co. Ltd	베트남	엔에이치씨엠에스(주)	한국
호성굿스프링스(주)	한국	호성에프엠에스(주)	한국
(주)에프엠케이	한국	공덕경우개발(주)	한국
HYOSUNG TNS RUS L.L.C	러시아	하나대체투자랜드칩사모부동산투자신탁	한국
Hyosung Financial System (Huizhou) Co	중국	(주)에이티엠플러스	한국

* (주)호성은 (주)에이치에스호성과 인적 분할하여 Hyosung USA Inc, Hyosung Holdings USA, Inc, GST Safety Textiles Mexico S. de R.L.를 종속기업에서 제외하였으며, 분할 대상은 아니지만 Hyosung RUS도 주요 종속기업에서 제외하였습니다.

- 데이터 보고 공통사항
1. 해당 사항이 없거나 적용이 불가능한 경우 'N/A'로, 데이터가 없거나 불충분한 경우에는 ' '로 기재하였습니다. 그 외의 특수한 경우는 해당 항목 아래 주석을 별도로 기재 하였습니다.

2. 수치는 반올림하여 기재함에 따라, 개별 수치의 합산 값과 합계에 기재된 수치 사이에 약간의 차이가 있습니다.

3. (주)호성은 2024년 7월 1일을 분할기일로 하여 존속 자회사의 지분관리 및 투자 등을 수행하는 존속법인인 (주)호성과 분할대상 자회사를 관리하는 사업 및 국제물류 주선업을 주된 영업목적으로 하는 물류사업부문을 영위하는 (주)에이치에스호성으로 인적 분할되었습니다. 이에 따라 2024년 환경, 사회데이터에서 분할회사의 데이터가 제외되어 전년 대비 변동이 발생하였습니다.

요약 연결 재무정보 ¹			
재무상태표	2022	2023	2024
유동자산	2,060,066	1,766,631	1,021,710
비유동자산	3,207,219	3,322,227	3,319,154
자산총계	5,267,285	5,088,858	4,340,864
유동부채	1,811,857	1,708,893	1,351,828
비유동부채	558,123	603,733	484,598
부채총계	2,369,980	2,312,626	1,836,426
자본총계	2,897,305	2,776,232	2,504,439
포괄손익계산서	2022	2023	2024
수익(매출액)	3,719,326	3,436,688	2,272,756
영업이익	64,887	94,367	221,133
당기순이익	24,807	(438)	484,258

1. 인적 분할로 인해 2022년, 2023년 수익(매출액)과 영업이익이 변경되었으나, 회사의 사업활동으로 인한 영향을 보고하는 지속가능경영보고서의 성격을 반영하여 분할 전 수익, 영업이익으로 보고합니다.
인적 분할이 반영된 2022년, 2023년 재무정보는 사업보고서에서 확인 가능합니다.

국가별 법인세 ²					
구 분	단위	2022	2023	2024	
대한민국	매출액	백만 원	3,061,616	1,861,042	2,054,201
	세전이익	백만 원	35,172	50,905	485,275
	법인세	백만 원	(1,856)	29,941	6,537
	세율	%	23.2	23.1	23.1
	유효세율	%	N/A	58.8	1.3
미국	매출액	백만 원	1,876,847	1,758,565	1,136,513
	세전이익	백만 원	7,509	(45,533)	32,171
	법인세	백만 원	(256)	(13,191)	7,551
	세율	%	22.00~24.00	22.00~24.00	22.00~24.00
	유효세율	%	N/A	N/A	23.5
멕시코	매출액	백만 원	54,631	102,519	110,339
	세전이익	백만 원	1,502	7,565	258
	법인세	백만 원	588	2,212	560
	세율	%	30.0	30.0	30.0
	유효세율	%	39.1	29.2	217.1
브라질	매출액	백만 원	43	21	0
	세전이익	백만 원	(13)	(38)	(48)
	법인세	백만 원	1	0	2
	세율	%	34.0	34.0	34.0
	유효세율	%	N/A	N/A	N/A
중국	매출액	백만 원	210,876	71,722	109,812
	세전이익	백만 원	1,192	2,425	3,392
	법인세	백만 원	602	473	846
	세율	%	21.0	25.0	25.0
	유효세율	%	50.5	19.5	24.9
러시아	매출액	백만 원	294,291	180,733	271,465
	세전이익	백만 원	(3,738)	743	7,556
	법인세	백만 원	(484)	936	1,176
	세율	%	20.0	20.0	25.0
	유효세율	%	N/A	126.0	15.6
베트남	매출액	백만 원	112,377	269,824	536,437
	세전이익	백만 원	(8,948)	(5,801)	17,081
	법인세	백만 원	0	49	600
	세율	%	21.0	20.0	20.0
	유효세율	%	N/A	N/A	3.5
독일 (2024년 12월 설립)	HYOSUNG TNS EUROPE GMBH는 2024년 12월 설립되어 2024년 보고범위에서 제외합니다.				

2. 연결회사 대상 법인 간 내부거래 및 미실현손익으로 인해 연결재무제표 수치와 일부 차이가 있습니다.
세전손실이 발생하여 유효세율 계산이 불가능한 경우 'N/A'로 표시하였습니다.

(주)효성 거버넌스 및 경제성과

윤리경영 및 준법경영 현황								
구 분		단위	(주)효성			종속기업 계		
			2022	2023	2024	2022	2023 ²	2024
임직원 차별	차별 사건 총 발생 건수	건	0	0	0	1	1	0
	검토된 차별 사건	건	0	0	0	1	2	0
부패	부패 위반 제보 건수	건	0	1	0	5	2	0
	부패 위반 징계자 수	명	0	3	0	1	10	0
불공정 거래	불공정 거래행위 위반 건수	건	1	0	0	0	0	0
	불공정 거래행위 벌금	백만 원	200	0	0	0	0	0
법률 및 규정 위반	벌금이 부과된 사례	건	3	2	2	3 ³	8 ⁴	0
	비금전적 제재가 발생한 사례	건	0	0	1	0	0	0
	투자 관련 조사, 고객민원, 소송 또는 법적 규제를 받은 기록이 있는 임직원 수	명	0	0	0	1	0	0
	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률 규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수	건	0	0	0	0	0	0
	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률 규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수	건	0	0	0	0	0	0
	마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률 규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수	건	0	0	0	0	0	0
	총벌금액	백만 원	225	13	7	814 ³	168 ⁴	0
	금융 법규 위반에 따른 벌금(내부거래, 독점, 반경쟁 행위 등)	백만 원	200	0	0	739 ³	0	0
	환경 관련 법규 위반에 따른 벌금	백만 원	0	0	0	0	18	0
	반부패 정책 및 절차에 대한 공지 및 교육을 받은 임직원 비율	%	82.6	63.0	72.1	42.0	85.1	59.1
반부패 정책 및 절차에 대한 공지 및 교육을 받은 이사회 임원 수		명	0	0	0	-	-	-
반부패 정책 및 절차에 대한 공지 및 교육을 받은 이사회 임원 비율		%	0	0	0	-	-	-
부패 위험을 평가한 사업장의 수 ¹		개	-	5	5	-	73	65
부패 위험을 평가한 사업장의 비율 ¹		%	-	100	100	-	79.3	78.3

구 분	협회명
효성그룹	한국능률협회
	한미협회
	한일경제협회
	한미경제협의회
	한국경제인협회
	한국경영자총협회
(주)효성	사단법인 코리아에이치투비즈니스서밋
	대한상공회의소
	한국무역협회
	서울국제포럼
	(사)세토포럼
	The Owners Forum
	(사)한국IR협의회
	(사)한국상장회사협의회
	(사)한국CFO협회
	전국인재개발원장연합회
	한국인사관리협회
	HRD포럼
	(사)한국산업기술보호협회
	대한전기학회
	CIGRE(국제대전력망협의회)
	한국산업기술진흥협회(KOITA)
	한국섬유공학회
	(사)한국고분자학회
	(사)한국지식재산협회
	(사)탄소융합산업연구조합
	(사)전력전자학회
	대한산업안전협회
	사)안양지역범죄피해자지원센터
	한국소방안전원
	경기도환경기술인협회
	한국전기기술인협회
	서울남부출입국사무사회통합협의회

1. 부패 위험을 평가한 사업장의 수와 비율은 2023년부터 집계하였습니다.

2. 2023년 (주)에프엠케이 반부패 정책 및 절차에 대한 공지 및 교육을 받은 임직원 수가 누락되어 반영하였으며, 이에 반부패 정책 및 절차에 대한 공지 및 교육을 받은 임직원 비율이 바뀌어 정정하였습니다.

3. 종속기업 집계 누락으로 2022년 데이터를 정정하였습니다.((주)에프엠케이, 효성굿스프링스(주))

4. 종속기업 집계 누락으로 2023년 데이터를 정정하였습니다.((주)에프엠케이, 효성굿스프링스(주))

(주)호성 사회성과

임직원 현황 ¹										
구 분			단위	(주)호성			종속기업 계			
				2022	2023	2024	2022 ⁴	2023 ⁴	2024	
총임직원 수(정규직+계약직)			명	655	656	580	4,262	4,201	4,120	
성별	정규직 기준	남성	명	468	464	424	2,907	2,780	2,733	
		여성	명	137	142	118	638	507	452	
		소계	명	605	606	542	3,545	3,287	3,185	
	계약직 기준	남성	명	28	26	31	492	678	671	
		여성	명	22	24	7	225	236	264	
		소계	명	50	50	38	717	914	935	
연령별	정규직 기준	30세 미만	명	69	84	62	569	386	536	
		30~50세	명	403	384	355	2,445	2,204	2,101	
		51세 이상	명	133	138	125	531	697	548	
	계약직 기준	30세 미만	명	22	25	11	469	546	521	
		30~50세	명	6	3	5	193	320	346	
		51세 이상	명	22	22	22	55	48	68	
직무별	직무별(정규직 기준)	사무직	명	550	551	487	2,004	1,991	1,972	
		기능직	명	55	55	55	1,541	1,296	1,213	
		임원직	명	45	47	43	53	51	40	
	정규직 기준	관리직	명	305	285	270	1,185	1,173	1,161	
		비관리직	명	255	274	229	2,307	2,063	1,984	
		임원직	명	0	0	0	0	0	0	
	계약직 기준	관리직	명	3	3	0	27	19	15	
		비관리직	명	47	47	38	690	895	920	
	임직원 다양성 ²	성별 이사회 다양성	남성	명	8	8	7	40	42	33
여성			명	1	1	1	1	2	1	
소계			명	9	9	8	41	44	34	
연령별 이사회 다양성		30세 미만	명	0	0	0	0	0	0	
		30~50세	명	0	0	0	9	6	5	
		51세 이상	명	9	9	8	32	38	29	
직원 다양성		장애인	명	16	16	14	71	62	59	
		보훈대상자	명	3	4	2	64	72	66	
		외국인	명	3	3	3	41	40	33	
		소계	명	22	23	19	176	174	158	
여성 인재 육성		여성 비율	%	24.3	25.3	21.6	20.2	17.7	17.4	
		여성 관리자 수	명	65	61	50	155	137	157	
		남성 관리자 수	명	288	274	263	972	1,021	1,068	
		여성 관리자 비율	%	18.4	18.2	16.0	13.8	11.8	12.8	
직원이 아닌 노동자 ³		성별	남자	명	154	167	170	143	228	220
			여자	명	32	32	31	50	78	57
			소계	명	186	199	201	193	306	277
	현지 출신 고위급 관리자 비율			%	99.1	99.1	97.0	82.6	66.8	85.3

1. 2024년 12월 31일 기준으로 작성하였습니다. 관리자는 PM/과장 이상 직급을 의미합니다. 고위급 관리자는 팀장, 부서장, Supervisor 이상 직급을 의미합니다.
2. ㈜호성 직원 다양성 목표: 2025년 장애인 14명/여성 128명, 2026년 장애인 16명/여성 131명
3. 직원이 아닌 노동자: 사업보고서상 소속 외 근로자로 당사 사업장 내 근무하는 파견·하도급·용역 인원이며, 집계 착오가 있어 2022년 및 2023년 직원이 아닌 노동자의 인원수를 정정하였습니다.
4. 집계 오류가 발견되어 종속기업의 2022년 및 2023년 총 임직원수, 성별 계약직, 성별 정규직, 연령별 정규직, 직무별 정규직, 여성 인재 육성, 직원이 아닌 노동자, 현지 출신 고위급 관리자 비율을 정정하였습니다.

신규 채용 현황								
구 분			㈜호성			종속기업 계		
			2022	2023	2024	2022	2023 ⁵	2024
신규 입사자 (정규직+계약직)	신입 입사자	명	46	66	55	745	913	1,205
	경력 입사자	명	32	22	31	444	528	431
	관계사 전입자	명	34	17	28	9	11	9
	소계	명	112	105	114	1,198	1,452	1,645
성별 신규 입사자	남성	명	81	70	76	875	1,165	1,169
	여성	명	31	35	38	323	287	476
	소계	명	112	105	114	1,198	1,452	1,645
성별 신규 입사율	남성	%	72.3	66.7	66.7	73.0	80.2	71.1
	여성	%	27.7	33.3	33.3	27.0	19.8	28.9
연령별 신규 입사자	30세 미만	명	54	64	47	666	823	916
	30~50세	명	40	28	54	470	536	602
	51세 이상	명	18	13	13	62	93	127
연령별 신규 입사율	30세 미만	%	48.2	61.0	41.2	55.6	56.7	55.7
	30~50세	%	35.7	26.7	47.4	39.2	36.9	36.6
	51세 이상	%	16.1	12.4	11.4	5.2	6.4	7.7

5. 집계 오류가 발견되어 종속기업의 2023년 인원수를 정정하였습니다.

이직 현황								
구 분			㈜호성			종속기업 계		
			2022	2023	2024	2022	2023 ⁸	2024
이직자	자발적 이직자	명	60	54	35	729	936	1,087
	관계사 전출자 ⁶	명	45	22	138	5	4	8
	비자발적 이직자 ⁷	명	20	28	17	385	645	335
	소계	명	125	104	190	1,119	1,585	1,430
이직률	자발적 이직률	%	9.2	8.2	6.0	17.1	22.3	26.4
	총이직률	%	19.1	15.9	32.8	26.3	37.7	34.7
성별 이직자	남성	명	95 ⁹	77	110	872	985	1,119
	여성	명	30	27	80	247	600 ¹⁰	311
	소계	명	125	104	190	1,119	1,585	1,430
성별 이직률	남성	%	14.5	11.7	19.0	20.5	23.4	27.2
	여성	%	4.6	4.1	13.8	5.8	14.3 ¹⁰	7.5
연령별 이직자	30세 미만	명	24	27	67	545	893	808
	30~50세	명	65	52	85	517	530	486
	51세 이상	명	36	25	38	57	162	136
	소계	명	125	104	190	1,119	1,585	1,430
연령별 이직률	30세 미만	%	3.7	4.1	11.6	12.8	21.3	19.6
	30~50세	%	9.9	7.9	14.7	12.1	12.6	11.8
	51세 이상	%	5.5	3.8	6.6	1.3	3.9	3.3

6. ㈜호성 2024년 관계사 전출자 수는 2024년 7월 1일부로 인적 분할하여, ㈜에이치에스호성으로 관계사 전출한 인원을 포함합니다.
7. 비자발적 이직자: 권고사직, 해고, 사망 등
8. 집계 오류가 발견되어 종속기업의 2023년 인원수를 정정하였습니다.
9. 작성 오기 수정으로 ㈜호성의 2022년 남성 이직자 수를 정정하였습니다.
10. 산정 오류 수정으로 2023년 종속기업의 여성 이직자 수 및 이직률을 정정하였습니다.

(주)호성 사회성과

임직원 급여 및 보수							
구 분		단위	(주)호성			종속기업 계	
			2022	2023	2024	2023	2024
신규 입사자의 평균 연간 총보수 ²	남성	백만 원	45	48	42	41	44
	여성	백만 원	37	40	39	33	37
	계	백만 원	42	44	41	39	44
현지 연평균 법정최저임금		백만 원	23	24	25	18	19
현지 법정최저임금 대비 성별 신규 입사자의 임금 비율 ²	남성	%	197.8	199.7	169.6	234.9	231.7
	여성	%	161.6	164.7	159.7	186.0	197.0
직급별 임직원 평균 총보수 ³	남성 임원직	백만 원	634	616	525	183	184
	남성 관리직	백만 원	94	101	101	79	80
	남성 비관리직	백만 원	58	59	60	38	41
	여성 임원직	백만 원	206	253	194	374	288
	여성 관리직	백만 원	83	93	94	66	67
	여성 비관리직	백만 원	42	46	48	34	37
남성 대비 여성 임직원의 총보수 비율 ³	임원직	%	32.6	41.0	37.0	204.7	156.4
	관리직	%	87.6	92.1	93.0	83.4	83.7
	비관리직	%	73.2	77.7	80.4	89.1	90.3
총임직원의 평균 연간 총보수		백만 원	117	120	115	- ⁴	- ⁴
최고 보수자	보수 총액	백만 원	7,241	6,841	9,183 ⁵	232	275
	전년 대비 보수 총액 증가율 ¹	%	-2.5	-5.5	34.2	-12.2	16.9
임직원 (최고 보수자 제외)	평균 총보수	백만 원	105	109	109	57	53
	연간 총보수 중앙값	백만 원	77	82	82	52	49
	전년 대비 보수 총액 증가율 중앙값 ¹	%	-5.3	5.7	0.6	11.4	2.8
전체 임직원(최고 보수자 제외) 중앙값 대비 최고 보수자 보수 비율		배	93.6	83.6	111.6	4.5	5.6

1. 2022년, 2023년 최고 보수자 전년 대비 보수총액 증가율과 임직원(최고 보수자 제외) 전년 대비 보수 총액 중앙값 증가율은 산정 오류로 인하여 데이터를 변경 하였습니다.
2. 2022년, 2023년 (주)호성 신규 입사자의 평균 연간 총보수에서 경력직 신규 입사자 보수는 제외하였습니다.
이에 따라, 현지 법정최저임금 대비 성별 신규 입사자의 임금 비율도 정정하였습니다.
종속기업 평균 연간 총보수는 가중평균 값이며, 2023년 산술평균 값을 가중평균 값으로 정정하였습니다.
3. 종속기업은 직급별로 법인별 남성, 여성 총보수를 합산(여성 인원이 없는 법인 제외)하여 비율을 계산하였습니다. 2022, 2023년도 직급별 임직원 보수 비율 계산 시 산정 오류가 확인되어 정정하였습니다.
4. 종속기업 일부 데이터 누락, 오류 등으로 산출이 어려워 제외하였습니다.
5. 최고 보수자 기준은 12월 말 재직자를 기준으로 산정하였으며, 2024년에는 인적 분할로 인해 사업보고서의 연간 지급 기준(퇴직자 포함)과 차이가 있습니다.

운영상 변경내용 최소 통지 기간

해고 예고 등 법적인 기준이 있는 경우에는 해당 기한에 맞추어 사전 공지하고 있습니다.

출산휴가 및 육아휴직

구 분		단위	(주)호성			종속기업 계		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024
출산휴가(남성)	출산휴가 사용자 수	명	16	5	7	71	72	88
	출산휴가 후 복귀율	%	100	100	100	100.0	100.0	55.6
출산휴가(여성)	출산휴가 사용자 수	명	7	3	8	43	35	31
	출산휴가 후 복귀율	%	100	100	100	97.7	93.9	64.6
육아휴직(남성)	육아휴직 받을 권리가 있는 임직원 수	명	163	122	102	1,662	1,499 ⁸	1,415
	육아휴직 사용자 수	명	2	2	2	54	30	22
	육아휴직 사용 후 업무 복귀자 수	명	1	2	1	49	34	12
	업무 복귀 후 12개월 이상 근속한 임직원 수 ⁶	명	1	1 ⁷	1	42	25	31
	육아휴직 사용 후 업무 복귀율 ⁷	%	50.0	100.0	50.0	94.2	88.2	54.5
육아휴직(여성)	업무복귀 후 12개월 이상 근속 비율 ⁶	%	33.3	100.0	50.0	85.7	51.0	91.2
	육아휴직 받을 권리가 있는 임직원 수	명	34	38	21	1,072	947 ⁸	973
	육아휴직 사용자 수	명	7 ⁹	6 ⁹	5	38	25	17
	육아휴직 사용 후 업무 복귀자 수	명	4 ⁹	6 ⁹	5	36	16	16
	업무 복귀 후 12개월 이상 근속한 임직원 ⁶	명	6	4	3	35	16	9
	육아휴직 사용 후 업무 복귀율 ⁷	%	57.1	100.0	100.0	94.7	64.0	94.1
	업무복귀 후 12개월 이상 근속 비율 ⁶	%	66.7	100.0	50.0	97.2	44.4	56.3

6. 업무 복귀 후 12개월 이상 근속한 임직원 수는 실질 퇴사자가 아닌 계열 분리에 따른 이직자와 관계사 전출자를 포함하지 않는 값으로, 실제 업무 복귀 후 12개월 이상 근속 중인 직원 수보다 적습니다.
7. 산정 착오가 있어 2022년 및 2023년 (주)호성 및 종속기업의 육아휴직 사용 후 업무 복귀율을 정정하였습니다.
8. 임직원 수에 변동이 발생하여 종속기업의 2023년 육아휴직 받을 권리가 있는 임직원 수(남, 여 모두)를 정정하였습니다.
9. 2022년 및 2023년의 여성 육아휴직 사용자 수 및 복귀자 수 누락을 확인하여 정정하였습니다.

노동조합 및 퇴직연금

구 분		단위	(주)호성			종속기업 계		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024
노동조합	단체협약 적용대상 직원 수 ¹⁰	명	46	45	48	1,578	1,418	1,197
	총임직원 중 단체협약 적용대상 직원 비율	%	7.0	6.9	8.3	37.0	33.8 ¹¹	29.1
	가입 직원 수	명	36	35	38	1,475	1,298	1,163
	단체 가입률	%	78.3	77.8	79.2	93.5	91.5	97.2
퇴직연금	총퇴직연금 운용금액(DB+DC)	백만 원	101,248	102,262	86,131	120,410	122,907	117,572
	확정급여 운용금액(DB)	백만 원	100,405	101,484	85,283	116,368	120,156	115,666
	확정기여 운용금액(DC)	백만 원	843	778	848	4,042	2,752	1,907
	총가입인원	명	670	672	575	1,906	1,971	1,838
	확정급여형 가입인원	명	597	590	488	1,681	1,727	1,597
	확정기여형 가입인원	명	73	82	87	225	244	241

10. (주)호성 단체협약 적용대상은 5급 생산직입니다.
11. 총임직원수 변동으로 2023년 종속기업의 적용대상 직원 비율을 정정하였습니다.

(주)호성 사회성과

임직원 교육 현황 ¹							
구 분	단위	(주)호성			종속기업 계		
		2022	2023	2024	2022	2023 ³	2024
교육 참가 인원(교육별 누적)	명	13,368	9,755	8,426	32,557	76,301	73,871
총교육비용	백만 원	286	283	315	1,705	1,826	1,576
총교육시간	시간	36,704	31,188	27,504	180,041	212,421	191,639
1인당 교육 시간(총교육시간/임직원 수)	시간	56	48	47	42	51	47
1인당 교육투자비(총교육투자비/임직원 수)	천 원	437	432	543	400	435	383
성별 임직원 1인당 평균 교육시간 ²	남성	시간	-	48	43	-	53
	여성	시간	-	47	62	-	39
	임원직	시간	-	14	24	-	152
	관리직	시간	-	56	52	-	89
	비관리직	시간	-	45	46	-	33
환경교육 총인원	명	539	458	479	1,298	3,040	2,175
윤리 및 반부패 교육 총인원	명	541	413	418	1,789	3,573	2,434
공정거래 교육 총인원	명	589	479	418	1,409	2,812	1,587
안전 및 보건 교육 총인원	명	4,486	2,141	1,237	7,848	8,929	7,429
인권 교육 총인원(성희롱/장애인/차별방지 등)	명	2,485	2,349	2,037	7,063	7,576	9,421
정보보안 교육 총인원	명	688	663	970	2,226	11,706	12,675
지속가능경영 교육 총인원	명	841	509	442	2,660	3,194	3,797
퇴직자 교육 총인원	명	0	0	0	525	538	426

1. 집계기준은 정규직, 계약직을 포함한 임직원 대상의 신규 입사자 교육, 일반/전문 직무 교육, 리더십 교육, 국제화 교육, 지속가능경영 교육 등입니다. 교육인원은 과정보별 누적 참여 인원수입니다.
2. 성별/직급별 임직원 1인당 평균 교육시간은 2023년부터 집계하였습니다.
3. 2023년 교육 참가 인원(교육별 누적), 윤리 및 반부패 교육 총인원, 공정거래 교육 총인원에서 누락이 발견되어 정정하였습니다. HYOSUNG FINANCIAL SYSTEM VINA 공장이 신설되어 정상 가동됨에 따라 2023년에 교육 참가 인원이 대폭 늘어났습니다.

정기적 성과평가 시행 현황							
구 분	단위	(주)호성			종속기업 계		
		2022	2023	2024	2023 ⁴	2024	
성과평가 대상 인원	명	605	606	542	3,077	3,159	
성과평가 심사 비율	%	92.4	92.4	93.4	73.2	76.7	
성별 성과평가 및 경력 개발 심사 비율	남성	%	94.4	94.7	93.2	80.4	80.3
	여성	%	86.2	85.5	94.4	68.2	63.1
직급별 성과평가 및 경력 개발 심사 비율	임원직	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	관리직	%	99.0	99.0	100.0	98.4	98.7
	비관리직	%	84.4	85.4	85.8	69.7	68.3

4. 집계 오류가 발견되어 2023년 성과평가 대상 인원수, 심사 비율, 여성 심사 비율, 비관리직 심사 비율을 정정하였습니다.

공급업체 현황							
구 분	단위	(주)호성			종속기업 계		
		2022	2023	2024	2023 ⁸	2024	
공급업체 수	개	408	404	417	320	332	
공급업체 거래 금액	백만 원	56,952	59,783	60,389	503,306	522,135	
현지 공급업체 거래 금액 ⁵	백만 원	42,429	37,081	35,834	298,446	208,749	
현지 공급업체 거래 비율	%	74.5	62.0	59.3	59.3	40.0	
주요 공급업체 수 ⁶	개	25	29	26	93	219	
주요 공급업체 거래 금액 ⁶	백만 원	48,245	49,756	49,189	324,057	534,915	
현지 주요 공급업체 거래 금액 ⁶	백만 원	35,058	30,365	28,202	141,558	228,072	
현지 주요 공급업체 거래 비율 ⁶	%	73.8	60.5	57.8	43.7	42.6	
주요 공급업체 행동규범 준수 서약률 ⁶	%	56.0	48.3	53.8	100	47.5	
ESG 조항이 포함된 계약을 체결한 주요 공급업체 비율 ^{6,7}	%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	

5. 현지 공급업체 거래금액: 사업장 소재 국가에 소재한 공급업체와 거래금액 총액 중 해외 수입분 제외 금액
6. 2024년부터 주요 공급업체에 관한 정보를 공개합니다. (주)호성은 판매 제품의 생산과 직접적인 관련이 있는 원부자재, 하도급 거래 발생 업체 중 거래금액 기준 상위 95%의 공급업체를 대상으로 하며, 종속기업은 제조 법인 중 종속기업의 사정에 따라 기준을 별도로 수립하였습니다.
7. (주)호성은 최근 3년간 신규 공급업체가 없습니다. 이에 따라 2022~2024년 ESG 조항이 포함된 계약을 체결한 공급업체 비율을 산정할 수 없어 N/A로 보고합니다.
8. 제조 법인이 아닌 종속기업은 집계 대상에서 제외하여 2023년 수치를 정정하였습니다.

공급망 사회 및 환경영향 평가 ⁹							
구 분	단위	(주)호성			종속기업 계 ¹¹		
		2022	2023	2024	2023 ¹²	2024	
사회/환경영향 평가를 실시한 신규 공급업체 수	개	0	0	0	7	13	
사회/환경영향 평가를 실시한 신규 공급업체 비율 ¹⁰	%	N/A	N/A	N/A	13.5	26.0	
사회/환경영향 평가를 실시한 주요 공급업체 수	개	18	18	18	24	1	
사회/환경영향 평가를 실시한 주요 공급업체 비율	%	72.0	62.1	69.2	25.8	0.5	
현장 실사를 실시한 주요 공급업체 수	개	3	3	3	0	0	
주요 공급업체 현장 실사율	%	12.0	10.3	11.5	0	0	
실질적·잠재적으로 부정적인 사회/환경영향을 미친 공급업체 수	개	0	0	0	0	0	
사회/환경영향 평가에 대해 개선 협의한 공급업체 비율 ¹⁰	%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
사회/환경영향 평가 결과에 따라 계약이 해지된 공급업체 비율	%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	

9. 종속기업은 공급망 사회 및 환경영향 평가 데이터를 2023년부터 집계하였습니다.
10. 사회/환경영향 평가를 실시한 신규 공급업체 비율의 산정식은 (보고기간 내 평가를 거쳐 계약한 신규 공급업체 수/ 보고기간 내 계약한 신규 공급업체 수) x100이며, 신규 공급업체가 없거나 평가를 받은 공급업체가 없어 분모가 0인 경우 비율 계산이 불가능하므로 'N/A'로 보고합니다.
11. 2024년부터 종속기업의 주요 공급업체에 대한 사회 및 환경적 영향 평가 데이터를 공개합니다.
12. 효성굿스프링스(주)에서 2023년 사회/환경영향 평가를 실시한 주요 공급업체 수를 누락하여 수치를 정정하였습니다.

(주)호성 사회성과

산업보건 및 안전관리 시스템					
구 분	단위	(주)호성		중속기업 계	
		2023	2024	2023 ¹	2024
총임직원 수+직원이 아닌 노동자 수	명	855	781	5,446	4,402
회사의 안전보건 시스템이 작동하는 사업장에서 일하는 인원	명	855	781	5,378	4,393
	%	100	100	98.8	99.8
회사의 안전보건 시스템 중 정기/비정기 감사(또는 모니터링)를 받는 시스템 안에서 일하는 인원	명	855	781	5,160	4,393
	%	100	100	95.9	100.0
고객사 감사 또는 외부 인증을 위한 감사 대상 사업장에서 일하는 인원 ²	명	241	250	4,368	3,565
	%	28.2	32.0	81.2	81.2

1. 집계 착오가 있어 2023년 직원이 아닌 노동자 인원수를 정정하였고, 이에 총임직원 수 + 직원이 아닌 노동자 수에 변동이 있어 정정하였습니다.
2. 2023년 (주)호성의 고객사 감사 또는 인증을 받는 시스템에 의해 관리되는 사업장은 ISO 45001 인증을 받은 사업장의 사업보고서 기준으로 정정하였습니다.

산업재해								
구 분		단위	(주)호성			중속기업 계		
			2022	2023	2024	2022 ⁸	2023 ⁹	2024
임직원	재해자 수(사고+질병)	명	3 ⁶	0	1 ⁷	9	60	64 ¹⁰
	재해율 ³	%	0.5	0	0.2	0.2	1.4	1.5
	업무상 사고 사망자 수	명	0	0	0	0	0	0
	업무상 사고 사망만인율 ⁴	만인율	0	0	0	0	0	0
	재해 건수	건	3	0	1	9	60	63
	근로손실 재해율(LTIFR) ⁵	100만 시간당 건수	2.2	0	0.8	1.0	6.8	7.3
직원이 아닌 노동자	재해자 수(사고+질병)	명	0	0	1 ⁷	3	0	0
	재해율 ³	%	0	0	0.5	1.9	0	0
	업무상 사고 사망자 수	명	0	0	0	0	0	0
	업무상 사고 사망만인율 ⁴	만인율	0	0	0	0	0	0
	재해 건수	건	0	0	1	3	0	0
	근로손실 재해율(LTIFR) ⁵	100만 시간당 건수	0	0	2.4	9.2	0	0

3. 재해율: 재해자수÷근로자수 x 100 4. 업무상 사고 사망만인율: 사망자수÷근로자수 x 10,000
5. 근로손실재해율(LTIFR): 재해 건수 ÷ 총근로시간 x 1,000,000
6. (주)호성은 2023년 보고서에서 2022년 재해자 수를 2명으로 공개하였으나 과거 퇴사자의 직업병(소음성난청) 산재 1건이 추가되어 3명으로 변경되었습니다.
7. 2024년 (주)호성의 재해는 모두 업무상 사고로 인한 골절이며, 업무상 질병은 없습니다.
8. 2022년 중속기업 데이터는 Nautilus Hyosung America Inc.가 제외된 수치이며, 호성굿스프링스(주)의 임직원 재해 누락 1건을 반영하였습니다. 또한 직원이 아닌 노동자 수가 줄어 재해율 및 근로손실 재해율이 증가하였습니다.
9. 2023년 중속기업 데이터에는 호성굿스프링스(주)의 임직원 재해 누락 1건을 반영하였습니다.
10. 2024년 중속기업의 대표적인 업무상 질병은 근골격계 질환입니다.

협력업체 대상 불만/안전보건 고충 처리 프로세스				
구 분	단위	(주)호성		
		2022	2023	2024
협력업체 대상 불만 접수 건수	개	44	100	56
협력업체 대상 불만 처리 건수	개	44	100	56
처리율	%	100	100	100

안전 및 품질 인증				
회사	사업장	PU/사업부문	안전보건인증	품질인증
(주)호성	본사	인테리어	-	ISO 9001
	안양	인테리어	ISO 45001	ISO 9001 IATF 16949
호성굿스프링스(주)	본사	산업용 펌프	ISO 45001	ISO 9001 ISO 19443
	창원	산업용 펌프	ISO 45001	ISO 9001 ISO 19443
호성티앤에스(주)	본사	정보통신	ISO 45001	ISO 9001
HYOSUNG FINANCIAL SYSTEM VINA	비나	정보통신	ISO 45001	ISO 9001

구분	단위	(주)호성			중속기업 계		
		2022	2023	2024	2022	2023 ¹²	2024
사회공헌 지원 금액	백만 원	430	692	220	361	269	213
사회공헌 프로그램 수	건	26	33	26	32	29	27
참여 임직원 수	명	309	348	629	5,421	5,342	6,043
총봉사시간	시간	159	267	193	377	137	134
사회적 가치 산출 금액 ¹¹	백만 원	-	895	1,202	57	52	4

11. (주)호성의 사회적 가치 산출 금액은 사랑의 친구들 지역아동센터 영어교육 지원 사업 수혜자의 교육비가액(영어과목 1인당 월평균 사교육비)x수혜자 수x지원 기간) 등 내부 기준에 따라 수혜자가 얻은 효용을 환산한 금액입니다.
12. 호성에프엠에스(주)에서 2023년에 수행한 사회공헌 투자와 사회공헌 프로그램 수가 누락되어 정정하였습니다.

소비자 정보보호 및 현지 주민 권리침해 현황							
구 분	단위	(주)호성			중속기업 계		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
고객 개인정보보호 위반	건	0	0	0	0	0	0
인증된 고객데이터 유출, 도난, 분실	건	0	0	0	0	0	0
현지 주민 권리침해 사고 수	건	0	0	0	0	0	0

제품 정보 라벨링 및 제품 안전보건 평가를 받은 제품/서비스				
구 분	단위	(주)호성 및 중속기업 계		
		2022	2023	2024
주요 제품/서비스 중 정보와 라벨링 절차 적용 및 관련된 평가를 받은 제품/서비스의 비율	%	100	100	100
주요 제품/서비스 중 보건 및 안전 영향에 대한 평가를 받은 제품/서비스의 비율	%	100	100	100

(주)호성 환경성과

* 온실가스 및 에너지사용량은 (주)호성의 모든 사업장을 포함하며, 그 외 환경 데이터는 매출액이 있는 본사, 안양공장, 수서오피스, 트랜스월드(2024년 1~6월)를 대상으로 집계하였습니다.

에너지 사용량									
구 분		단위	(주)호성				종속기업 계		
			2022	2023	2024		2022	2023	2024
					계획	실적			
직접 에너지 사용량	경유	TJ	1.21	1.98	1.83	2.57	8.58	7.05	13.10
	등유	TJ	0.11	0.11	0.11	0.13	0.11	0.15	0.05
	LNG	TJ	179.64	161.72	181.21	160.80	26.25	26.05	26.50
	NG	TJ	0	0	0	0	297.43	312.12	2.40
	휘발유	TJ	4.35	3.94	3.96	3.13	134.07	149.94	139.83
	프로판	TJ	0.70	0.86	0.86	0.89	0.01	0.01	0
	LPG	TJ	0	0	0	0	3.46	3.83	0.67
	소계	TJ	186.00	168.62	187.96	167.51	469.90	499.13	182.54
	전기 ¹	TJ	458.67	434.44	471.69	428.19	376.58	369.80	190.78
간접 에너지 사용량	스팀	TJ	10.05	9.66	9.66	10.00	0.02	0.42	4.70
	소계	TJ	468.71	444.09	481.34	438.19	376.60	370.22	195.48
총에너지 사용량		TJ	654.71	612.71	669.31	605.70	846.50	869.35	378.02
에너지 집약도 ² (총에너지 사용량/매출액)		TJ/억 원	0.09	0.11	0.16	0.14	0.02	0.02	0.01
별도 매출액		억 원	7,500	5,332	4,181	4,181	36,424	36,663	28,578
재생 에너지 사용량	구매(PPA/녹색 프리미엄/REC)	TJ	0	0	0	0	0	0	0
	자체 생산	TJ	0	0	0	0	0	0	0
	소계	TJ	0	0	0	0	0	0	0

온실가스 배출량 ³									
구 분		단위	(주)호성				종속기업 계		
			2022	2023	2024		2022	2023	2024
					계획	실적			
직접 에너지 사용량	고정연소	tCO ₂ eq	9,152	8,256	9,229	8,219	16,851	17,645	1,493
	이동연소		377	401	382	381	9,900	10,865	10,431
	폐기물처리		0	13	39	39	0	0	0
	기타 배출		0	0	0	0	0.3	0.4	0.2
	소계		9,529	8,670	9,650	8,640	26,751	28,510	11,923
	전기	tCO ₂ eq	21,950	20,790	22,573	20,491	28,673	28,518	10,805
간접 에너지 사용량	스팀		374	346	346	349	1	15	164
	소계	tCO ₂ eq	22,324	21,136	22,919	20,840	28,674	28,533	10,969
총온실가스 배출량 ⁴ (Scope 1&2)		tCO ₂ eq	31,853	29,807	32,569	29,480	55,426	57,042	22,893
온실가스 배출집약도 ⁵	Scope 1	tCO ₂ eq/억 원	1.3	1.6	2.3	2.1	0.7	0.8	0.4
	Scope 2		3.0	4.0	5.5	5.0	0.8	0.8	0.4
	소계	tCO ₂ eq/억 원	4.2	5.6	7.8	7.1	1.5	1.6	0.8
별도 매출액		억 원	7,500	5,332	4,181	4,181	36,663	36,663	28,578

1. 전기 에너지 사용량 환산 계수: 국내는 9.6TJ/GWh(연료별 국가 고유 발열량 및 배출계수 기준), 해외는 3.6TJ/GWh 를 적용하였습니다.

2. 집약도는 별도 매출액 기준으로 산출하였습니다.

3. 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침과 환경부 적합성 평가에 따른 당해 연도 배출권 제출 인증량을 기준으로 작성하였습니다.

4. 온실가스 중 CO₂, CH₄, N₂O만 배출하고 있으며, 위의 온실가스 배출량 합계는 사업장별 소수점 절사 처리에 따라 사업보고서에 공시된 업체 온실가스 배출량 과 차이가 있습니다.

5. 집약도는 별도 매출액 기준으로 산출하였습니다. (주)호성과 (주)에이치에스호성의 인적 분할로 인하여 2024년 온실가스 배출 집약도가 상승하였습니다.

(주)호성 환경성과

에너지 절감 및 온실가스 저감 예상량 ¹							
회사	에너지 유형	사업명	도입일	투자비 (백만 원)	에너지 절감 예상량 (kWh/년, Nm ³ /년)	에너지 절감 예상량 (TJ/년)	온실가스 저감 예상량 (tCO ₂ eq/년)
안양	전력 (scope 2)	폭기조 운영 부하 적정화로 전력비 절감	2022.01.	0	78,840	0.76	36
		압축공기 수분 배출장치 보수 및 누출 제거 활동	2022.03.	8	69,292	0.67	32
		냉동기용 노후 냉수펌프 모터 교체	2022.04.	13	51,443	0.49	24
		냉동기용 노후 냉각수펌프 모터 교체	2022.04.	10	14,525	0.14	7
		압축공기 제조 효율 20% 향상 (신규 공기압축기 도입 및 배관라인 변경)	2022.08.	350	2,610,480	25.06	1,199
		압축공기 운전압력 0.9kg/㎠ 감압	2022.08.	105	761,244	7.31	350
		고속 터프팅기기 도입으로 인한 생산량 증대로 전력비 감소(30%)	2022.11.	495	105,120	1.01	48
		변압기 통합 운영(변압기 3대→2대)으로 전력 손실 절감	2022.12.	0	131,400	1.26	60
		주변압기 2차 전압탭 조정(3.2kV→3.4kV)으로 전선 전력 손실 절감	2023.05.	0	61,613	0.59	28
	도시가스 (Scope 1)	보일러 폐열회수장치 설치를 통한 연료비절감	2024.06.	170	73,928	3.19	161
	전력 (scope 2)	공기압축기 냉각수펌프를 적정용량 펌프로 교체	2024.03.	60	345,232	3.31	159
		600HP 터보 공기압축기 정상화	2024.03.	55	323,435	3.10	149
		냉동기 냉수펌프를 고효율 펌프로 교체	2024.03.	60	208,152	2.00	96
		압축공기탱크 자동수분배출장치 설치로 전력비 절감	2024.04.	3.8	34,164	0.33	16
		고압 냉동식 건조기 신설 및 자동 노점제어 시스템 도입	2024.06.	95	170,739	1.64	78
		저압 냉동식 건조기 신설 및 자동 노점제어 시스템 도입	2024.06.	90	242,424	2.33	111
		원재료 이송 방식 변경으로 전력비 절감	2024.11.	10	44,651	0.43	21

1. 에너지 절감 및 온실가스 저감 예상량은 사업 전후 설비용량 및 효율, 가동시간 등을 고려하여 추정한 값입니다.

대기오염물질 배출량 ²								
구분	상세 구분	단위	(주)호성			종속기업 계		
			2022 ³	2023 ³	2024	2022	2023	2024
일반 대기오염물질	질소산화물(NOx)	kg	2,643	2,451	2,498	0	0	0
	황산화물(SOx)	kg	0	0	0	0	0	0
	총탄화수소(THC)	kg	487	412	428	3,743	3,233	3,069
	먼지(TSP)	kg	39	331	68	465	241	293
	아연 및 그 화합물	kg	0	0	0	2.2	0	0
유해대기오염물질 (HAPs)	염화수소(HCl) 등	kg	0.34	9.32	4.85	5.92	5.25	0.14
휘발성유기화합물 (VOCs)	에틸벤젠, 포름알데히드	kg	0	0	0	4.52	5.21	0.11
오존층파괴물질 (ODS) ⁴	CFC(R-11)	kg	0	0	0	0	0	0
	HCFC(R-123)	kg	0	0	0	0	0	0
	HCFC(R-22)	kg	0	0	0	0	0	0

2. (주)호성과 종속기업은 잔류성유기오염물질(POPs)을 배출하지 않습니다.
유해대기오염물질(HAPs)은 휘발성유기화합물(VOCs)도 일부 포함한 값입니다.
3. 2022년, 2023년 질소산화물 배출량이 중복 집계되어 집계 방식을 통일하고 데이터를 변경하였습니다.
2022년 질소산화물 외 대기오염물질 배출량의 경우 과거 지속가능경영보고서 데이터와 집계된 배출량(SEMS)이 달라, SEMS 기준 배출량으로 통일하였습니다.
4. 오존층파괴물질(ODS)의 경우 구매량을 배출량으로 간주하여 기재하였습니다.

화학물질 관리 현황							
구 분	단위	(주)호성			종속기업 계		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024 ⁵
유해화학물질 사용량	톤	0	0	0	25.5	18.8	0
유해화학물질 사용량 원단위	톤/억 원	0	0	0	0.001	0.001	0
별도 매출액	억 원	7,500	5,332	4,181	38,621	36,663	28,578
화학물질 배출량	톤	14.7	13.2	13.5	16.5	1.9	1.7

5. 유해화학물질을 사용하던 종속기업이 제외되어 사용량이 없습니다.

(주)호성 환경성과

수자원 리스크¹

구분	한국		중국	베트남	미국	러시아
	서울/안양/창원/구미 ⁵	부산 ⁶	후이저우 ⁷	박닌 ⁸	텍사스 ⁹	모스크바 ¹⁰
물 리스크 ²	낮음~중간	중간~높음	중간~높음	매우 높음	낮음~중간	높음
물 스트레스 ³	Baseline	중간~높음	낮음~중간	중간~높음	높음	매우 높음
	2030 전망 ⁴	중간~높음	중간~높음	높음	높음	매우 높음

1. WRI(세계자연연구소)의 수자원리스크분석틀(Aqueduct 4.0)을 활용하였습니다.
2. 수량, 수질, 규제 및 평판 위험 지표를 집계한 총괄 지표
3. 물 스트레스: 총수요/사용 가능한 지표수 및 지하수 공급량(낮음 <10%, 낮음~중간 10~20%, 중간~높음 20~40% 높음 40~80%, 매우 높음 >80%)
4. BAU(Business as usual) 시나리오
5. 서울: (주)호성/호성굿스프링스(주)/호성티앤에스(주)/(주)에프엠케이 등 본사 사무실 및 (주)에프엠케이 자동차정비소 일부(서울/경기관) 안양: (주)호성 연구소 및 생산공장, 창원: 호성굿스프링스(주) 생산공장, 구미: 호성티앤에스(주) 생산공장
6. (주)에프엠케이 부산 자동차정비소
7. HYOSUNG FINANCIAL SYSTEM(Huizhou) 사무실
8. HYOSUNG FINANCIAL SYSTEM VINA 생산공장
9. Nautilus Hyosung America Inc. 사무실
10. HYOSUNG TNS RUS LLC 러시아 사무실

수자원 관리 현황¹¹

구분3	상세 구분	단위	(주)호성				종속기업 계		
			2022	2023	2024		2022 ¹²	2023 ¹³	2024 ¹⁵
					계획	실적			
취수원별 용수 사용량	상수	톤	134,315	130,508	132,412	128,958	263,624	278,658	206,448
	지하수 ¹⁴	톤	0	0	0	0	816	779	807
총용수 사용량	공업용수	톤	468,414	414,894	441,654	448,882	73,548	81,089	57,085
		톤	602,729	545,402	574,066	577,840	337,988	360,526	264,340
용수 사용량 집약도 (총용수 사용량/매출액)		톤/억 원	80.4	102.3	137.3	138.2	13.6	13.9	13.1
별도 매출액		억 원	7,500	5,332	4,181	4,181	24,798	25,885	20,120
용수 재활용량		톤	0	0	0	0	0	0	0

11. 수자원 배출량을 별도로 관리하지 않기 때문에 수자원 배출량은 수자원 취수량, 사용량과 동일하다고 간주합니다.
12. 2022년의 호성에프엠에스(주)의 중북 반영 수정으로 상수 사용량, 총용수 사용량, 용수 사용량 집약도를 정정하였습니다.
13. 2022년, 2023년 호성에프엠에스(주)의 중북 반영 수정, (주)에이티엠플러스의 상수 사용량이 추가로 확인되어 상수 사용량, 총용수 사용량, 용수 사용량 집약도를 정정하였습니다.
14. 2022, 2023년 호성티앤에스(주) 지하수 사용량이 추가로 확인되어 지하수, 총용수 사용량, 용수 사용량 집약도를 정정하였습니다.
15. 사무실 등 용수사용량이 미미하여 중요도가 낮으며 집계가 어려운 종속기업은 데이터 집계에서 제외하였습니다. 해당 종속기업은 별도 매출액 합계 및 용수 사용량 집약도 산정 시에도 제외하였습니다. (제외 종속기업: Nautilus Hyosung America Inc, Hyosung Financial System (Huizhou), Hyosung Solutions S DE RL DE CV, HYOSUNG TNS RUS L.L.C)

구분 ¹⁶	단위	2022			2023			2024		
		상수	공업용수	계	상수	공업용수	계	상수	공업용수	계
(주)호성	안양공장	톤	88,730	468,414	557,144	82,971	414,894	497,865	82,740	448,882
	그 외 사무실	톤	45,585	0	45,585	47,537	0	47,537	46,218	0
	소계	톤	134,315	468,414	602,729	130,508	414,894	545,402	128,958	448,882

16. (주)호성은 지하수 사용량이 없습니다

폐수 및 수처리 현황

구분	상세 구분	단위	(주)호성			종속기업 계		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024
최종 방류지별 폐수 배출량	하수처리장	톤	77,095	118,537	125,212	67,385	65,968	42,830
	하천 직방류	톤	0	0	0	32,613	46,650	26,259
	위탁처리	톤	0	0	0	0	0	0
총폐수 배출량		톤	77,095	118,537	125,212	99,998	112,618	69,089
생물학적 산소요구량(BOD)		톤	0.10	0.09	0.28	0.03	0.03	0.02
총유기탄소(TOC)		톤	0.18	0.25	0.50	0.05	2.20	1.20
부유물질(SS)		톤	0.76	1.56	1.57	1.35	2.39	0.05
총질소(T-N)		톤	0.37	0.92	0.85	0.00	2.07	1.06
총인(T-P)		톤	0.01	0.00	0.01	0.07	0.11	0.00

폐기물 발생 및 처리 현황¹⁷

구분	상세 구분	단위	(주)호성				종속기업 계		
			2022	2023	2024		2022 ¹⁹	2023 ¹⁹	2024 ²⁰
					계획	실적			
발생	폐기물 발생량 ¹⁸	톤	2,009	2,469	2,239	2,525	-	-	2,102
	재활용	톤	1,740	2,193	1,967	2,263	666	919	1,254
일반폐기물-위탁처리	소각	톤	134	136	135	129	247	338	488
	매립	톤	11	0.02	5	26	1,965	2,348	4
	기타	톤	0	64	32	21	2	4	5
	소계	톤	1,885	2,393	2,139	2,439	2,880	3,608	1,751
	재활용	톤	125	76	100	85	56	49	45
지정폐기물-위탁처리	소각	톤	0	0	0	2	155	236	198
	매립	톤	0	0	0	0	0	2	0
	기타	톤	0	0	0	0	0	1	0
	소계	톤	125	76	100	87	211	288	243
	재활용	톤	0	0	0	0	0	0	0
건설폐기물-위탁처리	소각	톤	0	0	0	0	19	213	108
	매립	톤	0	0	0	0	0	0	0
	기타	톤	0	0	0	0	0	0	0
	소계	톤	0	0	0	0	19	213	108
	총폐기물 처리량	톤	2,009	2,469	2,239	2,526	3,110	4,110	2,102
폐기물 재활용량		톤	1,865	2,269	2,067	2,348	722	968	1,299
폐기물 재활용 비율		%	92.8	91.9	92.3	93.0	23.2	23.6	61.8

17. (주)호성에서 나오는 폐기물의 대표적인 성상은 폐합성수지이며 종속기업은 나무 펠릿입니다.
18. 2024년 지속가능경영보고서부터 총폐기물 발생량을 보고합니다. 종속기업은 2022년, 2023년 데이터를 조사하지 않았습니다.
19. 종속기업 데이터 집계 추가, 구분 변경 및 오류 확인으로 2022년, 2023년 수치를 정정하였습니다.
20. 데이터 집계에 포함되지 않은 종속기업(Nautilus Hyosung America Inc/ Hyosung Financial System(Huizhou)/ Hyosung Solutions S DE RL DE CV/ (주)에이티엠플러스/ HYOSUNG TNS RUS L.L.C)은 사무실이라 사용량이 미미하여 중요도가 낮으며, 폐기물 발생량 및 처리량 집계가 어려워 제외하였습니다.

(주)호성 환경성과

원료 사용량 및 재생/재활용량							
상세구분	단위	(주)호성			증속기업 계		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
총원료 사용량 ¹	톤	15,368	21,042	21,893	42,303	57,463	31,648
재생가능한 원료 사용량 ²	톤	120	10	30	1,619	1,185	668
재활용된 원료 사용량 ³	톤	28	73	437	0	0	0
재활용된 원료 사용 비율	%	0.2	0.3	2.0	0	0	0

1. 총원료 사용량에는 재생가능한 원료 및 재활용한 원료 사용량이 포함되어 있습니다.
2. 재생가능한 원료는 생태학적 주기나 농업적 과정에 의해 빠르게 보충되는 물질로, 섬유의 경우 대나무, 마 등에서 채취한 원료, 바이오칩 등이 해당합니다.
3. 재활용된 원료는 인공적인 재활용 공정을 거친 재료로, 리사이클칩 등이 해당합니다.

판매/회수된 제품 및 포장재 ⁴							
상세구분	단위	(주)호성			증속기업 계		
		2022	2023	2024	2022	2023 ⁵	2024
판매된 제품 총량 ⁵	톤	17,477	22,238	27,888	40,208	57,553	59,705
판매된 포장재 총량	톤	608	652	692	161	203	0
회수된 제품 총량	톤	0	0	0	220	279	353
회수된 포장재 총량	톤	53	57	84	0	0	0
회수된 상품 및 포장재 비율	%	0.3	0.2	0.3	0.5	0.5	0.6

4. 면적 단위로 관리하는 제품에 대해서는 대표 제품의 단위중량으로 환산하였으며, 포장재는 무게 단위로 관리하는 품목(지관, 팻릿)에 한하여 집계하였습니다. 회수된 포장재의 종류는 팻릿입니다.
5. 2024년부터 대표 제품의 단위중량으로 환산 시 롤카펫, 타일카펫을 구분하여 환산하였습니다. 이에 따라, 2022년, 2023년 판매된 제품 총량의 무게가 감소되었습니다.
6. Hyosung Financial System(Huizhou)은 2023년부터 영업법인으로 전환하여 2024년부터 판매/회수 데이터 집계를 시작하였고, 누락된 자료를 반영하여 2023년 수치가 증가하였습니다.

환경경영인증 및 친환경 인증 현황					
회사	사업장	PU/사업단	환경경영	유해물질 프로세스 경영	친환경 인증
(주)호성	안양	인테리어	ISO 14001	-	GRS ⁷
공덕경우개발	본사	-	-	-	건축물 에너지 효율 1+등급
효성굿스프링스(주)	본사/창원	산업용 펌프	ISO 14001	-	-
효성티앤에스(주)	본사	정보통신	ISO 14001	IECQ QC 080000 HSPM ⁸	-
HYOSUNG FINANCIAL SYSTEM VINA	비나	정보통신	ISO 14001	IECQ QC 080000 HSPM ⁸	-

7. GRS(Global Recycled Standard, 국제재생섬유친환경인증마크)
8. IECQ QC 080000 HSPM(International Electrotechnical Commission Quality assessment system for electronic components- Hazardous Substance Process Management 전자부품 제품 유해물질프로세스경영 인증)이며, 효성티앤에스(주)는 본사/구미 사업장 유지 중임.

사업 영향 지역 내 생물다양성 ⁹													
국가	지역	사업장 특성	물리적 리스크	평판 리스크	물리적 리스크 중 당사 위험 지표			멸종위기종(IUCN 적색목록 ¹¹)				생태계 보호구역	
					생태계 조절 서비스 ¹⁰		생물 다양성 감소	계	CR(위급)	EN(위기)	VU(취약)	KBA ¹²	PA ¹³
					폭염	열대성 저기압 (태풍)	오염물질 배출						
한국	서울권	사무실 9개소	2.5	2.5	3.5	4.5	2.88	80	4	31	45	11	136
		자동차 정비 4개소	3.15	2.94	3.5	4.5	2.38	30	0	11	19	9	136
	안양	생산	3	2.66	3	4.5	4.38	90	5	35	50	9	128
	창원	생산	3.4	2.62	3	4.5	4.12	97	9	34	54	3	126
중국	구미	생산	2.3	2.56	3	4.5	4.12	23	0	9	14	1	82
	부산	자동차 정비 2개소	3.15	3.5	3.5	4.5	2.12	99	8	39	52	2	73
	후이저우	사무실	3.25	2.62	4	4	2.65	56	10	12	34	1	0
베트남	박닌	생산	2.56	2.55	4	4.5	4.25	52	12	11	29	1	4
미국	텍사스	사무실	2.5	2.5	4	3	2.12	16	0	5	11	0	52
러시아	모스크바	사무실 2개소	2.5	2.58	3	2.5	2.12	33	4	6	23	0	137

9. WWF(세계자연기금) 생물다양성 리스크 필터(Biodiversity Risk Filter)를 이용하여 영향을 식별하였습니다.
10. 생태계 조절 서비스(Regulating Services): 인간이 생태계 기능으로부터 직간접적으로 얻는 재화와 서비스 혜택을 생태계 서비스라고 하며, 이 중 조절 서비스는 생태계 구성 요소들이 다양한 상호작용을 하여 환경의 균형을 유지하고 조절하는 서비스를 의미합니다.
11. 국제자연보전연맹에서 발표하는 멸종위기종 목록으로, 사업장 반경 25km 이내 위급(CR), 위기(EN), 취약(VU) 종을 집계하였습니다.
12. 국제자연보전연맹 및 KBA 사무국에서 지정한 전 세계 생물다양성의 지속에 중대한 기여를 하는 지역이며, 반경 50km 내에 접하는 지역을 집계하였습니다.
13. 국제자연보전연맹에서 지정한 생물다양성, 자연, 문화자원을 장기적으로 보전하기 위해 지정·관리하는 지역이며, 반경 50km 내에 접하는 지역을 집계하였습니다.

(주)호성 환경성과

친환경 투자							
구분	단위	(주)호성			종속기업 계		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
친환경 연구 개발비	백만 원	14,458	11,647	17,360	0	0	0
친환경 설비 투자비 ¹	백만 원	1,456	1,133	1,074	0	0	0

1. 친환경 설비 투자비: 친환경 제품을 제조하기 위한 설비, 환경오염을 제거하거나 줄이는 설비, 재활용 등 순환경제를 위한 설비 등 환경친화적 산업구조로의 전환 촉진에 관한 법률(약칭 친환경산업법) 제2조에 부합하는 투자를 집계하였습니다.

친환경 제품 및 서비스 판매 구매 실적 ²							
구분	단위	(주)호성			종속기업 계		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
친환경 제품 및 서비스 판매 실적	백만 원	3,402	6,084	7,301	3,483	1,974	3,037
친환경 제품 및 서비스 구매 실적	백만 원	341	160	831	7,297	9,310	9,990

2. 한국형 녹색분류체계에 따라 아래의 제품 및 서비스를 친환경으로 규정하여 집계하였습니다.

- LED 조명, 고효율 인증 기자재 등 에너지효율이 기존 제품보다 높아 인증을 받은 제품 및 이를 설치하는 서비스
- 리사이클칩, 바이오칩 등 탄소발자국이 기존 제품보다 낮은 제품
- 유해화학물질이나 환경오염물질 배출량이 기존 제품보다 적은제품

환경친화적 차량 현황 ³								
구분	상세구분	단위	(주)호성			종속기업 계		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024
도로차량 ⁴	전기자동차	대	0	1	1	3	3	0
	수소전기자동차	대	0	0	0	0	0	0
	태양광자동차	대	0	0	0	0	0	0
비도로차량 ⁵	전기자동차	대	17	20	18	31	31	37
	수소전기자동차	대	0	0	0	0	0	0
	태양광자동차	대	0	0	0	0	0	0
전체 차량 보유 대수 ⁶		대	58	68	60	1,099	1,035	1,101
환경친화적 차량 보유 비율		%	29.3	30.9	31.7	3.1	3.3	3.4

3. 환경친화적 자동차의 개발 및 보급 촉진에 관한 법률(약칭 친환경자동차법) 제2조 정의에 따른 구분을 적용하였습니다.

4. 도로차량: 승용차, 승합차, 화물차, 특수차, 이륜자동차(전기자전거 제외)

5. 비도로 차량: 건설기계, 농기계 등 규정되지 않은 차량 포함(ex. 사업장에서 사용하는 지게차, 톨카, 카트 등)

6. Nautilus Hyosung America Inc.의 2022년 및 2023년 차량이 누락되어 전체 차량 보유 대수를 정정하였습니다. 이에 따라 친환경차량 보유 비율도 정정하였습니다.

(주)호성 안양공장 사회성과

(주)호성은 유일한 제조 사업장인 안양공장의 사회 · 환경 성과 세부 내역을 별도로 보고합니다.

임직원현황 ¹						
구분		단위	안양공장			
			2022	2023	2024	
총임직원 수(정규직+계약직)		명	74	74	79	
성별	정규직 기준	남성	명	66	66	67
		여성	명	6	6	4
		소계	명	72	72	71
	계약직 기준	남성	명	2	1	6
		여성	명	0	1	2
		소계	명	2	2	8
연령별	정규직 기준	30세 미만	명	12	11	7
		30~50세	명	30	30	34
		51세 이상	명	30	31	30
	계약직 기준	30세 미만	명	1	1	6
		30~50세	명	0	0	1
		51세 이상	명	1	1	1
직무별	직무별(정규직 기준)	사무직	명	37	35	38
		기능직	명	35	57	33
		임원직	명	0	0	0
	정규직 기준	관리직	명	14	15	16
		비관리직	명	58	57	55
		임원직	명	0	0	0
	계약직 기준	관리직	명	1	1	0
		비관리직	명	1	1	8
임직원 다양성 ²		직원 다양성	장애인	명	2	2
	보훈대상자		명	2	2	2
	외국인		명	0	0	0
	소계		명	4	4	4
	여성인재 육성	여성 비율	%	8.1	9.5	7.6
여성 관리자 수		명	1	1	0	
남성 관리자 수		명	14	15	16	
여성 관리자 비율		%	6.7	6.3	0.0	
직원이 아닌 노동자 ³		성별	남성	명	134	147
	여성		명	20	20	19
	소계		명	154	167	171
현지출신고위급관리자비율		%	100	100	100	

1. 2024년 12월 31일 기준으로 작성하였습니다. 관리자는 PM/과장 이상 직급을 의미합니다. 고위급 관리자는 팀장, 부서장, Supervisor 이상 직급을 의미합니다.

2. 안양공장 직원 다양성 목표는 (주)호성 직원 다양성 목표에 포함됩니다.

(주)호성 직원 다양성 목표: 2025년 장애인 14명/여성 128명, 2026년 장애인 16명/여성 131명

3. 직원이 아닌 노동자: 사업보고서상 소속 외 근로자로, 당사 사업장 내 근무하는 파견·하도급·용역 인원

신규채용현황					
구분		단위	안양공장		
			2022	2023	2024
신규 입사자(정규직+계약직)	신입 입사자	명	1	2	7
	경력 입사자	명	1	1	2
	관계사 전입자	명	9	3	6
	소계	명	11	6	15
성별 신규 입사자	남성	명	11	5	14
	여성	명	0	1	1
	소계	명	11	6	15
성별 신규 입사율	남성	%	100.0	83.3	93.3
	여성	%	0.0	16.7	6.7
연령별 신규 입사자	30세미만	명	3	5	8
	30~50세	명	5	0	6
	51세 이상	명	3	1	1
	소계	명	11	6	15
연령별 신규 입사율	30세 미만	%	27.3	83.3	53.3
	30~50세	%	45.5	0.0	40.0
	51세 이상	%	27.3	16.7	6.7

이직현황					
구분		단위	안양공장		
			2022	2023	2024
이직자	자발적 이직자	명	2	3	1
	관계사 전출자	명	12	0	3
	비자발적 이직자 ⁴	명	0	3	6
	소계	명	14	6	10
이직률	자발적 이직률	%	2.7	4.1	1.3
	총이직률	%	18.9	8.1	12.7
성별 이직자	남성	명	14	6	8
	여성	명	0	0	2
	소계	명	14	6	10
성별 이직률	남성	%	18.9	8.1	10.1
	여성	%	3.7	5.5	1.6
연령별 이직자	30세 미만	명	1	3	2
	30~50세	명	4	2	4
	51세 이상	명	9	1	4
	소계	명	14	6	10
연령별 이직률	30세 미만	%	1.4	4.1	2.5
	30~50세	%	5.4	2.7	5.1
	51세 이상	%	12.2	1.4	5.1

4. 비자발적 이직자: 권고사직, 해고, 사망 등

(주)호성 안양공장 사회성과

임직원 급여 및 보수					
구 분		단위	안양공장		
			2022	2023	2024
신규 입사자의 평균 연간 총보수 ¹	남성	백만 원	37	46	33
	여성	백만 원	0	31	0
	계	백만 원	37	38	29
현지 연평균 법정최저임금		백만 원	23	24	25
현지 법정최저임금 대비 성별 신규 입사자의 임금 비율	남성	%	159.4	188.8	134.7
	여성 ²	%	N/A	129.6	N/A
직급별 임직원 평균 총보수 ³	남성 임원직	백만 원	0	0	0
	남성 관리직	백만 원	86	92	89
	남성 비관리직	백만 원	75	72	73
	여성 임원직	백만 원	0	0	0
	여성 관리직	백만 원	105	105	0
	여성 비관리직	백만 원	40	41	38
남성 대비 여성 임직원의 총보수 비율 ³	임원직	%	N/A	N/A	N/A
	관리직	%	122.8	114.4	0
	비관리직	%	52.9	57.0	52.0
총임직원의 평균 연간 총보수		백만 원	75	74	74

1. 2022년, 2024년 안양공장 입사자 중 사원급(L1 1년차 및 5급 1년차) 여성 입사자가 없어, 평균 연간 총보수를 산정할 수 없습니다.
2. 2022년, 2024년 안양공장 신규 입사자 중 여성 직원의 평균 연간 총보수를 산정할 수 없어, 현지 법정최저임금 대비 여성 신규 입사자의 임금 비율을 산정할 수 없습니다. 이에 따라 N/A로 보고합니다.
3. 안양공장은 임원직이 없어 남성 대비 여성 임직원의 총보수 비율을 산정할 수 없습니다. 이에 따라 N/A로 보고합니다.

운영상 변경내용 최소 통지 기간

해고 예고 등 법적인 기준이 있는 경우에는 (주)호성과 동일한 기한에 맞추어 사전 공지하고 있습니다.

출산휴가및육아휴직 ⁴					
구 분		단위	안양공장		
			2022	2023	2024
출산휴가(남성)	출산휴가 사용자 수	명	3	0	0
	출산휴가 후 복귀율	%	100	N/A	N/A
출산휴가(여성)	출산휴가 사용자 수	명	0	0	0
	출산휴가 후 복귀율	%	N/A	N/A	N/A
육아휴직(남성)	육아휴직 받을 권리가 있는 임직원 수	명	8	7	8
	육아휴직 사용자 수	명	0	1	1
	육아휴직 사용 후 업무 복귀자 수	명	0	1	0
	업무 복귀 후 12개월 이상 근속한 임직원 수	명	0	0	1
	육아휴직 사용 후 업무 복귀율	%	N/A	100	0
	업무복귀 후 12개월 이상 근속 비율	%	N/A	N/A	100
육아휴직(여성)	육아휴직 받을 권리가 있는 임직원 수	명	1	0	1
	육아휴직 사용자 수	명	0	0	0
	육아휴직 사용 후 업무 복귀자 수	명	0	0	0
	업무 복귀 후 12개월 이상 근속한 임직원 수	명	0	0	0
	육아휴직 사용 후 업무 복귀율	%	N/A	N/A	N/A
	업무복귀 후 12개월 이상 근속 비율	%	N/A	N/A	N/A

4. 출산휴가 및 육아휴직 사용자가 없는 경우 복귀율 및 근속 비율을 산정할 수 없어 N/A로 보고합니다.

노동조합 및 퇴직연금					
구 분		단위	안양공장		
			2022	2023	2024
노동조합	단체협약 적용대상 직원 수 ⁵	명	35	34	38
	총임직원 중 단체협약 적용대상 직원 비율	%	47.3	45.9	48.1
	가입 직원 수	명	35	34	38
	단체 가입율	%	100.0	100.0	100.0
퇴직연금	총퇴직연금 운용금액(DB+DC)	백만 원	3,324	3,848	3,575
	확정급여 운용금액(DB)	백만 원	3,225	3,727	3,474
	확정기여 운용금액(DC)	백만 원	99	121	101
	총가입인원	명	74	74	79
	확정급여형 가입인원	명	58	56	60
	확정기여형 가입인원	명	16	18	19

5. (주)호성 단체협약 적용대상은 5급 생산직입니다.

(주)호성 안양공장 사회성과

임직원 교육 현황¹

구분	단위	안양공장			
		2022 ²	2023	2024	
교육 참가 인원(교육별 누적)	명	-	423	462	
총교육비용 ³	백만 원	-	N/A	N/A	
총교육시간	시간	-	1,506	1,511	
1인당 교육 시간(총교육시간/임직원 수)	시간	-	20	19	
1인당 교육투자비(총교육투자비/임직원 수) ³	천 원	-	N/A	N/A	
성별 임직원 1인당 평균 교육시간 ³	남성	시간	-	19	18
	여성	시간	-	29	38
	임원직	시간	-	0	0
직급별 임직원 1인당 평균 교육시간 ⁴	관리직	시간	-	30	31
	비관리직	시간	-	18	16
환경교육 총인원	명	-	34	38	
윤리 및 반부패 교육 총인원	명	-	34	32	
공정거래 교육 총인원	명	-	35	32	
안전 및 보건 교육 총인원	명	-	11	30	
인권교육 총인원(성희롱/장애인/차별방지 등)	명	-	149	147	
정보보안 교육 총인원	명	-	40	61	
지속가능경영 교육 총인원	명	-	35	30	
퇴직자 교육 총인원	명	-	0	0	

1. 집계기준은 정규직, 계약직을 포함한 임직원 대상의 신규 입사자 교육, 일반/전문 직무 교육, 리더십 교육, 국제화 교육, 지속가능경영 교육 등입니다. 교육 인원은 과정별 누적 참여 인원수입니다.
2. 안양공장 2022년 임직원 교육 현황은 데이터가 부족하여 집계하지 않았습니다.
3. 안양공장 총교육비용과 1인당 교육투자비는 ㈜호성 교육비용 및 투자비에서 분리 집계가 불가능합니다. 이에 따라 N/A로 보고합니다.
4. 성별/직급별 임직원 1인당 평균 교육시간은 2023년부터 집계하였습니다.

정기적 성과평가 시행 현황

구 분	단위	안양공장			
		2022	2023	2024	
성과평가대상 인원	명	72	72	71	
성과평가 심사 비율	%	97.3	97.3	89.9	
성별 성과평가 및 경력 개발 심사 비율	남성	%	97.1	98.5	91.8
	여성	%	100.0	85.7	66.7
직급별 성과평가 및 경력 개발 심사 비율 ⁵	임원직	%	N/A	N/A	N/A
	관리직	%	93.3	93.8	100.0
	비관리직	%	98.3	98.3	87.3

5. 안양공장은 임원직이 없어 임원직 직급별 성과평가 및 경력 개발 심사 비율을 산정할 수 없습니다. 이에 따라 N/A로 보고합니다.

공급업체 현황

구 분	단위	안양공장		
		2022	2023	2024
공급업체 수	개	119	122	122
공급업체 거래 금액	백만 원	51,062	52,451	51,894
현지 공급업체 거래 금액 ⁶	백만 원	37,172	32,253	30,331
현지 공급업체 거래 비율	%	72.8	61.5	58.4
주요 공급업체 수 ⁷	개	25	29	26
주요 공급업체 거래 금액	백만 원	48,245	49,756	49,189
현지 주요 공급업체 거래 금액	백만 원	35,058	30,365	28,202
현지 주요 공급업체 거래 비율	%	72.7	61.0	57.3
주요 공급업체 행동규범 준수 서약률	%	56.0	48.3	53.8
ESG 조항이 포함된 계약을 체결한 주요 공급업체 비율 ⁸	%	N/A	N/A	N/A

6. 현지 공급업체 거래금액: 사업장 소재 국가에 소재한 공급업체와 거래금액 총액 중 해외 수입분 제외 금액
7. 2024년부터 주요 공급업체에 관한 정보를 공개합니다. ㈜호성 안양공장의 주요 공급업체는 판매 제품의 생산과 직접적인 관련이 있는 원부자재, 하도급 거래 발생 업체 중 거래금액 기준 상위 95%의 공급업체입니다.
8. ㈜호성 안양공장은 최근 3년간 신규 공급업체가 없어, 2022~2024년 ESG 조항이 포함된 계약을 체결한 공급업체 비율을 산정할 수 없습니다. 이에 따라 N/A로 보고합니다.

공급망 사회 및 환경영향 평가

구 분	단위	안양공장		
		2022	2023	2024
사회/환경영향 평가 실시한 신규 공급업체 수	개	0	0	0
사회/환경영향 평가 실시한 신규 공급업체 비율 ⁹	%	N/A	N/A	N/A
사회/환경영향 평가를 실시한 주요 공급업체 수	개	18	18	18
사회/환경영향 평가를 실시한 주요 공급업체 비율	%	72.0	62.1	69.2
현장 실사를 실시한 주요 공급업체 수	개	3	3	3
주요 공급업체 현장 실사율	%	12.0	10.3	11.5
실질적/잠재적으로 부정적인 사회/환경영향을 미친 공급업체 수	개	0	0	0
사회/환경영향 평가에 대해 개선 협의한 공급업체 비율 ⁹	%	N/A	N/A	N/A
사회/환경영향 평가 결과에 따라 계약이 해지된 공급업체 비율 ⁹	%	N/A	N/A	N/A

9. 사회/환경영향 평가를 실시한 신규 공급업체 비율의 산정식은 (보고기간 내 평가를 거쳐 계약한 신규 공급업체 수/보고기간 내 계약한 신규 공급업체 수)x100이며, 신규 공급업체가 없거나, 평가를 받은 공급업체가 없어 분모가 0인 경우 비율 계산이 불가능하므로 N/A로 보고합니다.

(주)호성 안양공장 사회성과

산업보건 및 안전관리 시스템				
구 분	단위	안양공장		
		2022	2023	2024
총임직원 수+직원이 아닌 노동자 수	명	228	241	250
회사의 안전보건 시스템이 작동하는 사업장에서 일하는 인원	명	228	241	250
	%	100	100	100
회사의 안전보건 시스템 중 정기/비정기 감사(또는 모니터링)를 받는 시스템 안에서 일하는 인원	명	228	241	250
	%	100	100	100
고객사 감사 또는 외부 인증을 위한 감사 대상 사업장에서 일하는 인원	명	228	241	250
	%	100	100	100

산업재해

구분		단위	안양공장		
			2022	2023	2024
임직원	재해자 수(사고+질병)	명	3	0	0
	재해율 ¹	%	4.1	0	0
	업무상 사고 사망자 수	명	0	0	0
	업무상 사고 사망만인율 ²	만인율	0	0	0
	재해 건수	건	3	0	0
	근로손실 재해율(LTIFR) ³	100만 시간당 건수	19.4	0	0
직원이 아닌 노동자	재해자 수(사고+질병)	명	0	0	1 ⁴
	재해율 ¹	%	0	0	0.6
	업무상 사고 사망자 수	명	0	0	0
	업무상 사고 사망만인율 ²	만인율	0	0	0
	재해 건수	건	0	0	1
	근로손실 재해율(LTIFR) ³	100만 시간당 건수	0	0	2.8

1. 재해율: 재해자수 ÷ 근로자수 x 100
2. 업무상 사고 사망만인율: 사망자수÷근로자 수 x 10,000
3. 근로손실재해율(LTIFR): 재해건수÷총근로시간 x 1,000,000
4. 2024년 (주)호성 안양공장의 재해는 업무상 사고로 인한 골절이며, 업무상 질병은 없습니다.

협력업체 대상 불만/안전보건 고충 처리 프로세스				
구 분	단위	안양공장		
		2022	2023	2024
협력업체 대상 불만 접수 건수	개	44	100	56
협력업체 대상 불만 처리 건수	개	44	100	56
처리율	%	100	100	100

(주)호성 안양공장 환경성과

에너지사용량						
구분		단위	안양공장			
			2022	2023	2024	
					계획	실적
직접 에너지 사용량	경유	TJ	0.84	1.17	1.01	1.31
	등유	TJ	0	0	0	0
	LNG	TJ	178.51	160.77	180.25	159.82
	NG	TJ	0	0	0	0
	휘발유	TJ	0.04	0.03	0.05	0.04
	프로판	TJ	0.69	0.85	0.85	0.88
	LPG	TJ	0	0	0	0
	소계	TJ	180.08	162.83	182.17	162.04
간접 에너지 사용량	전기 ¹	TJ	393.37	372.70	409.95	366.71
	스팀	TJ	0	0	0	0
	소계	TJ	393.37	372.70	409.95	366.71
총에너지 사용량		TJ	573.45	535.53	592.12	528.75
에너지 집약도 ² (총에너지 사용량/매출액)		TJ/억 원	0.34	0.30	0.32	0.29
별도 매출액		억 원	1,696	1,802	1,834	1,834
재생 에너지 사용량	구매(PPA/녹색프리미엄/REC)	TJ	0	0	0	0
	자체 생산	TJ	0	0	0	0
	소계	TJ	0	0	0	0

1. 전기 에너지 사용량 환산 계수: 국내는 9.6TJ/GWh(연료별 국가 고유 발열량 및 배출계수 기준), 해외는 3.6TJ/GWh를 적용하였습니다.
2. 집약도는 별도 매출액 기준으로 산출하였습니다.

온실가스 배출량 ³						
구분		단위	안양공장			
			2022	2023	2024	
					계획	실적
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	고정연소	tCO ₂ eq	9,087	8,200	9,172	8,158
	이동연소		62	82	62	87
	폐기물처리		0	13	39	39
	기타 배출		0	0	0	0
	소계		9,149	8,294	9,274	8,284
간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	전기	tCO ₂ eq	18,825	17,836	19,618	17,549
	스팀		0	0	0	0
	소계	tCO ₂ eq	18,825	17,836	19,618	17,549
총온실가스 배출량 ⁴ (Scope 1&2)		tCO ₂ eq	27,973	26,130	28,892	25,833
온실가스 배출집약도 ⁵	Scope 1	tCO ₂ eq/억 원	5.4	4.6	5.1	4.5
	Scope 2		11.1	9.9	10.7	9.6
	소계	tCO ₂ eq/억 원	16.5	14.5	15.8	14.1
별도 매출액		억 원	1,696	1,802	1,834	1,834

3. 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 및 환경부 적합성 평가에 따른 당해 연도 배출권 제출 인증량을 기준으로 작성하였습니다.
4. 온실가스 중 CO₂, CH₄, N₂O만 배출하고 있으며, 위의 온실가스 배출량 합계는 사업장별 소수점 절사 처리에 따라 사업보고서에 공시된 업체 온실가스 배출량과 차이가 있습니다.
5. 집약도는 별도 매출액 기준으로 산출하였습니다.

(주)호성 안양공장 환경성과

에너지 절감 및 온실가스 저감 예상량 ¹							
사업장	에너지 유형	사업명	도입일	투자비 (백만 원)	에너지 절감예상량 (kWh/년, Nm³/년)	에너지 절감예상량 (TJ/년)	온실가스 저감 예상량 (tCO ₂ eq/년)
안양	전력 (scope 2)	폭기조 운영 부하 적정화로 전력비 절감	2022.01.	0	78,840	0.76	36
		압축공기 수분 배출장치 보수 및 누출 제거 활동	2022.03.	8	69,292	0.67	32
		냉동기용 노후 냉수펌프 모터 교체	2022.04.	13	51,443	0.49	24
		냉동기용 노후 냉각수펌프 모터 교체	2022.04.	10	14,525	0.14	7
		압축공기 제조 효율 20% 향상 (신규 공기압축기 도입 및 배관라인 변경)	2022.08.	350	2,610,480	25.06	1,199
		압축공기 운전압력 0.9kg/㎠ 감압	2022.08.	105	761,244	7.31	350
		고속 터프팅기기 도입으로 인한 생산량 증대로 전력비 감소(30%)	2022.11.	495	105,120	1.01	48
		변압기 통합 운영(변압기 3대→2대)으로 전력 손실 절감	2022.12.	0	131,400	1.26	60
		주변압기 2차 전압탭 조정(3.2kV→3.4kV)으로 전선 전력 손실 절감	2023.05.	0	61,613	0.59	28
	도시가스 (Scope 1)	보일러 폐열회수장치 설치를 통한 연료비절감	2024.06.	170	73,928	3.19	161
	전력 (scope 2)	공기압축기 냉각수펌프를 적정용량 펌프로 교체	2024.03.	60	345,232	3.31	159
		600HP 터보 공기압축기 정상화	2024.03.	55	323,435	3.10	149
		냉동기 냉수펌프를 고효율 펌프로 교체	2024.03.	60	208,152	2.00	96
		압축공기탱크 자동수분배출장치 설치로 전력비 절감	2024.04.	3.8	34,164	0.33	16
		고압 냉동식 건조기 신설 및 자동 노점제어 시스템 도입	2024.06.	95	170,739	1.64	78
		저압 냉동식 건조기 신설 및 자동 노점제어 시스템 도입	2024.06.	90	242,424	2.33	111
		원재료 이송 방식 변경으로 전력비 절감	2024.11.	10	44,651	0.43	21

1. 에너지 절감 및 온실가스 저감 예상량은 사업 전후 설비용량 및 효율, 가동시간 등을 고려하여 추정한 값입니다.

대기오염물질 배출량 ²					
구분	상세 구분	단위	안양공장		
			2022	2023	2024
일반 대기오염물질	질소산화물(NOx)	kg	2,643	2,451	2,498
	황산화물(SOx)	kg	0	0	0
	총탄화수소(THC)	kg	487	412	428
	먼지(TSP)	kg	39	331	68
	아연 및 그 화합물	kg	0	0	0
유해대기오염물질(HAPs)	염화수소(HCl) 등	kg	0.34	9.32	4.85
휘발성유기화합물(VOCs)	에틸벤젠, 포름알데히드	kg	0	0	0
오존층파괴물질(ODS) ³	CFC(R-11)	kg	0	0	0
	HCFC(R-123)	kg	0	0	0
	HCFC(R-22)	kg	0	0	0

2. 안양공장은 잔류성유기오염물질(POPs)을 배출하지 않습니다.

휘발성유기화합물(VOCs)은 유해대기오염물질(HAPs)에도 해당하여 중복으로 포함되었습니다.

3. 오존층파괴물질(ODS)의 경우 구매량을 배출량으로 간주하여 기재하였습니다.

화학물질 관리 현황					
구분	단위	안양공장			
		2022	2023	2024	
유해화학물질 사용량	톤	0	0	0	
유해화학물질 사용량 원단위	톤/억 원	0	0	0	
별도 매출액	억 원	1,696	1,802	1,834	
화학물질 배출량	톤	14.7	13.2	13.5	

(주)호성 안양공장 환경성과

수자원 관리 현황¹

구 분	상세구분	단위	안양공장		
			2022	2023	2024
취수원별 용수 사용량	상수	톤	88,730	82,971	82,740
	지하수	톤	0	0	0
	공업용수	톤	468,414	414,894	448,882
총용수 사용량		톤	557,144	497,865	531,622
용수 사용량 집약도(총용수 사용량/매출액)		톤/억 원	328.5	276.3	289.9
별도 매출액		억 원	1,696	1,802	1,834
용수 재활용량		톤	0	0	0

1. 수자원 배출량을 별도로 관리하지 않기 때문에 수자원 배출량은 수자원 취수량, 사용량과 동일하다고 간주합니다.

폐수 및 수처리 현황

구 분	상세구분	단위	안양공장		
			2022	2023	2024
최종 방류지별 폐수 배출량	하수처리장	톤	77,095	118,537	125,212
	하천 직방류	톤	0	0	0
	위탁처리	톤	0	0	0
총폐수 배출량		톤	77,095	118,537	125,212
생물학적 산소요구량(BOD)		톤	0.10	0.09	0.28
총유기탄소(TOC)		톤	0.18	0.25	0.50
부유물질(SS)		톤	0.76	1.56	1.57
총질소(T-N)		톤	0.37	0.92	0.85
총인(T-P)		톤	0.01	0.00	0.01

원료 사용량 및 재생/재활용량

구 분	단위	안양공장		
		2022	2023	2024
총원료 사용량 ²	톤	15,368	21,042	21,893
재생가능한 원료 사용량 ³	톤	120	10	30
재활용된 원료 사용량 ⁴	톤	28	73	437
재활용된 원료 사용 비율	%	0.2	0.3	2.0

2. 총원료 사용량에는 재생가능한 원료 및 재활용한 원료 사용량이 포함되어 있습니다.
3. 재생가능한 원료는 생태학적 주기나 농업적 과정에 의해 빠르게 보충되는 물질로, 섬유의 경우 대나무, 마 등에서 채취한 원료, 바이오칩 등이 해당합니다.
4. 재활용된 원료는 인공적인 재활용 공정을 거친 재료로, 리사이클칩 등이 해당합니다.

폐기물 발생 및 처리 현황⁵

구 분	상세구분	단위	안양공장		
			2022	2023	2024
발생	폐기물 발생량	톤	1,907	2,367	2,433
		재활용	톤	1,735	2,257
		소각	톤	38	40
		매립	톤	10	0
		기타	톤	0	64
	일반폐기물-위탁처리	소계	톤	1,782	2,291
		재활용	톤	125	76
		소각	톤	0	0
		매립	톤	0	0
		기타	톤	0	0
처리	지정폐기물-위탁처리	소계	톤	125	76
		재활용	톤	0	0
		소각	톤	0	0
		매립	톤	0	0
		기타	톤	0	0
	건설폐기물-위탁처리	소계	톤	0	0
		재활용	톤	0	0
		소각	톤	0	0
		매립	톤	0	0
		기타	톤	0	0
	총폐기물 처리량		톤	1,907	2,367
	폐기물 재활용량		톤	1,859	2,263
	폐기물 재활용 비율		%	97.5	95.6
					96.2

5. (주)호성 안양공장에서 나오는 폐기물의 대표적인 성상은 폐합성수지입니다.

판매/회수된 제품 및 포장재⁶

구 분	단위	안양공장		
		2022	2023	2024
판매된 제품 총량	톤	17,477	22,238	27,888
판매된 포장재 총량	톤	608	652	692
회수된 제품 총량	톤	0	0	0
회수된 포장재 총량	톤	53	57	84
회수된 상품 및 포장재 비율	%	0.3	0.2	0.3

6. 면적 단위로 관리하는 제품에 대해서는 대표 제품의 단위종량으로 환산하였으며, 포장재는 무게 단위로 관리하는 품목(지관,팠릿)에 한하여 집계하였습니다. 회수 된 포장재의 종류는 팠릿입니다.

(주)호성의 종속기업 거버넌스

윤리경영 및 준법경영 현황 ¹									
구분		단위	종속기업 계			호성굿스프링스(주)	호성티앤에스(주)	호성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
			2022	2023 ²	2024	2024	2024	2024	2024
임직원 차별	차별 사건 총발생 건수	건	1	1	0	0	0	0	0
	검토된 차별 사건	건	1	2	0	0	0	0	0
부패	부패 위반 제보 건수	건	5	2	0	0	0	0	0
	부패 위반 징계자 수	명	1	10	0	0	0	0	0
불공정거래	불공정 거래행위 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0
	불공정 거래행위 벌금	백만 원	0	0	0	0	0	0	0
법률 및 규정 위반	벌금이 부과된 사례	건	3 ³	8 ⁴	0	0	0	0	0
	비금전적 제재가 발생한 사례	건	0	0	0	0	0	0	0
	투자 관련 조사, 고객민원, 소송 또는 법적 규제를 받은 기록이 있는 임직원 수	명	1	0	0	0	0	0	0
	제품/서비스 정보와 라벨링에 관한 법률 규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수	건	0	0	0	0	0	0	0
	제품/서비스의 안전보건 영향에 관한 법률 규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수	건	0	0	0	0	0	0	0
	마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률 규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수	건	0	0	0	0	0	0	0
	총벌금액	백만 원	814 ³	168 ⁴	0	0	0	0	0
	금융 법규 위반에 따른 벌금(내부거래, 독점, 반경쟁 행위 등)	백만 원	739 ³	0	0	0	0	0	0
	환경 관련 법규 위반에 따른 벌금	백만 원	0	18	0	0	0	0	0
반부패 정책 및 절차에 대한 공지 및 교육을 받은 임직원 비율		%	42.0	85.0	59.1	65.5	58.9	56.1	96.0
부패 위험을 평가한 사업장의 수 ¹		개	-	73	65	2	3	60	0
부패 위험을 평가한 사업장의 비율 ¹		%	-	79.3	78.3	100	100	98.4	0

1. 부패 위험을 평가한 사업장의 수와 비율은 2023년부터 집계하였습니다.

2. 2023년 (주)에프엠케이 반부패 정책 및 절차에 대한 공지 및 교육을 받은 임직원 수가 누락되어 반영하였으며, 이에 반부패 정책 및 절차에 대한 공지 및 교육을 받은 임직원 비율이 바뀌어 조정하였습니다.

3. 종속기업 집계 누락으로 2022년 데이터를 정정하였습니다.(주)에프엠케이, 호성굿스프링스(주)

4. 종속기업 집계 누락으로 2023년 데이터를 정정하였습니다.(주)에프엠케이, 호성굿스프링스(주)

(주)호성의 종속기업 사회성과

임직원 현황 ¹										
구 분			단위	종속기업 계			효성굿스프링스(주)	효성티앤에스(주)	효성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
				2022 ³	2023 ³	2024	2024	2024	2024	2024
총임직원 수(정규직+계약직)			명	4,262	4,201	4,120	371	633	2,941	175
성별	정규직 기준	남성	명	2,907	2,780	2,733	318	452	1,801	162
		여성	명	638	507	452	22	104	313	13
		소계	명	3,545	3,287	3,185	340	556	2,114	175
	계약직 기준	남성	명	492	678	671	19	51	601	0
		여성	명	225	236	264	12	26	226	0
소계		명	717	914	935	31	77	827	0	
연령별	정규직 기준	30세 미만	명	569	386	536	27	26	464	19
		30~50세	명	2,445	2,204	2,101	250	427	1,294	130
		51세 이상	명	531	697	548	63	103	356	26
	계약직 기준	30세 미만	명	469	546	521	16	13	492	0
		30~50세	명	193	320	346	9	37	300	0
		51세 이상	명	55	48	68	6	27	35	0
직무별	직무별(정규직 기준)	사무직	명	2,004	1,991	1,972	263	556	978	175
		기능직	명	1,541	1,296	1,213	77	0	1,136	0
	정규직 기준	임원직	명	53	51	40	3	8	16	13
		관리직	명	1,185	1,173	1,161	168	366	506	121
		비관리직	명	2,307	2,063	1,984	169	182	1,592	41
	계약직 기준	임원직	명	0	0	0	0	0	0	0
		관리직	명	27	19	15	0	12	3	0
		비관리직	명	690	895	920	31	65	824	0
임직원 다양성	성별 이사회 다양성	남성	명	40	42	33	4	3	16	10
		여성	명	1	2	1	0	0	1	0
		소계	명	41	44	34	4	3	17	10
	연령별 이사회 다양성	30세 미만	명	0	0	0	0	0	0	0
		30~50세	명	9	6	5	0	0	5	0
		51세 이상	명	32	38	29	4	3	12	10
	직원 다양성	장애인	명	71	62	59	8	13	35	3
		보훈대상자	명	64	72	66	9	13	44	0
		외국인	명	41	40	33	3	5	25	0
		소계	명	176	174	158	20	31	104	3
	여성 인재 육성	여성 비율	%	20.2	17.7	17.4	9.2	20.5	18.3	7.4
		여성 관리자 수	명	155	137	157	7	48	98	4
		남성 관리자 수	명	972	1,021	1,068	164	358	432	114
		여성 관리자 비율	%	13.8	11.8	12.8	4.1	11.8	18.5	3.4
직원이 아닌 노동자 ²	성별	남성	명	143	228	220	0	86	114	20
		여성	명	50	78	57	0	13	28	16
		소계	명	193	306	277	0	99	142	36
현지 출신 고위급 관리자 비율			%	82.6	66.8	85.3	100	100	58.1	100

1. 2024년 12월 31일 기준으로 작성하였습니다. 관리자는 PM/과장 이상 직급을 의미합니다. 고위급 관리자는 팀장, 부서장, Supervisor 이상 직급을 의미합니다.

2. 직원이 아닌 노동자: 사업보고서상 소속 외 근로자로, 당사 사업장 내 근무하는 파견·하도급·용역 인원이며, 집계에 착오가 있어 2022년 및 2023년 직원이 아닌 노동자의 인원수를 정정하였습니다.

3. 집계 오류가 발견되어 종속기업의 2022년 및 2023년 총임직원 수, 성별 계약직, 성별 정규직, 연령별 정규직, 직무별 정규직, 여성 인재 육성, 직원이 아닌 노동자, 현지 출신 고위급 관리자 비율을 정정하였습니다.

(주)호성의 종속기업 사회성과

신규 채용 현황									
구분		단위	종속기업 계			호성굿스프링스(주)	호성티앤에스(주)	호성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
			2022	2023 ¹	2024	2024	2024	2024	2024
신규 입사자 (정규직+계약직)	신입 입사자	명	745	913	1,205	29	2	1,170	4
	경력 입사자	명	444	528	431	15	27	371	18
	관계사 전입자	명	9	11	9	2	6	1	0
	소계	명	1,198	1,452	1,645	46	35	1,542	22
성별 신규 입사자	남성	명	875	1,165	1,169	37	28	1,084	20
	여성	명	323	287	476	9	7	458	2
	소계	명	1,198	1,452	1,645	46	35	1,542	22
성별 신규 입사율	남성	%	73.0	80.2	71.1	80.4	80.0	70.3	90.9
	여성	%	27.0	19.8	28.9	19.6	20.0	29.7	9.1
연령별 신규 입사자	30세 미만	명	666	823	916	23	5	880	8
	30~50세	명	470	536	602	17	24	549	12
	51세 이상	명	62	93	127	6	6	113	2
연령별 신규 입사율	30세 미만	%	55.6	56.7	55.7	50.0	14.3	57.1	36.4
	30~50세	%	39.2	36.9	36.6	37.0	68.6	35.6	54.5
	51세 이상	%	5.2	6.4	7.7	13.0	17.1	7.3	9.1

1. 집계 오류가 발견되어 종속기업의 2023년 인원수를 정정하였습니다.

이직 현황									
구분		단위	종속기업 계			호성굿스프링스(주)	호성티앤에스(주)	호성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
			2022	2023 ³	2024	2024	2024	2024	2024
이직자	자발적 이직자	명	729	936	1,087	21	31	1,000	35
	관계사 전출자	명	5	4	8	1	3	4	0
	비자발적 이직자 ²	명	385	645	335	25	147	163	0
	소계	명	1,119	1,585	1,430	47	181	1,167	35
이직률	자발적 이직률	%	17.1	22.3	26.4	5.7	4.9	34.0	20.0
	총이직률	%	26.2	37.7	34.7	12.7	28.6	39.7	20.0
성별 이직자	남성	명	872	985	1,119	37	146	903	33
	여성	명	247	600 ⁴	311	10	35	264	2
	소계	명	1,119	1,585	1,430	47	181	1,167	35
성별 이직률	남성	%	20.5	23.4	27.2	10.0	23.1	30.7	18.9
	여성	%	5.8	14.3 ⁴	7.5	2.7	0.8	1.2	11.4
연령별 이직자	30세 미만	명	545	893	808	15	14	778	1
	30~50세	명	517	530	486	16	98	344	28
	51세 이상	명	57	162	136	16	69	45	6
	소계	명	1,119	1,585	1,430	47	181	1,167	35
연령별 이직률	30세 미만	%	12.8	21.3	19.6	4.0	2.2	26.5	0.6
	30~50세	%	12.1	12.6	11.8	4.3	15.9	11.7	16.0
	51세 이상	%	1.3	3.9	3.3	4.3	10.9	1.5	3.4

2. 비자발적 이직자: 권고사직, 해고, 사망 등

3. 집계 오류가 발견되어 종속기업의 2023년 인원수를 정정하였습니다.

4. 산정 오류 수정으로 2023년 종속기업의 여성 이직자 수 및 이직률을 정정하였습니다.

(주)호성의 종속기업 사회성과

임직원 급여 및 보수								
구 분		단위	종속기업 계 ¹		효성굿스프링스(주)	효성티앤에스(주)	효성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
			2023	2024	2024	2024	2024	2024
신규 입사자의 평균 연간 총보수 ²	남성	백만 원	41	44	47	57	40	45
	여성	백만 원	33	37	37	43	36	33
	계	백만 원	39	44	45	55	40	44
현지 연평균 법정최저임금		백만 원	18	19	25	25	16	25
현지 법정최저임금 대비 성별 신규 입사자의 임금 비율	남성	%	234.9	231.7	192.0	232.4	242.9	181.5
	여성	%	186.0	197.0	149.2	172.1	218.8	132.5
직급별 임직원 평균 총보수 ³	남성 임원직	백만 원	183	184	310	237	174	125
	남성 관리직	백만 원	79	80	108	93	76	75
	남성 비관리직	백만 원	38	41	69	61	35	45
	여성 임원직	백만 원	374	288	0	0	288	N/A
	여성 관리직	백만 원	66	67	97	88	58	83
	여성 비관리직	백만 원	34	37	43	53	35	35
남성 대비 여성 임직원의 총보수 비율 ³	임원직	%	204.7	156.4	0	0	165.2	N/A
	관리직	%	83.4	83.7	89.6	95.3	76.4	111.3
	비관리직	%	89.1	90.3	62.5	86.5	99.6	77.8
총임직원의 평균 연간 총보수		백만 원	- ⁴	- ⁴	86	81	50.2	65.0
최고 보수자 ⁵	보수 총액	백만 원	232	275	353	470	260	333
	전년 대비 보수 총액 증가율 ¹	%	-12.2	16.9	3.9	41.9	-12.8	-37.6
임직원 (최고 보수자 제외)	평균 총보수	백만 원	57	53	85	80	44	62
	연간 총보수 중앙값	백만 원	52	49	88	80	38	74
	전년대비 보수 총액 증가율 중앙값 ¹	%	11.4	2.8	6.0	1.3	-1.5	-16.7
전체 임직원(최고 보수자 제외) 중앙값 대비 최고 보수자 보수 비율		배	4.5	5.6	4.0	5.9	6.8	4.5

1. 2022년, 2023년 최고 보수자 전년 대비 보수총액 증가율과 임직원(최고 보수자 제외) 전년 대비 보수총액 중앙값 증가율은 산정 오류로 인하여 데이터를 변경하였습니다.

2. 종속기업 평균 연간 총보수는 가중평균 값이며, 2023년 산술평균 값을 가중평균 값으로 정정하였습니다.

3. 종속기업은 직급별로 법인별 남성, 여성 총보수를 합산(여성 인원이 없는 법인 제외)하여 비율을 계산하였습니다. 2022년, 2023년도 직급별 임직원 보수 비율계산 시 산정 오류가 확인되어 정정하였습니다.

4. 종속기업 일부 데이터 누락, 오류 등으로 산출이 어려워 제외하였습니다.

5. 최고보수자 기준은 12월 말 재직자를 기준으로 산정하였습니다.

(주)호성의 종속기업 사회성과

출산휴가 및 육아휴직									
구분		단위	종속기업 계			효성굿스프링스(주)	효성티앤에스(주)	효성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
			2022	2023	2024	2024	2024	2024	2024
출산휴가(남성)	출산휴가 사용자 수	명	71	72	88	2	11	75	0
	출산휴가 후 복귀율	%	100.0	100.0	55.6	100	100	42.9	N/A
출산휴가(여성)	출산휴가 사용자 수	명	43	35	31	0	8	22	1
	출산휴가 후 복귀율	%	97.7	93.9	64.6	100	100	46.9	100.0
육아휴직(남성)	육아휴직 받을 권리가 있는 임직원 수	명	1,662	1,499 ²	1,415	72	101	1,086	156
	육아휴직 사용자 수	명	54	30	22	2	6	14	0
	육아휴직 사용 후 업무 복귀자 수	명	49	34	12	3	3	6	0
	업무 복귀 후 12개월 이상 근속한 임직원 수	명	42	25	31	7	15	9	0
	육아휴직 사용 후 업무 복귀율 ¹	%	94.2	88.2	54.5	75.0	100	42.9	N/A
	업무복귀 후 12개월 이상 근속 비율	%	85.7	51.0	91.2	87.5	100	81.8	N/A
	육아휴직 받을 권리가 있는 임직원 수	명	1,072	947 ²	973	6	17	938	12.0
육아휴직(여성)	육아휴직 사용자 수	명	38	25	17	0	8	8	1
	육아휴직 사용 후 업무 복귀자 수	명	36	16	16	1	8	6	1
	업무 복귀 후 12개월 이상 근속한 임직원 수	명	35	16	9	1	3	5	0
	육아휴직 사용 후 업무 복귀율 ¹	%	94.7	64.0	94.1	100	100	75.0	100.0
	업무복귀 후 12개월 이상 근속 비율	%	97.2	44.4	56.3	100	75.0	50.0	0.0

1. 산정 착오가 있어 2022년 및 2023년의 육아휴직 사용 후 업무 복귀율을 정정하였습니다.
2. 임직원 수에 변동이 발생하여 2023년 육아휴직 받을 권리가 있는 임직원 수(남, 여 모두)를 정정하였습니다.

노동조합 및 퇴직연금 ³									
구분		단위	종속기업 계			효성굿스프링스(주)	효성티앤에스(주) ⁵	효성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
			2022	2023	2024	2024	2024	2024	2024
노동조합	단체협약 적용대상 직원 수	명	1,578	1,418	1,197	0	0	1,197	0
	총임직원 중 단체협약 적용대상 직원 비율	%	37.0	33.8 ⁴	29.1	0	0	40.7	0
	가입 직원 수	명	1,475	1,298	1,163	0	0	1,163	0
	단체 가입율	%	93.5	91.5	97.2	0	0	97.2	N/A
퇴직연금	총퇴직연금 운용금액(DB+DC)	백만 원	120,410	122,907	117,572	26,855	48,299	35,295	7,123
	확정급여 운용금액(DB)	백만 원	116,368	120,156	115,666	26,428	47,838	34,277	7,123
	확정기여 운용금액(DC)	백만 원	4,042	2,752	1,907	427	461	1,019	0
	추가가입인원	명	1,906	1,971	1,838	371	616	676	175
	확정급여형 가입인원	명	1,681	1,727	1,597	310	558	554	175
	확정기여형 가입인원	명	225	244	241	61	58	122	0

3. 분모가 0이어서 비율 계산이 불가능한 경우 'N/A'로 기재하였습니다.
4. 총임직원 수 변동으로 2023년 종속기업의 적용대상 직원 비율을 정정하였습니다.
5. 종속기업 중 효성티앤에스(주)는 2024년 공장 폐쇄로 인하여 노동조합이 없어졌습니다.

(주)호성의 종속기업 사회성과

임직원 교육현황 ¹									
구 분		단위	종속기업 계			효성굿스프링스(주)	효성티앤에스(주)	효성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
			2022	2023 ³	2024	2024	2024	2024	2024
교육 참가 인원(교육별 누적)		명	32,557	76,301	73,871	3,838	9,535	58,427	2,071
총교육비용		백만 원	1,705	1,826	1,576	259	580	638	100
총교육시간		시간	180,041	212,421	191,639	15,540	38,615	70,828	66,656
1인당 교육 시간(총교육시간/임직원 수)		시간	42	51	47	42	61	27	381
1인당 교육투자비(총교육투자비/임직원 수)		천 원	400	435	383	697	916	240	569
성별 임직원 1인당 평균 교육시간 ²	남성	시간	-	53	48	42	61	36.6	381.8
	여성	시간	-	39	40	42	62	50.9	369.2
직급별 임직원 1인당 평균 교육시간 ²	임원직	시간	-	152	118	53	37	19.2	305.2
	관리직	시간	-	89	77	49	60	25.1	386.9
	비관리직	시간	-	33	33	36	63	27.1	387.1
환경교육 총인원		명	1,298	3,040	2,175	278	460	1,437	0
윤리 및 반부패 교육 총인원		명	1,789	3,573	2,434	243	373	1,650	168
공정거래 교육 총인원		명	1,409	2,812	1,587	243	375	969	0
안전 및 보건 교육 총인원		명	7,848	8,929	7,429	566	2,382	3,116	1,365
인권교육 총인원(성희롱/장애인/차별방지 등)		명	7,063	7,576	9,421	1,120	1,785	6,180	336
정보보안 교육 총인원		명	2,226	11,706	12,675	561	1,018	10,928	168
지속가능경영 교육 총인원		명	2,660	3,194	3,797	290	737	2,770	0
퇴직자 교육 총인원		명	525	538	426	0	0	392	34

1. 집계기준은 정규직, 계약직을 포함한 임직원 대상의 신규 입사자 교육, 일반/전문 직무 교육, 리더십 교육, 국제화 교육, 지속가능경영 교육 등입니다. 교육인원은 과정별 누적 참여 인원수입니다.
2. 성별/직급별 임직원 1인당 평균 교육시간은 2023년부터 집계하였습니다.
3. 2023년 교육 참가 인원(교육별 누적), 윤리 및 반부패 교육 총인원, 공정거래 교육 총인원에서 누락이 발견되어 정정하였습니다. HYOSUNG FINANCIAL SYSTEM VINA 공장이 신설되어 정상 가동됨에 따라 2023년에 교육 참가 인원이 대폭 늘어났습니다.

정기적 성과평가 시행 현황									
구 분		단위	종속기업 계		효성굿스프링스(주)	효성티앤에스(주)	효성티앤에스(주)의 종속기업	그 외	
			2023 ⁴	2024	2024	2024	2024	2024	2024
성과평가 대상 인원		명	3,077	3,159	340	556	2,088	175	
성과평가 심사 비율		%	73.2	76.7	91.6	87.8	71.0	100.0	
성별 성과평가 및 경력 개발 심사 비율	남성	%	80.4	80.3	94.4	89.9	75.0	100.0	
	여성	%	68.2	63.1	64.7	80.0	58.1	100.0	
	임원직	%	100.0	100.0	100	100	100.0	100.0	
직급별 성과평가 및 경력 개발 심사 비율	관리직	%	98.4	98.7	100	96.8	99.4	100.0	
	비관리직	%	69.7	68.3	84.5	73.7	65.9	100.0	

4. 집계 오류가 발견되어 2023년 성과평가 대상 인원수, 심사 비율, 여성 심사 비율, 비관리직 심사 비율을 정정하였습니다.

(주)호성의 종속기업 사회성과

공급업체 현황							
구분	단위	종속기업 계		효성굿스프링스(주)	효성티앤에스(주)	효성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
		2023 ³	2024	2024	2024	2024	2024
공급업체 수	개	320	332	35	132	165	0
공급업체 거래 금액	백만 원	503,306	522,135	105,001	41,868	375,266	0
현지 공급업체 거래 금액 ¹	백만 원	298,446	208,749	90,313	41,868	76,568	0
현지 공급업체 거래 비율	%	59.3	40.0	86.0	100	20.4	N/A
주요 공급업체 수 ²	개	93	219	115	53	51	0
주요 공급업체 거래 금액 ²	백만 원	324,057	534,915	138,787	39,761	356,367	0
현지 주요 공급업체 거래 금액 ²	백만 원	141,558	228,072	118,380	39,761	69,931	0
현지 주요 공급업체 거래 비율 ²	%	43.7	42.6	85.3	100	19.6	N/A
주요 공급업체 행동규범 준수 서약률 ²	%	100	47.5	0	100	100	N/A
ESG 조항이 포함된 계약을 체결한 주요 공급업체 비율 ²	%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

1. 현지 공급업체 거래금액: 사업장 소재 국가에 소재한 공급업체와 거래금액 총액 중 해외 수입분 제외 금액
2. 2024년부터 주요 공급업체에 관한 정보를 공개합니다. 종속기업은 종속기업의 사정에 따라 기준을 별도로 수립하고 있습니다.
3. 제조 법인이 아닌 종속기업은 집계 대상에서 제외하여 2023년 수치를 정정하였습니다.

공급망 사회 및 환경영향 평가 ⁴							
구분	단위	종속기업 계 ⁶		효성굿스프링스(주)	효성티앤에스(주)	효성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
		2023 ⁷	2024	2024	2024	2024	2024
사회/환경영향 평가 실시한 신규 공급업체 수	개	7	13	1	0	12	0
사회/환경영향 평가 실시한 신규 공급업체 비율 ⁵	%	13.5	26.0	100	N/A	24.5	N/A
사회/환경영향 평가를 실시한 주요 공급업체 수	개	24	1	1	0	0	0
사회/환경영향 평가를 실시한 주요 공급업체 비율	%	25.8	0.5	87.0	0	0	0
현장 실사를 실시한 주요 공급업체 수	개	0	0	0	0	0	0
주요 공급업체 현장 실사율	%	0	0	0	0	0	0
실질적/잠재적으로 부정적인 사회/환경영향을 미친 공급업체 수	개	0	0	0	0	0	0
사회/환경영향 평가에 대해 개선 협의한 공급업체 비율	%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
사회/환경영향 평가 결과에 따라 계약이 해지된 공급업체 비율	%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

4. 공급망 사회/환경영향 평가 데이터에서 종속기업은 2023년부터 집계하였습니다.
5. 사회/환경영향 평가를 실시한 신규 공급업체 비율의 산정식은 (보고기간 내 평가를 거쳐 계약한 신규 공급업체 수/보고기간 내 계약한 신규 공급업체 수)x100이며, 신규 공급업체가 없거나, 평가를 받은 공급업체가 없어 분모가 0인 경우 비율 계산이 불가능하므로 'N/A'로 보고합니다.
6. 2024년부터 종속기업의 주요 공급업체에 대한 사회/환경영향 평가 데이터를 공개합니다.
7. 효성굿스프링스(주)에서 2023년 사회/환경영향 평가를 실시한 주요 공급업체 수를 누락하여 수치를 정정하였습니다.

(주)호성의 종속기업 사회성과

산업보건 및 안전관리 시스템							
구 분	단위	종속기업 계		호성굿스프링스(株)	호성티앤에스(株)	호성티앤에스(株)의 종속기업	그 외
		2023 ¹	2024	2024	2024	2024	2024
총임직원 수+직원이 아닌 노동자 수	명	5,446	4,402	371	732	3,088	211
회사의 안전보건 시스템이 작동하는 사업장에서 일하는 인원	명	5,378	4,393	371	732	3,079	211
	%	98.8	99.8	100	100	99.9	100.0
회사의 안전보건 시스템 중 정기/비정기 감사(또는 모니터링)를 받는 시스템 안에서 일하는 인원	명	5,160	4,393	371	732	3,079	211
	%	95.9	100.0	100	100	99.9	100
고객사 감사 또는 외부 인증을 위한 감사 대상 사업장에서 일하는 인원	명	4,368	3,565	371	732	2,426	36
	%	81.2	81.2	100	100	78.7	17.1

1. 집계 착오가 있어 2023년 직원이 아닌 노동자 인원수를 정정하였고, 이에 총임직원 수+직원이 아닌 노동자 수가 변동되어 정정하였습니다.

산업재해									
구 분		단위	종속기업 계			호성굿스프링스(株)	호성티앤에스(株)	호성티앤에스(株)의 종속기업	그 외
			2022 ⁵	2023 ⁶	2024	2024	2024	2024	2024
임직원	재해자 수(사고+질병)	명	9	60	63	0	0	62 ⁷	1
	재해율 ²	%	0.2	1.4	1.5	0	0	2.1	0.6
	업무상 사고 사망자 수	명	0	0	0	0	0	0	0
	업무상 사고 사망만인율 ³	만인율	0	0	0	0	0	0	0
	재해 건수	건	9	60	63	0	0	62	1
	근로손실 재해율(LTIFR) ⁴	100만 시간당 건수	1.0	6.8	7.3	0	0	10.1	2.7
직원이 아닌 노동자	재해자 수(사고+질병)	명	3	0	0	0	0	0	0
	재해율 ²	%	1.9	0	0	0	0	0	0
	업무상 사고 사망자 수	명	0	0	0	0	0	0	0
	업무상 사고 사망만인율 ³	만인율	0	0	0	0	0	0	0
	재해 건수	건	3	0	0	0	0	0	0
	근로손실 재해율(LTIFR) ⁴	100만 시간당 건수	9.2	0	0	0	0	0	0

2. 재해율: 재해자수÷근로자수x100 3. 업무상 사고 사망만인율: 사망자수÷근로자수x10,000
4. 근로손실재해율(LTIFR): 재해건수÷총근로시간x1,000,000
5. 2022년 종속기업 데이터는 Nautilus Hyosung America Inc.가 제외된 수치이며, 호성굿스프링스(株)의 임직원 재해 누락 1건을 반영하였습니다. 또한 직원이 아닌 노동자 수가 줄어 재해율 및 근로손실 재해율이 증가하였습니다.
6. 2023년 종속기업 데이터에 호성굿스프링스(株)의 임직원 재해 누락 1건을 반영하였습니다
7. 2024년 종속기업의 대표적인 업무상 질병은 근골격계 질환입니다.

안전 및 품질 인증				
회사	사업장	PU/사업단	안전보건인증	친환경인증
호성굿스프링스(株)	본사	산업용 펌프	ISO 45001	ISO 9001, ISO 19443
	창원	산업용 펌프	ISO 45001	ISO 9001, ISO 19443
호성티앤에스(株)	본사	정보통신	ISO 45001	ISO 9001
HYOSUNG FINANCIAL SYSTEM VINA	비나	정보통신	ISO 45001	ISO 9001

(주)효성의 종속기업 사회성과

사회공헌 현황								
구 분	단위	종속기업 계			효성굿스프링스(주)	효성티앤에스(주)	효성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
		2022	2023 ³	2024	2024	2024	2024	2024
사회공헌 지원 금액	백만 원	361	269	213	4	27	178	4
사회공헌 프로그램 수	건	32	29	27	5	9	13	0
참여 임직원 수 ¹	명	5,421	5,342	6,043	88	4,543	1,412	0
총봉사 시간 ¹	시간	377	137	134	88	18	28	0
사회적 가치 산출 금액 ²	백만 원	57	52	4	2	0	2	0

1. 참여 임직원 수와 총봉사 시간은 2022년부터 집계하였습니다.
2. (주)효성의 종속기업 사회적 가치 산출 금액은 내부 기준에 따라 수혜자가 얻은 효용을 환산한 금액입니다.
3. 효성에프엠에스(주)에서 2023년 수행했던 사회공헌 투자와 사회공헌 프로그램 수가 누락되어 정정하였습니다.

소비자 정보보호 및 현지 주민 권리침해 현황								
구 분	단위	종속기업 계			효성굿스프링스(주)	효성티앤에스(주)	효성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
		2022	2023	2024	2024	2024	2024	2024
고객 개인정보보호 위반	건	0	0	0	0	0	0	0
입증된 고객 데이터 유출, 도난, 분실	건	0	0	0	0	0	0	0
현지 주민 권리침해 사고 수	건	0	0	0	0	0	0	0

제품 정보 라벨링 및 제품 안전보건 평가를 받은 제품/서비스								
구 분	단위	종속기업 계			효성굿스프링스(주)	효성티앤에스(주)	효성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
		2022	2023	2024	2024	2024	2024	2024
주요 제품/서비스 중 정보와 라벨링 절차 적용 및 관련된 평가를 받은 제품/서비스의 비율	%	100	100	100	100	100	100	100
주요 제품/서비스 중 보건 및 안전 영향에 대한 평가를 받은 주요 제품/서비스의 비율	%	100	100	100	100	100	100	100

(주)호성의 종속기업 환경성과

에너지 사용량										
구분		단위	종속기업 계			호성굿스프링스(주)	호성티앤에스(주)	호성티앤에스(주)의 종속기업	그 외	
			2022	2023	2024	2024	2024	2024	2024	
직접 에너지 사용량	경유	TJ	8.58	7.05	13.10	1.02	0.91	11.06	0.11	
	등유	TJ	0.11	0.15	0.05	0	0.05	0	0	
	LNG	TJ	26.25	26.05	26.50	4.32	0.63	0.79	20.75	
	NG	TJ	297.43	312.12	2.40	0	0	2.40	0	
	휘발유	TJ	134.07	149.94	139.83	0.25	0.62	137.74	1.22	
	프로판	TJ	0.01	0.01	0	0	0	0	0	
	LPG	TJ	3.46	3.83	0.67	0.67	0	0	0	
	소계	TJ	469.90	499.13	182.54	6.26	2.22	151.98	22.07	
간접 에너지 사용량	전기 ¹	TJ	376.58	369.80	190.78	70.97	1.72	32.87	85.22	
	스팀	TJ	0.02	0.42	4.70	0	0	4.70	0	
	소계	TJ	376.60	370.22	195.48	70.97	1.72	37.58	85.22	
총에너지 사용량		TJ	846.50	869.35	378.02	77.23	3.94	189.56	107.29	
에너지 집약도 ² (총에너지 사용량/매출액)		TJ/억 원	0.02	0.02	0.01	0.03	0.00	0.01	0.04	
별도 매출액		억 원	36,424	36,663	28,578	2,363	7,548	16,134	2,533	
재생 에너지 사용량	구매(PPA/녹색프리미엄/REC)	TJ	0	0	0	0	0	0	0	
	자체 생산	TJ	0	0	0	0	0	0	0	
	소계	TJ	0	0	0	0	0	0	0	

1. 전기 에너지 사용량 환산 계수: 국내는 9.6TJ/GWh(연료별 국가 고유 발열량 및 배출계수 기준), 해외는 3.6TJ/GWh를 적용하였습니다.
2. 집약도는 별도 매출액 기준으로 산출하였습니다.

온실가스 배출량 ³										
구분		단위	종속기업 계			호성굿스프링스(주)	호성티앤에스(주)	호성티앤에스(주)의 종속기업	그 외	
			2022	2023	2024	2024	2024	2024	2024	
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	고정연소	tCO ₂ eq	16,851	17,645	1,493	220	36	184	1,053	
	이동연소		9,900	10,865	10,431	128	106	10,107	89	
	폐기물처리		0	0	0	0	0	0	0	
	기타 배출		0.3	0.4	0.2	0	0	0	0.2	
	소계	tCO ₂ eq	26,751	28,510	11,923	348	142	10,291	1,143	
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	전기	tCO ₂ eq	28,673	28,518	10,805	3,396	82	3,248	4,078	
	스팀		1	15	164	0	0	164	0	
	소계	tCO ₂ eq	28,674	28,533	10,969	3,396	82	3,413	4,078	
총온실가스 배출량 ⁴ (Scope 1&2)		tCO ₂ eq	55,426	57,042	22,893	3,744	224	13,704	5,221	
온실가스 배출집약도 ⁵	Scope 1	tCO ₂ eq/억 원	0.7	0.8	0.4	0.1	0.0	0.6	0.5	
	Scope 2		0.8	0.8	0.4	1.4	0.0	0.2	1.6	
	소계	tCO ₂ eq/억 원	1.5	1.6	0.8	1.6	0.0	0.8	2.1	
별도 매출액		억 원	36,424	36,663	28,578	2,363	7,548	16,134	2,533	

3. 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 및 환경부 적합성 평가에 따른 당해 연도 배출권 제출 인증량을 기준으로 작성하였습니다.
4. 온실가스 중 CO₂, CH₄, N₂O만 배출하고 있으며, 위의 온실가스 배출량 합계는 사업장별 소수점 절사 처리에 따라 사업보고서에 공시된 업체 온실가스 배출량과 차이가 있습니다.
5. 집약도는 별도 매출액 기준으로 산출하였습니다.

(주)효성의 종속기업 환경성과

대기오염물질 배출량 ¹									
구분	상세구분	단위	종속기업 계			효성굿스프링스(주)	효성티앤에스(주)	효성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
			2022	2023	2024	2024	2024	2024	2024
일반 대기오염물질	질소산화물(NOx)	Kg	0	0	0	0	N/A	N/A	0
	황산화물(SOx)	Kg	0	0	0	0	N/A	N/A	0
	총탄화수소(THC)	Kg	3,743	3,233	3,069	2,218	N/A	N/A	852
	먼지(TSP)	Kg	465	241	293	85	N/A	N/A	208
	아연 및 그 화합물	Kg	2.2	0	0	0	N/A	N/A	0
유해대기오염물질(HAPs)	염화수소(HCl) 등	Kg	5.92	5.25	0.14	0.14	N/A	N/A	0
휘발성유기화합물(VOCs)	에틸벤젠, 포름알데히드	Kg	4.52	5.21	0.11	0.11	N/A	N/A	0
오존층파괴물질(ODS) ²	CFC(R-11)	Kg	0	0	0	0	N/A	N/A	0
	HCFC(R-123)	Kg	0	0	0	0	N/A	N/A	0
	HCFC(R-22)	Kg	0	0	0	0	N/A	N/A	0

1. (주)효성의 종속기업은 잔류성유기오염물질(POPs)을 배출하지 않습니다.
유해대기오염물질(HAPs)은 휘발성유기화합물(VOCs)도 일부 포함한 값입니다.
2. 오존층파괴물질(ODS)의 경우 구매량을 배출량으로 간주하여 기재하였습니다.

수자원 리스크 ³							
구분		한국		중국	베트남	미국	러시아
		서울/창원/구미 ⁷	부산 ⁸	후이저우 ⁹	박닌 ¹⁰	텍사스 ¹¹	모스크바 ¹²
물 스트레스 ⁵	물 리스크 ⁴	낮음~중간	중간~높음	중간~높음	매우 높음	낮음~중간	높음
	Baseline	중간~높음	중간~높음	낮음~중간	중간~높음	높음	매우 높음
	2030 전망 ⁶	중간~높음	중간~높음	중간~높음	높음	높음	매우 높음

3. WRI(세계자원연구소)의 수자원리스크분석툴(Aqueduct 4.0)을 활용하였습니다.
4. 수량, 수질, 규제 및 평판 위험 지표를 집계한 총괄 지표
5. 물 스트레스: 총수요/사용가능한 지표수 및 지하수 공급량(낮음 <10%, 낮음~중간 10~20%, 중간~높음 20~40% 높음 40~80%, 매우 높음 >80%)
6. BAU(Business as usual) 시나리오
7. 서울: 효성굿스프링스(주)/효성티앤에스(주)/(주)에프엠케이 등 본사 사무실 및 (주)에프엠케이 자동차정비소 일부(서울/경기권), 창원: 효성굿스프링스(주) 생산공장, 구미: 효성티앤에스(주) 생산공장
8. (주)에프엠케이 부산 자동차정비소
9. Hyosung Financial System (Huizhou) 사무실
10. HYOSUNG FINANCIAL SYSTEM VINA 생산공장
11. Nautilus Hyosung America Inc. 사무실
12. HYOSUNG 효성티앤에스(주) RUS L.L.C 러시아 사무실

(주)호성의 종속기업 환경성과

수자원 관리 현황 ¹									
구분	상세 구분	단위	종속기업 계			효성굿스프링스(주)	효성티앤에스(주)	효성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
			2022 ²	2023 ³	2024 ⁵	2024	2024	2024	2024
취수원별 용수 사용량	상수	톤	263,624	278,658	206,448	1,143	7,139	54,797	143,369
	지하수 ⁴	톤	816	779	807	0	807	0	0
	공업용수	톤	73,548	81,089	57,085	57,085	0	0	0
총용수 사용량		톤	337,988	360,526	264,340	58,228	7,946	54,797	143,369
용수 사용량 집약도 (총용수 사용량/매출액)		톤/억 원	13.6	13.9	13.1	24.6	1.1	7.1	56.6
별도 매출액		억 원	24,798	25,885	20,120	2,363	7,548	7,677	2,533
용수 재활용량		톤	0	0	0	0	0	0	0

1. 수자원 배출량을 별도로 관리하지 않기 때문에 수자원 배출량은 수자원 취수량, 사용량과 동일하다고 간주합니다.

2. 2022년의 효성애프엠에스(주)의 중복 반영 수정으로 상수 사용량, 총용수 사용량, 용수 사용량 집약도를 정정하였습니다.

3. 2022년, 2023년 효성애프엠에스(주)의 중복 반영 수정, (주)에이티엠프러스의 상수 사용량이 추가로 확인되어 상수 사용량, 총용수 사용량, 용수 사용량 집약도를 정정하였습니다.

4. 2022년, 2023년 효성티앤에스(주) 지하수 사용량이 추가로 확인되어, 지하수, 총 용수 사용량, 용수 사용량 집약도를 정정하였습니다.

5. 데이터 집계에 포함되지 않은 종속기업(Nautilus Hyosung America Inc/ Hyosung Financial System (Huizhou)/ Hyosung Solutions S DE RL DE CV/ HYOSUNG TNS RUS L.L.C)은 사무실이라 사용량이 미미하여 중요도가 낮으며, 용수 사용량 집계가 어려워 제외하였습니다. 해당 종속기업은 별도 매출액 합계 및 용수 사용량 집약도 산정 시에도 제외하였습니다.

폐수 및 수처리 현황									
구분	상세 구분	단위	종속기업 계			효성굿스프링스(주)	효성티앤에스(주)	효성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
			2022	2023	2024	2024	2024	2024	2024
최종 방류지별 폐수 배출량	하수처리장	톤	67,385	65,968	42,830	222	N/A	42,249	359
	하천 직방류	톤	32,613	46,650	26,259	26,259	N/A	0	0
	위탁처리	톤	0	0	0	0	N/A	0	0
총폐수 배출량		톤	99,998	112,618	69,089	26,481	N/A	42,249	359
생물학적 산소요구량(BOD)		톤	0.03	0.03	0.02	0.02	N/A	0.00	N/A
총유기탄소(TOC)		톤	0.05	2.20	1.20	0.03	N/A	1.16	N/A
부유물질(SS)		톤	1.35	2.39	0.05	0.05	N/A	0.00	N/A
총질소(T-N)		톤	0.00	2.07	1.06	0.04	N/A	1.02	N/A
총인(T-P)		톤	0.07	0.11	0.00	0.00	N/A	0.00	N/A

(주)호성의 종속기업 환경성과

폐기물 발생 및 처리 현황¹

구분		상세 구분	단위	종속기업 계			효성굿스프링스(주)	효성티앤에스(주)	효성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
				2022 ³	2023 ³	2024 ⁴	2024	2024	2024	2024
발생	폐기물 발생량 ²		톤	-	-	2,102	448	239	1,332	90
	일반폐기물-위탁처리	재활용	톤	666	919	1,254	392	115	729	17
소각		톤	247	338	488	3	124	345	17	
매립		톤	1,965	2,348	4	4.0	0	0	0.2	
기타		톤	2	4	5	0	0	5	0	
소계		톤	2,880	3,608	1,751	399	239	1,079	35	
지정폐기물-위탁처리		재활용	톤	56	49	45	17	0	0	28
	소각	톤	155	236	198	32.5	0.1	146	19	
	매립	톤	0	2	0	0	0	0	0	
	기타	톤	0	1	0	0	0	0	0	
	소계	톤	211	288	243	49	0.1	146	48	
처리	건설폐기물-위탁처리	재활용	톤	0	0	0	0	0	0	0
		소각	톤	19	213	108	0	0	108	0
		매립	톤	0	0	0	0	0	0	0
		기타	톤	0	0	0	0	0	0	0
		소계	톤	19	213	108	0	0	108	0
	총폐기물 처리량		톤	3,110	4,110	2,102	448	239	1,332	82
	폐기물 재활용량		톤	722	968	1,299	409	115	729	45
폐기물 재활용 비율		%	23.2	23.6	61.8	91.3	48.2	54.7	55.2	

1. (주)호성 종속기업 폐기물의 대표적 성상은 나무 펄릿입니다. 2. 2024년 지속가능경영보고서부터 총폐기물 발생량을 보고합니다. 종속기업은 2022년, 2023년 데이터를 조사하지 않았습니다. 3. 종속기업 데이터 집계 추가, 구분 변경 및 오류 확인으로 2022년, 2023년 수치를 정정하였습니다.

4. 데이터 집계에 포함되지 않은 종속기업(Nautilus Hyosung America Inc/ Hyosung Financial System(Huizhou)/ Hyosung Solutions S DE RL DE CV/(주)에이티엠플러스/ HYOSUNG TNS RUS L.L.C)은 사무실이라 사용량이 미미하여 중요도가 낮으며, 폐기물 발생량 및 처리량 집계가 어려워 제외하였습니다.

사업 영향 지역 내 생물다양성⁵

구분	상세 구분	사업장 특성	물리적 리스크	평판 리스크	물리적 리스크 중 당사 위험 지표			멸종위기종(IUCN 적색목록 ⁷)				생태계 보호구역	
					생태계 조절 서비스 ⁶		생물다양성 감소	계	CR(위급)	EN(위기)	VU(취약)	KBA ⁸	PA ⁹
					폭염	열대성 저기압(태풍)	오염물질 배출						
한국	서울권	사무실 8개소	2.5	2.5	3.5	4.5	2.88	80	4	31	45	11	136
		자동차정비 4개소	3.15	2.94	3.5	4.5	2.38	30	0	11	19	9	136
	창원	생산	3.4	2.62	3	4.5	4.12	97	9	34	54	3	126
	구미	생산	2.3	2.56	3	4.5	4.12	23	0	9	14	1	82
중국	부산	자동차정비 2개소	3.15	3.5	3.5	4.5	2.12	99	8	39	52	2	73
	후이저우	사무실	3.25	2.62	4	4	2.65	56	10	12	34	1	0
베트남	박닌	생산	2.56	2.55	4	4.5	4.25	52	12	11	29	1	4
미국	텍사스	사무실	2.5	2.5	4	3	2.12	16	0	5	11	0	52
러시아	모스크바	사무실 2개소	2.5	2.58	3	2.5	2.12	33	4	6	23	0	137

5. WWF(세계자연기금) 생물다양성 리스크 필터(Biodiversity Risk Filter)를 이용하여 영향을 식별하였습니다.

6. 생태계 조절 서비스(Regulating Services): 인간이 생태계 기능으로부터 직간접적으로 얻는 재화와 서비스 혜택을 생태계 서비스라고 하며, 이 중 조절 서비스는 생태계 구성 요소들이 다양한 상호작용을 하여 환경의 균형을 유지하고 조절하는 서비스를 의미합니다.

7. 국제자연보전연맹에서 발표하는 멸종위기종 목록으로 사업장 변경 25km이내 위급(CR), 위기(EN), 취약(VU) 종을 집계하였습니다.

8. 국제자연보전연맹 및 KBA 사무국에서 지정한 전 세계 생물다양성의 지속에 중대한 기여를 하는 지역이며, 변경 50km내에 접하는 지역을 집계하였습니다.

9. 국제자연보전연맹에서 지정한 생물다양성, 자연, 문화자원을 장기적으로 보전하기 위해 지정되고 관리되는 지역이며, 변경 50km내에 접하는 지역을 집계하였습니다.

(주)호성의 종속기업 환경성과

원료 사용량 및 재생/재활용량								
상세 구분	단위	종속기업 계			효성굿스프링스(주)	효성티앤에스(주)	효성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
		2022	2023	2024	2024	2024	2024	2024
총원료 사용량 ¹	톤	42,303	57,463	31,648	2,632	2,676	26,340	N/A
재생가능한 원료 사용량 ²	톤	1,619	1,185	668	0	184	484	N/A
재활용된 원료 사용량 ³	톤	0	0	0	0	0	0	N/A
재활용된 원료 사용 비율	%	0	0	0	0	0	0	N/A

1. 총원료사용량에는 재생가능한 원료 및 재활용한 원료 사용량이 포함되어 있습니다.
2. 재생가능한 원료는 생태학적 주기나 농업적 과정에 의해 빠르게 보충되는 물질로, 섬유의 경우 대나무, 마 등에서 채취한 원료, 바이오칩 등이 해당합니다.
3. 재활용된 원료는 인공적인 재활용 공정을 거친 재료로 리사이클칩 등이 해당합니다.

판매/회수된 제품 및 포장재 ⁴								
상세 구분	단위	종속기업 계			효성굿스프링스(주) ⁶	효성티앤에스(주)	효성티앤에스(주)의 종속기업 ⁷	그 외
		2022	2023	2024	2024	2024	2024	2024
판매된 제품 총량 ⁵	톤	40,208	57,553	59,705	N/A	2,660	57,045	0
판매된 포장재 총량	톤	161	203	0	N/A	N/A	0	N/A
회수된 제품 총량	톤	220	279	353	N/A	353	0	N/A
회수된 포장재 총량	톤	0	0	0	N/A	N/A	0	N/A
회수된 상품 및 포장재 비율	%	0.5	0.5	0.6	N/A	13.3	0	N/A

4. 면적 단위로 관리하는 제품에 대해서는 대표 제품의 단위중량으로 환산하였으며, 포장재는 무게 단위로 관리하는 품목(지란, 펠릿)에 한하여 집계하였습니다. 회수된 포장재의 종류는 펠릿입니다.
5. 2024년부터 대표 제품의 단위중량으로 환산 시 롤카펫, 타일카펫 구분하여 환산하였습니다. 이에 따라, 2022년, 2023년 판매된 제품 총량의 무게가 감소되었습니다.
6. 종속기업 중 효성굿스프링스(주)는 산정방법 미비로 집계하지 않았습니다.
7. Hyosung Financial System(Huizhou)은 23년부터 영업법인으로 전환하여 2024년부터 판매/회수 데이터 집계를 시작하였고, 누락된 자료를 반영하여 2023년 수치가 증가하였습니다.

환경경영인증 및 친환경 인증 현황					
회사	사업장	PU/사업단	환경경영	유해물질 프로세스 경영	친환경 인증
공덕경우개발	본사	-	-	-	건축물 에너지 효율 1+등급
효성굿스프링스(주)	본사/창원	산업용 펌프	ISO 14001	-	-
효성티앤에스(주)	본사	정보통신	ISO 14001	IECQ QC 080000 HSPM ⁸	-
HYOSUNG FINANCIAL SYSTEM VINA	비나	정보통신	ISO 14001	IECQ QC 080000 HSPM ⁸	-

8. IECQ QC 080000 HSPM(International Electrotechnical Commission Quality assessment system for electronic components- Hazardous Substance Process Management 전자부품 제품 유해물질프로세스경영 인증)이며, 효성티앤에스(주)는 본사/구미 사업장 유지 중임.

화학물질 관리 현황								
구분	단위	종속기업 계			효성굿스프링스(주)	효성티앤에스(주)	효성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
		2022	2023	2024 ⁹	2024	2024	2024	2024
유해화학물질 사용량	톤	25.5	18.8	0	0	N/A	N/A	N/A
유해화학물질 사용량 원단위	톤/억 원	0.001	0.001	0	0	N/A	N/A	N/A
별도 매출액	억 원	38,621	36,663	28,578	2,363	N/A	N/A	N/A
화학물질 배출량	톤	16.5	1.9	1.7	1.7	N/A	N/A	N/A

9. 유해화학물질을 사용하던 종속기업이 제외되어 사용량이 없습니다.

(주)호성의 종속기업 환경성과

친환경 투자								
구분	단위	종속기업 계			효성굿스프링스(주)	효성티앤에스(주)	효성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
		2022	2023	2024	2024	2024	2024	2024
친환경 연구개발비	백만원	0	0	0	0	0	0	0
친환경 설비 투자비 ¹	백만원	0	0	0	0	0	0	0

1. 친환경 설비 투자비: 친환경 제품을 제조하기 위한 설비, 환경오염을 제거하거나 줄이는 설비, 재활용 등 순환경제를 위한 설비 등 환경친화적 산업구조로의 전환촉진에 관한 법률(약칭 친환경산업법) 제2조에 부합하는 투자를 집계하였습니다.

친환경 제품 및 서비스 판매 구매 실적 ²								
구분	단위	종속기업 계			효성굿스프링스(주)	효성티앤에스(주)	효성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
		2022	2023	2024	2024	2024	2024	2024
친환경 제품 및 서비스 판매 실적	백만원	3,483	1,974	3,037	3,037	0	0	0
친환경 제품 및 서비스 구매 실적	백만원	7,297	9,310	9,990	9,990	0	0	0

2. 한국형 녹색분류체계에 따라 아래의 제품 및 서비스를 친환경으로 규정하여 집계하였습니다.
- LED 조명, 고효율 인증 기자재 등 에너지효율이 기존 제품보다 높아 인증을 받은 제품 및 이를 설치하는 서비스
 - 리사이클칩, 바이오칩 등 탄소발자국이 기존 제품보다 낮은 제품
 - 유해화학물질이나 환경오염물질 배출량이 기존 제품보다 적은 제품

환경친화적 차량 현황 ³									
구분	상세구분	단위	종속기업 계			효성굿스프링스(주)	효성티앤에스(주)	효성티앤에스(주)의 종속기업	그 외
			2022	2023	2024	2024	2024	2024 ⁸	2024
도로차량 ⁴	전기자동차	대	3	3	0	0	0	0	0
	수소전기자동차	대	0	0	0	0	0	0	0
	태양광자동차	대	0	0	0	0	0	0	0
비도로 차량 ⁵	전기자동차	대	31	31	37	24	5	8	0
	수소전기자동차	대	0	0	0	0	0	0	0
	태양광자동차	대	0	0	0	0	0	0	0
전체 차량 보유 대수 ⁶		대	1,099	1,035	1,101	50	18	1,011	22
환경친화적 차량 보유 비율 ⁶		%	3.1	3.3	3.4	48.0	27.8	0.8	0

3. 환경친화적 자동차의 개발 및 보급 촉진에 관한 법률(약칭 친환경자동차법) 제2조 정의에 따른 구분을 적용하였습니다.
4. 도로차량: 승용차, 승합차, 화물차, 특수차, 이륜자동차(전기자전거 제외)
5. 비도로 차량: 건설기계, 농기계 등 규정되지 않은 차량 포함(ex. 사업장에서 사용하는 지게차, 톨카, 카트 등)
6. Nautilus Hyosung America Inc.의 2022년 및 2023년 차량이 누락되어 전체 차량 보유 대수를 정정하였습니다. 이에 따라 친환경차량 보유 비율도 정정하였습니다.

제3자 검증의견서	85
GRI Standards Index	87
TCFD	92

Appendix

제3자 검증의견서

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

주식회사 효성 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 ‘검증인’)는 2024 효성 지속가능경영보고서 (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 효성으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 효성의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 효성이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

효성의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 효성에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 효성 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 효성의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 효성을 제외한 제 3 자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

효성과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024 년 1 월 1일부터 2024 년 12 월 31 일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025 년 5 월까지의 성과 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3 에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4 대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix 에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix 에 제시된 GRI 를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3 에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4 대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 효성이 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~4, 202-1~2, 203-1~2, 204-1, 205-1~3, 206-1, 207-4, 301-1~3, 302-1, 302-3~4, 303-2~5, 304-1~4, 305-1~2, 305-4~7, 306-3~5, 308-1~2, 401-1, 401-3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 411-1, 413-1, 414-1~2, 416-1~2, 417-1~3, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 효성 본사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4 대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901 년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3 에 따라 수행되었으며, 검증인은 효성의 AA1000 Assurance Standard 에 대한 접근방식 설명과 GRI Standards (참조보고, with reference to) 자체 준수 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 효성의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 효성의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 참조 보고(Reporting with reference to the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4 대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

효성은 이해관계자를 식별하여 고객, 임직원, 협력업체, 주주/투자자 및 지역사회를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 효성의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여 이해관계자 참여 프로세스에 대해 검토하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

효성은 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, 효성의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중대성 평가 시 국제 공시 표준 및 평가 지표 분석 및 지속가능성 이슈 영향 분석을 실시하였습니다. 효성은 해당 프로세스를 통해 4 개의 중대 주제를 도출하였으며, 중대 주제의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic Standards Disclosures)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

효성은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 주제에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 효성은 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 보고한 중대 주제의 대응성을 강화하기 위하여, 관련된 성과 및 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 홈페이지 및 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

효성은 보고한 중대 주제의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중대 주제의 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지배구조(Governance) 차원의 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 발생 가능성과 심각도, 효과 등 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 경제, 환경, 사회 등 특정 성과 지표와 관련된 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위하여, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 201-2, 202-1~2, 203-1~2, 204-1, 205-1~3, 206-1, 301-1~3, 302-1, 302-3~4, 303-2~5, 304-1~4, 305-1~2, 305-4~7, 306-3~5, 308-1~2, 401-1, 401-3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 413-1, 414-1~2

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

효성의 비즈니스 특성을 고려하여,

- 전사적 효성 그룹의 지속가능성 중장기 전략과 세부 과제를 공개하고, 기후변화 대응을 포함한 주요한 지속가능성 영향에 대한 세부 전략과 목표 및 달성 여부 등을 공개하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 주요 사업 부문의 중요성 기준에 따른 가치사슬(Value-chain)의 경계를 식별하고, 해당 가치사슬 내의 지속가능성 영향을 구체화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 연결기준 종속대상 회사의 비즈니스 특성을 고려하여, 지속가능성 성과 지표 관리 체계를 구체화하고, 운영하고 있는 지속가능성 내부 통제절차를 고도화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

효성은 자체적으로 GRI Standards 보고 준수 여부를 선언하였습니다. 검증인은 효성의 보고서가 GRI Standards 를 참조하여 작성(Reporting with reference to the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 효성이 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI Standards 참조 보고 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 2025. 6. 16.
For and on behalf of BSI (British Standards Institution):
BSI representative

검증팀장 이 정 우
Lead Assurer, LCSAP

대표이사 임 성 환
Managing Director

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-HEQKP

GRI Standards Index

GRI 1: Foundation 2021

Statement of Use (주)효성은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 지속가능경영 성과를 담은 ‘2024 효성 지속가능경영보고서’를 GRI Standards를 참조하여(with reference to) 작성하였습니다.
본 보고서에 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

GRI 1 Used GRI 1: Foundation 2021

GRI 2: General Disclosures 2021

주제	지표		보고 위치	비고
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부사항	6, 7, 8	
	2-2	지속가능경영 보고서에 포함된 조직	2, 51	
	2-3	보고기간, 빈도 및 연락처(책임자)	2	
	2-4	정보의 재진술	51-56, 58-61, 69-77, 80	
	2-5	외부 검증	85	
활동 및 임직원	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	6, 7, 8, 사업보고서 p.33	
	2-7	직원 현황	53	
	2-8	직원이 아닌 노동자	53	
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	9, 41,42	
	2-10	최고 거버넌스 기구 임명 및 선정	41-42	
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	41-42, 사업보고서 p.460	
	2-12	최고 거버넌스 기구의 지속가능경영 영향 관리 감독 역할 및 책임	9	
	2-13	영향 관리 책임 위임	9	
	2-14	최고 거버넌스 기구의 지속가능성 보고 역할	9, 13	
	2-15	이해 상충	41, 홈페이지 이사회운영기준	
	2-16	중요 사안 소통	9, 41,42	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집단지식	41	
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	정보사용 불능	사외이사는 이사회 평가 미 실시
	2-19	보수 정책	사업보고서 p.483	
	2-20	보수 결정 절차	42, 홈페이지 지배구조현장(11조)	
	2-21	연간 총보상 비율	54	
전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능발전 전략에 대한 성명	5	
	2-23	정책 서약	홈페이지 ESG정책	
	2-24	정책 서약 내재화	9, 홈페이지 ESG정책	
	2-25	부정적인 영향을 개선하기 위한 프로세스	43-44	
	2-26	조언 구하기 및 우려사안 제기 메커니즘	35, 45	
	2-27	법률 및 규제 준수	52, 사업보고서 p.514-522	
	2-28	가입 협회	18, 52	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	12	
	2-30	단체교섭 협약	54	

GRI Standards Index

GRI 3: Material Topics 2021

주제	지표		보고위치	비고
Material Topics				
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중요 주제 결정의 절차	13	
	3-2	중요 주제 목록	13	
중대 주제 1. 기후 위기 대응				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	14, 16-20	
GRI201: 경제성과	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	17	
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	57, 66(안양공장), 78(종속기업)	
	302-3	에너지 집약도	57, 66(안양공장), 78(종속기업)	
	302-4	에너지 소비 감축	58, 67(안양공장)	
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	57, 66(안양공장), 78(종속기업)	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	57, 66(안양공장), 78(종속기업)	
	305-4	온실가스 배출 집약도	57, 66(안양공장), 78(종속기업)	
	305-5	온실가스 배출량 감축	58, 67(안양공장)	
중대 주제 2. 사업장 안전보건 강화				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	14, 21-23	
GRI 403: 산업보건 및 안전	403-1	산업보건 및 안전관리 시스템	21-23	
	403-2	위험물 식별, 리스크 진단 및 사고 조사	21-23	
	403-3	산업보건 서비스	21-23, 56, 65(안양공장), 76(종속기업)	
	403-4	산업보건 및 안전에 대한 근로자 참여, 협상 및 대화	21-23	
	403-5	산업보건 및 안전 관련 노동자 교육	21-22, 55, 64(안양공장), 74(종속기업)	
	403-6	노동자 보건 증진	38, 홈페이지 안전보건	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	22-23	
	403-8	산업보건 및 안전관리 시스템 적용 대상 노동자	56, 65(안양공장), 76(종속기업)	
	403-9	업무 관련 부상	56, 65(안양공장), 76(종속기업)	
	403-10	업무 관련 질병	56, 65(안양공장), 76(종속기업)	

GRI Standards Index

GRI 3: Material Topics 2021

주제	지표		보고위치	비고
중대 주제 3. 가치사슬 및 지역사회 상생				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	14, 24-27	
GRI203: 간접 경제 효과	203-1	인프라 투자 및 서비스	27, 48-49, 56, 77(중속기업)	
	203-2	주요 간접 경제 효과	24-27, 48-49, 56, 77(중속기업)	
GRI304: 생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	27, 60	
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	27, 60	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	27	
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	60	
GRI 308: 공급망 환경평가	308-1	환경영향평가를 거친 신규 협력사	25, 40, 55, 64(안양공장), 75(중속기업)	
	308-2	공급망에서 발생한 부정적 환경영향과 이에 대한 조치	19, 25-26, 55, 64(안양공장), 75(중속기업)	
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램을 동반하는 사업장	56, 77(중속기업)	
GRI414: 공급망 사회평가	414-1	사회적 영향 평가를 거친 신규 협력사	25, 40, 55, 64(안양공장), 75(중속기업)	
	414-2	공급망에서 발생한 부정적 사회 영향과 이에 대한 조치	25-26, 55, 64(안양공장), 75(중속기업)	

중대 주제 4. 지속가능한 제품 및 기술개발				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	14, 28-29	
GRI301: 원료	301-1	사용된 원재료의 중량 혹은 부피	60, 68(안양공장), 82(중속기업)	
	301-2	재생재료 사용량	60, 68(안양공장), 82(중속기업)	
	301-3	회수된 제품 및 포장재	60, 68(안양공장), 82(중속기업)	

Non-Material Topics

주제	지표		보고위치	비고
GRI201: 경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	51	
	201-3	확정급여연금제도 의무 및 기타 은퇴지원제도	54-55, 63(안양공장), 73(중속기업)	
	201-4	정부의 재정적 지원	사업보고서 p.221	
GRI202: 간접 경제 효과	202-1	중요 사업장이 위치한 지역의 최저임금과 비교한 성별 초임 임금 비율	54, 63(안양공장), 72(중속기업)	
	202-2	중요 사업장의 현지에서 고용된 고위 관리자 비율	53, 62(안양공장), 70(중속기업)	
GRI204: 조달 관행	204-1	현지 협력업체에 사용하는 예산 비율	55, 64(안양공장), 75(중속기업)	
GRI205: 반부패	205-1	부패와 관련된 리스크를 평가한 사업장	52, 69(중속기업)	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 대한 소통 및 훈련	45, 52, 55, 64(안양공장), 74(중속기업)	
	205-3	확인된 부패사건과 이에 대한 조치	52, 69(중속기업)	

GRI Standards Index

GRI 3: Material Topics 2021

Non-Material Topics

주제	지표		보고 위치	비고
GRI206: 환경제적 행위	206-1	반경쟁 행위, 독점 행위에 대한 법적 조치	52, 69(종속기업)	
GRI207: 조세	207-4	국가별 보고	51	
GRI303: 용수 및 폐수	303-2	물 배출 관련 영향 관리	43, 59, 79(종속기업)	
	303-3	취수	59, 68(안양공장), 80(종속기업)	
	303-4	방류	59, 68(안양공장), 80(종속기업)	
	303-5	물 소비	59, 68(안양공장), 80(종속기업)	
GRI305: 배출	305-6	오존층파괴물질(ODS) 배출량	58, 67(안양공장), 79(종속기업)	
	305-7	질소산화물(Nox), 황산화물(Sox) 및 기타 중요한 대기 배출량	31, 58, 67(안양공장), 79(종속기업)	
GRI306: 폐기물	306-3	생성된 폐기물	59, 68(안양공장), 81(종속기업)	
	306-4	처리에서 전용된 폐기물(재활용 처리되는 폐기물)	31, 59-60, 68(안양공장), 81-82(종속기업)	
	306-5	폐기 처리되는 폐기물	31, 59, 68(안양공장), 81(종속기업)	
GRI401: 고용	401-1	신규 채용 및 이직	36, 53, 62(안양공장), 71(종속기업)	
	401-3	육아휴직	38, 54, 63(안양공장) , 73(종속기업)	
GRI404: 훈련 및 교육	404-1	임직원별 연간 교육 평균 시간	55, 64(안양공장), 74(종속기업)	
	404-2	직원 능력 향상 및 전환 지원 프로그램	36-37	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	39, 55, 64(안양공장), 74(종속기업)	
GRI405: 다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	53, 62(안양공장), 70(종속기업)	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	54, 63(안양공장), 72(종속기업)	

GRI Standards Index

GRI 3: Material Topics 2021

Non-Material Topics

주제	지표		보고 위치	비고
GRI406: 차별 금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정 조치	52, 69(종속기업)	
GRI407: 결사의 자유 및 단체 교섭권	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 협력업체	40	
GRI408: 아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 협력업체	40	
GRI409: 강제 노동, 의무 노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력업체	40	
GRI411: 원주민 권리	411-1	현지 주민 권리침해 사례	56, 77(종속기업)	
GRI416: 고객의 건강과 안전	416-1	제품과 서비스 범주의 건강 및 안전 영향 평가	56, 77(종속기업)	
	416-2	제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향과 관련된 규정 위반 사건	52, 69(종속기업)	
GRI417: 마케팅 및 제품 라벨	417-1	상품 및 서비스 정보와 표기에 대한 필수 요건	56, 77(종속기업)	
	417-2	제품 및 서비스 정보와 표기 위반 사건	52, 69(종속기업)	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반 사건	52, 69(종속기업)	
GRI418: 고객 정보보호	418-1	소비자 정보보호 위반 및 소비자 정보 손실 관련 인정된 불만사항	56, 77(종속기업)	

TCFD

본 보고서는 TCFD 권고안에 기반하여 기후변화 관련 정보를 공개하였습니다. 주요 권고사항에 대한 대응 현황은 아래 대응 현황표에 제시하였습니다.

TCFD 대응 현황표

TCFD 권고사항 구분	세부 권고사항	보고 위치
거버넌스	기후변화와 관련된 리스크와 기회에 대한 이사회의 감독 설명	16
	기후변화와 관련된 리스크와 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할과 책임 설명	16
전략	조직이 단기, 중기 및 장기간에 걸쳐 파악한 기후변화와 관련된 리스크와 기회 설명	17
	기후변화와 관련된 리스크와 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	17
	2℃ 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복력 설명	-
리스크 관리	기후변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	19, 43, 44
	기후변화와 관련된 리스크를 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	19, 43, 44
	기후변화와 관련된 리스크를 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 리스크 관리에 어떻게 통합되는지 설명	19, 43, 44
지표 및 목표	조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용하는 지표 설명	20
	Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 리스크 공개	20
	기후변화와 관련된 리스크, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 목표 및 목표 대비 성과 설명	20